

BRA BYGG AB

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

BRA Bygg AB är ett företag som på ett betydande sätt bidrar till att bygga samhället, detta är vi otroligt stolta över. Vårt hållbarhetsarbete bygger på vår vilja att alltid vara en drivkraft och ligga i framkant av utveckling för medarbetare, beställare och samhället i stort. Vi är och ska ses som en drivkraft i vår bransch för att på så sätt vara den naturliga och pålitliga partnern.

AFFÄRSMODELL

Genom att sätta kunden i fokus och erbjuda våra kunder kvalitativa lösningar inom byggsektorn, engagemang, kompetent personal, öppenhet och lyhördhet skall Billström Riemer Andersson Bygg AB (nedan kallat BRA Bygg AB) vara den starkaste aktören på den västsvenska byggmarknaden. BRA Bygg AB skall vara ett framgångsrikt företag genom att hitta rätt balans mellan planering och analys och genom genomförande. Företaget skall verka på den västsvenska marknaden med Göteborg och kranskommuner som huvudarena.

Övergripande mål för företaget är att växa med bibehållen lönsamhet. BRA Bygg skall också bibehålla det mindre företags fördelar och fortfarande vara personligt för våra beställare trots tillväxt.

2022 hade BRA Bygg AB en omsättning på 3,9 miljarder kronor.

BRA Bygg AB har allt från stora återkommande beställare/kunder till små engångsbeställare/engångskunder. Främsta målgruppen är beställare i privata sektorn men vi bygger även för kommunala bolag. Enskilda privatpersoner tillhör inte målgruppen. Företaget fokuserar på alla former av helhetsåtaganden. Målsättningen är att genom kompetenta och engagerade medarbetare sätta kunden och projektet i fokus, och på så sätt skapa ett förhållande och ett projekt som uppfyller kundens förväntningar. Bolaget har lagt stor vikt vid att skapa en god ekonomisk stabilitet i bolaget vilket skall borga för en trygghet i verksamheten.

I dagsläget har BRA Bygg AB 236 anställda fördelat på 145 tjänstemän och 91 betong- och trähantverkare. BRA Bygg AB har en medarbetaridé där vi värdesätter personlighet lika högt som kompetens. Utan rätt personlighet kan vi inte bibehålla den goda laganda som vi har idag.

BRA Bygg AB startade sommaren 2007 och företaget har sedan starten befunnit sig i en expansionsfas.

Fortlöpande arbete och utveckling av vårt arbete inom Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö pågår ständigt. BRA Bygg AB är certifierade mot ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, samt ISO 45001:2018.

3,9 mdkr

Nettoomsättning

236

Medarbetare

Ledningen för BRA Bygg AB består av:

Magnus Andersson (VD), Niklas Andersson (vVD), Anders Billström (senior advisor), Magnus Riemer (Koncernchef), Kjell Bye (KMA-chef), Jeanette Aresund (Ekonomi-chef), Lina Nestvall (HR-chef), Johan Lundin (Avdelningschef), Filip Stefansson (Avdelningschef), Gustaf Hansson (Avdelningschef), Jimmy Sundgren (Avdelningschef), Niclas Spelmans (Avdelningschef) och Patrik Jansson (Avdelningschef).

Alla är aktiva inom företaget.



VÄSENTLIGA OMRÅDEN

Med hänsyn till den verksamhet vi bedriver bedömer vi att områdena miljöpåverkan, personal & sociala förhållanden samt motverkande av korruption bedöms som väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv.

Enligt bestämmelserna i ÅRL 6:12 är även mänskliga rättigheter ett område som ska adresseras i hållbarhetsredovisningen. Som framgår av texten nedan är BRA Bygg AB certifierade mot Kvalitet: ISO 9001:2015, Miljö: ISO 14001:2015, samt Arbetsmiljö: ISO 45001:2018. Utöver detta är BRA Bygg AB medlemmar i Byggföretagen och då skyldiga enligt medlemskap att följa etiska regelverk inom vårt avtalsområde, BRA Bygg AB har antagit de centrala reglerna för Sund Konkurrens genom Byggföretagen och utbildar medarbetare i hantering av leverantörer och exter-

na medarbetare i vår verksamhet. Dessutom ställer vi genom s.k. KMA-deklarationer högre krav på våra leverantörer än vad branschpraxis säger. Mot bakgrund av dessa punkter anser vi att vi värnar om mänskliga rättigheter och att detta är en punkt som behandlas inom områdena sociala förhållanden, personal samt motverkande av korruption. BRA Bygg AB har dessutom tagit fram en BRA Code of Conduct samt BRA Etikpolicy för att förtydliga vårt regelverk och ligger till grund för samtliga av de avtal som skapas i våra inköpskedjor.



BRA TAXONOMI

Hållbar tillväxt är avgörande för att klara den gröna omställningen. Mer måste göras för att nå målsättningen i Parisavtalet och EU:s Green Deal och ställa om till ett klimatneutralt samhälle. Det råder en bred enighet kring att omfattande investeringar, från såväl det offentliga som det privata, är avgörande för att lyckas med den gröna omställningen. Därför arbetar BRA Bygg AB aktivt med sina beställare för att ta fram klimatsmarta lösningar i projekt. Genom att aktivt lyfta frågan i tidigt skede under projektering ser vi möjligheten att leverera hållbara lösningar som står över tid. Under 2022 har vi tillsammans producerat en stor mängd av vår orderstock enligt de 6 riktlinjer som föreligger.

Vi har också genom system säkerställt att arbetsvillkor i enlighet med OECD (Guidelines on Multinational Enterprises och UN Guiding Principles on Business and Human Rights) har efterlevts.

BRA Bygg AB redovisar för 2022 ett omsatt belopp om 3'891'000 tkr där taxonomi beräknats.

Taxonomivärdering till ett värde av 2'222'000 tkr (57% av omsatt belopp) För standard på miljökrav enligt SGBC minimivå Gold (LEED och BREEAM) är värdet 1'725'000 tkr (44%) av omsatt belopp.

För att en ekonomisk aktivitet ska klassas som grön krävs att den väsentligt bidrar till minst ett eller fler av de sex miljömålen, den ekonomiska aktiviteten får ej heller förorsaka någon väsentlig skada på övriga miljömål.

1. Begränsningar av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till kretsloppsekonomi
5. Förebyggande och begränsningar av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem



HÅLLBARHETSARBETE

BRA Bygg AB har tagit fram ett hållbarhetsprogram som ligger i linje med vad vi vet och tror vi kan påverka. Det bygger på vår vilja att alltid vara en drivkraft och ligga i framkant av utveckling för medarbetare, beställare och samhället i stort. Vi är och ska ses som en drivkraft i vår bransch för att på så sätt vara den naturliga och pålitliga partnern. Mycket av det starka arbete som gjorts under flertalet år i våra ISO system korrelerar väl med vår hållbarhetssyn och de av oss satta målen. Vi både kan och ska påverka i de regioner där vi har verksamhet. Vi ska inte bara följa utvecklingen, BRA Bygg AB ska leda den.

HÅLLBARHETSRISKER

För att vårt hållbarhetsarbete ska bli så trovärdigt som möjligt har BRA gjort en analys av väsentliga hållbarhets risker för vår verksamhet.

MILJÖPÅVERKAN

- Brott mot miljölagar, krav eller förväntningar på grund av okunskap eller bristande engagemang.
- Bristande kunskap gällande föredömligt miljömässigt agerande.
- Underlåtenhet att hantera returfraktioner enligt miljökrav.
- Ej miljövänligt beteende till följd av t.ex. för stora inköp eller slöseri med energi och material.
- Användning av kemikalier och material som har negativ inverkan på hälsa och miljö.

MEDARBETARE OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

- En stressig arbetsmiljö som kan leda till fel, sjukskrivningar eller olycksfall.
- Bristande säkerhet på arbetsplatser som kan leda till olyckor och allvarliga tillbud.
- Låg trivsel bland anställda.
- Bristar i samarbete mellan anställda vilket kan leda till en försämrad företagsanda.
- Bristande kunskap bland de anställda till följd av bristfällig information och utbildningar.
- Kränkande eller diskriminerande beteende bland anställda eller gentemot intressenter.
- Fysisk och psykisk ohälsa till följd av förslitningsskador och för hög arbetsbelastning.
- Att ses som en oetisk och oengagerad aktör på marknaden.
- Investeringar i externa samarbeten och/eller arbetsmarknadsåtgärder som inte ger något tillbaka.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

- Oetiskt eller bedrägligt beteende bland medarbetare.
- Brott mot lagar, förordningar.
- Brott mot mänskliga rättigheter.
- Brott mot sund konkurrens och etiskt uppförande.

ARBETSLIVSKRIMINALITET

- Oetiskt eller bedrägligt beteende bland medarbetare.
- Brott mot lagar eller mänskliga rättigheter.
- Brott mot sund konkurrens och etiskt uppförande.
- Arbetslivskriminalitet.
- Brott mot anmälningsplikt till myndigheter.



FÖR ATT NÅ BRA HÅLLBARA MÅL - DE 10 PRINCIPERNA

BRA har antagit att följa de av UN Global Compact 10 Principerna. Dessa är:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- **PRINCIP 1:** Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande.
- **PRINCIP 2:** Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

ARBETSRÄTT

- **PRINCIP 3:** Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
- **PRINCIP 4:** Eliminera alla former av tvångsarbete.
- **PRINCIP 5:** Avskaffa barnarbete .
- **PRINCIP 6:** Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

MILJÖ

- **PRINCIP 7:** Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- **PRINCIP 8:** Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
- **PRINCIP 9:** Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

ANTIKORRUPTION

- **PRINCIP 10:** Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.



BRA GLOBALA MÅL



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



7. HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Genom att ändra hur vi producerar och konsumerar energi kan vi säkerställa tillgång till el och energitjänster utan att skada vår planet.

- Vi måste säkerställa tillgång till ekonomisk överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.
- Idag är endast 20% av jordens energi förnybar.
- Energi måste snabbt bli fossilfri.
- Vi ska investera i teknik inom ren och förnybar energi.
- Vi måste producera mer förnybar energi en vi förbrukar.
- Vi ska hjälpa våra beställare att göra rätt energival.



8. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Verka för variktig och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv produktion med anständiga arbetsvillkor.

- Vi ska säkerställa att alla följer lagar, regler och krav.
- Vi ska ha en trygg och säker arbetsmiljö.
- Vi ska ha drog- och alkoholfria arbetsplatser.
- Vi ska aktivt motverka arbetslivskriminalitet.
- Vi ska skydda medarbetares rättigheter.
- Vi tillåter aldrig människohandel eller utnyttjande av människor i utsatt situation.
- Vi ska vara tydliga vid köp av tjänster och varor att vi aktivt kontrollerar och vid behov kraftfulla åtgärder.
- Vi ska ha sund konkurrens på lika villkor.



10. MINSKAD OJÄMNLIKHET

På BRA är vi alla medarbetare. *“leave no one behind”*. Vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen.

- Vi ska säkerställa att alla följer lagar, regler och krav.
- Våra medarbetare på BRA är hos oss för att skapa kreativa idéer som blir till verklighet.
- BRA rekryterar på kunskapen som vi behöver i vår verksamhet.
- Vi ska skapa en öppenhet där alla får inkluderas.
- Jämlikhet minskar risken för konflikt och främjar alla medarbetares möjlighet att delta och påverka.
- Som medarbetare på BRA har du samma rättigheter och skyldigheter oberoende av kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder eller annan ställning.
- BRA-andan är till för alla.



13. BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Vi måste omedelbart vidta åtgärder för att bekämpa klimatförändringar och dess konsekvenser.

- Vi måste lära oss att snabbt ställa om.
- Vi ska integrera klimatförändringar i vår planering.
- Vi ska alltid erbjuda vår beställare en klimatsmart produktion och produkt.
- Vi måste ställa tydliga krav på våra partners i verksamheten att ställa om till fossilfria transporter.
- Genom utbildning, innovation och efterlevnad av våra klimatförpliktelser kan vi skapa förändring.
- Växthusgaser påverkar hela ekosystemet genom ökad temperatur som skapar rubbningar i den biologiska mångfalden.

KMA-POLICY

KVALITETSPOLICY, ISO 9001:2015

"Genom att alltid sätta kunden i fokus skall BRA bibehålla och förstärka förtroendet hos kunden och arbeta för att uppfylla den unika kundens önsknings, kvalitetsmål och förväntningar. Vi skall vara lyhörda, tillmötesgående och säkerställa vad varje unik kund finner viktigt i projektet"

Magnus Riemer

DETTA GÖR VI TILLSAMMANS GENOM ATT:

- BRA skall verka för att genomföra och leverera kvalitativa lösningar inom byggsektorn.
- BRA skall med affärsmässighet, kompetens, korta beslutsvägar och engagerade medarbetare uppfylla kundens krav och önskemål och leverera en slutprodukt som väl införlivar kundens förväntningar. Det gäller i projektens alla skeden från projektering till produktion och garantitid.
- Vårt mål är nöjda kunder och slutförda projekt där slutprodukten skall hålla hög kvalitet.
- Verksamheten skall byggas på förtroende och långsiktighet.
- Dessa mål skall vi uppnå genom våra genomarbetade kvalitet-, miljö-, och arbetsmiljöledningssystem samt våra engagerade och välutbildade medarbetare.
- Ytterligare en del i vårt kvalitetsarbete är att ha enkla och tydliga arbetsformer med våra kunder, underentreprenörer och andra samarbetspartners.
- Kontinuerliga egenkontroller genomförs.
- Vi genomför interna slutbesiktningar för att vid slutbesiktning lämna över en så felfri produkt som möjligt.
- Slutprodukten skall också överensstämma med uppsatt ekonomisk budget.
- Vi skall samtidigt säkerställa att gällande lagkrav uppfylls.
- Vi skall tillse att eftermarknaden sköts tillfredställande.

MILJÖPOLICY, ISO 14001:2015

”BRA skall kännas som det riktiga valet av miljöpartner, vi ska driva och utveckla hållbara lösningar som står över tid och tillsammans skall vi verka för att våra kunder erbjuds hållbara och miljöanpassade produkter och tjänster av rätt kvalitet. BRA ska ligga i framkant av utvecklingen och på så vis bidra till ett ur miljösynpunkt uthålligt samhälle. Genom att integrera hållbart miljötankande i våra medarbetare ska vår verksamhet skapa en så liten negativ miljöpåverkan som möjligt. Vi ska inte följa utvecklingen, vi ska leda den.”

Magnus Riemer

DETTA GÖR VI TILLSAMMANS GENOM ATT:

- Uppfylla miljölagar, andra krav, våra egna högt ställda miljökrav samt andra miljöförväntningar på oss.
- Att ständigt arbeta med förbättringsåtgärder samt förebygga risk för föroreningar.
- Verka för att medarbetarna är uppdaterade, kompetenta och engagerade samt tar miljöansvar för sin del av den dagliga verksamheten.
- Sträva efter att göra så exakta inköp som möjligt för att minimera spill.
- Arbeta aktivt med att ställa krav på att våra leverantörer arbetar mot gemensamma mål.
- Sträva efter att hushålla med energi och material och vara återhållsamma med ändliga resurser.
- Följa av Naturvårdsverket och Avfallsförordningens högt uppsatta mål och riktlinjer för hantering av bygg- och rivningsavfall i verksamheten.
- Källsortera allt vårt bygg- och rivningsavfall enligt riktlinjer och överenskommelser mellan kund, BRA och returhanteringspartner.
- Aktivt arbeta med återbruk där möjlighet ges.
- Sträva efter att välja transportmedel med minimal miljöpåverkan samt att verka för en logistik av materialtransporter där klimatavtryck kan reduceras.
- Vara en drivande aktör med mål att minska det klimatavtryck vår verksamhet skapar.
- Välja bästa miljöval av kemikalier och material för att minimera belastningen på miljö och hälsa.
- Ha ett aktivt och nära samarbete med kunder, underentreprenörer och leverantörer och i fall där det är aktuellt även med miljöorganisationer och boende i närområdet.
- Där det är tekniskt och ekonomiskt möjligt bygga med hänsyn till miljöaspekter.
- Ständigt ha en löpande uppföljning av våra miljömål.

BRA har valt en 100% fossilfri elhandelsleverantör för att säkerställa att vårt energiuttag kommer från förnybar produktion där även medarbetare kan sluta privata avtal, den el vi köper ska vara från 100% förnybar och återanvändbar källa.

- BRA förbrukning 2022 uppgår till 2'657'522 kWh till en snittkostnad av: 103 öre/kWh



För att värna om en mer miljövänlig vagn- och maskinpark mäter vi Co² avtryck kopplat till våra bilar.

- BRA har beslutat att vara aggressiva i sin omställning till fossilfri drift och har under 2022 sänkt redan låga nivåer på 1'287 t Co² till 124 t Co², en reduktion med 90%.
- Fordonsflottan består i 170 fordon varav 95 st personbilar samt 75 st små transportbilar.
- Enligt beslut taget november 2021 drivs från 2022 hela BRA-koncernens transportbils- och anläggningspark med drivmedlet HVO100. Det har resulterat i en klimatbesparing under 2022 med 1'063 t Co²e.
- BRA har i sin personbilspark 2022, 95 fordon som är miljöklassade 77 st EV, 18 st PHEV samt 2 st HVO100.
- BRA uppmanar även leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners att övergå till miljövänligare drivmedel. COPartneromställning förväntas under 2022 motsvara 3'450 t Co²e i klimatbesparing.

ARBETSMILJÖPOLICY, ISO 45001:2018

"BRA är ett företag som sätter sina medarbetare i fokus, vi skall tillsammans arbeta för att skapa en trygg, säker och rolig arbetsplats där alla känner delaktighet i vårt gemensamma arbetsmiljöarbete. Det är allas personliga ansvar att skapa en vardag där vi kan utvecklas som individer genom engagemang och omsorg om varandra, vi skall må bra på vår arbetsplats och att ta hänsyn till varandra är ett ledord i vardagen."

Magnus Riemer

DETTA GÖR VI TILLSAMMANS GENOM ATT:

- För att BRA skall kunna vara ett framgångsrikt företag krävs att alla känner sig trygga och tillfreds och att man känner sig välkomna att ta del av den gemenskap vi tillsammans arbetar hårt för att skapa.
- BRA bedriver verksamhet som innehåller arbetsmiljörisker, och vi skall av alla uppfattas som ett företag med positiv laganda som värnar om sina medarbetare och andra aktiva partners.
- Det är varje enskild medarbetares personliga och gemensamma ansvar att lagar, regler och föreskrifter gällande arbetsmiljö följs, men också att motverka eventuella hot och risker som kan äventyra god arbetsmiljön.
- Alla på BRA skall ha möjlighet att uttrycka åsikter, synpunkter, önskingar och förslag endera öppet eller anonymt för att vi inte ska missa viktiga faktorer i vårt arbetsmiljöarbete.
- Vi har skapat en "visselblåsar" funktion i BRA applikationen samt på BRA hemsida, det är viktigt att man på ett säkert sätt kan vid behov rapportera oegentligheter i vår verksamhet anonymt.
- Varje medarbetare har också ett ansvar för att det inte förekommer diskriminering eller kränkande särbehandling på arbetsplatsen, man skall vara mot andra som man själv vill bli bemött.
- Ute på våra arbetsplatser bedrivs regelbundna arbetsmiljöronder där vårt mål är att inga olyckor skall inträffa som hade kunnat förutsägas, som beror på slarv, bristande hjälpmedel, maskiner eller verktyg, bristande engagemang eller bristande säkerhet på arbetsplatsen.
- Vikten av arbetsmiljöarbetet poängteras fortlöpande av ledningsgruppen och engagemanget för frågorna skall spridas och förankras i organisationen.
- Vi arbetar systematiskt med företagets arbetsmiljöfrågor genom att regelbundet ha Skydds-kommitté-, MB- och lednings- och styrelsemöten samt löpande uppföljning av olyckor, tillbud och frånvarostatistik, utbildning av skyddsombud, yrkesarbetare, tjänstemän och annan personal för att gemensamt stötta medarbetare och arbetsplatser i verksamheten.
- Vi samarbetar med företagshälsovård som regelbundet genomför hälsokontroller på alla medarbetare.
- Genom ett väl inarbetat arbetssätt har vi idag en åtgärdsfaktor på digitala arbetsmiljöavvikelser i våra projekt som uppgår till över 89,6 % utförda avvikelser i utsatt tid, någonting som BRA känner en stor stolthet över.



ETIKPOLICY

”BRA är ett företag som på ett betydande sätt bidrar till att bygga samhället, detta är vi otroligt stolta över. Både i samhället generellt och när vi utför våra uppdrag kan det uppstå diverse utmaningar och dilemman, situationer som är i gränslandet mellan lagligt och olagligt, etiska och moraliska eller säkerhetsregler. BRA har tagit fram en Code of Conduct för att belysa på vilket sätt vi hanterar vårt affärsmannaskap i den dagliga produktionen. Våra kunder skall alltid känna sig säkra med att dessa frågor hanteras med största respekt och att BRA bedriver sin verksamhet på ett etiskt och juridiskt betryggande sätt. I vår organisation ges chefer en stor handlingsfrihet inom koncernens värderingar och regelverk och vi skall alltid vara öppna för dialog och diskussion om vad som är rätt och fel. Vi skall tillsammans alltid ha fokus på att göra de rätta och kloka valen och om vi tvekar skall vi söka råd. Våra etiska riktlinjer måste följa med i utvecklingen och i det som av omvärlden förväntas av oss.”

Magnus Riemer

DETTA GÖR VI TILLSAMMANS GENOM ATT:

- BRA är medlemmar i Byggföretagen och bundna av gemensam uppförandekod där vi skall agera för en sund konkurrens, motverka svartarbete, ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet enligt IMM's näringslivskod.
- **PROFESSIONELLT**
BRA skall vara professionella och agera etisk korrekt, känna till lagar och regler samt ge kollegor, kunder och partners våra bästa råd. Vi skall ha god kunskap om vår marknad och behandla alla i vår omgivning med respekt.
- **ÄRLIGT**
BRA beteende skall präglas av öppenhet, pålitlighet och ärlighet. Vi skall följa lagstiftning, interna riktlinjer och samhällets normer. Vi skall hålla det vi lovar, uppträda rättfärdigt och inte sätta vår egen eller andras integritet på prov. Vi skall inte orättfärdigt tillägna oss eller vidareförmedla sekretessbelagda uppgifter eller använda dem i sammanhang de inte är avsedda för.
- **ENTUSIASTISKT**
Vi måste visa och skapa engagemang för det vi ägnar oss åt. Tillsammans ska vi göra varandra bättre och vara stolta över att vara värdeskapande.
- **KREATIVA**
”Kreativa idéer blir till färdiga projekt”. Vi måste tänka nytt, ha ambitiösa mål, använda nya arbetsmetoder och vara tongivande i branschen. Med sunda värderingar som grund skall vi skapa förutsättningar för ett värdeskapande samspel med våra kunder och leverantörer.
- **DILEMMAN OCH KLOKA VAL**
För att skapa tillit och trygghet måste vi göra kloka val, val som förutsätter att vi har en god förståelse och kunskap om lagar och regler. Att bade personliga- och koncernvärderingar stämmer överens och att vi hanterar etiska problem och dilemman på ett bra sätt.



CSR (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY)

- BRA Bygg AB har sedan lång tid varit en partner med BK Häcken. Valet av förening bygger på samsyn i många delar och gemensamma värderingar. BK Häcken är en förening med ett stort upptagningsområde i socialt utsatta områden där föreningens arbete är kraftfullt. Det är en idrottsförening som bejakar möjligheten att ge den enskilde individen möjligheter att utvecklas efter egen förmåga, att skapa tro på individuell utveckling för individen, att lära av varandra oavsett ursprung och att alltid ta hänsyn. Det stora engagemanget i tidig fas av karriären är en syn vi båda delar och tillsammans är väldigt stolta över.
- 2021 skapades Team BRA för att till förmån för Cancerfonden samla in pengar genom gåvor och aktiviteter. Under 2022 har gåvor och ett flertal gemensamma aktiviteter lett till att Team BRA:s gåva uppgick till 1 135 000 kronor och omfattar idag drygt 45 st partnerföretag i teamet.
- BRA Bygg AB är vänföretag till Barncancerfonden, ett för bolaget viktigt engagemang som bidrar till att skapa bästa möjliga förutsättningar för vård av barn, unga och deras familjer.
- Genom engagerade medarbetare stödjer vi "Mustaschkampen". BRA Bygg AB har gjort det till en årlig utmaning bland alla medarbetare under november månad, då vi skänker ett på förhand bestämt belopp per deltagare till ändamålet.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION, BRA CODE OF CONDUCT

BRA Bygg AB är ett företag som på ett betydande sätt bidrar till att bygga samhället, detta är vi otroligt stolta över. Både i samhället generellt och när vi utför våra uppdrag kan det uppstå diverse utmaningar och dilemman, situationer som är i gränslandet mellan lagligt och olagligt, etiska och moraliska eller säkerhetsregler. BRA har tagit fram en Code of Conduct för att belysa på vilket sätt vi hanterar vårt affärsmannaskap i den dagliga produktionen. Våra kunder skall alltid känna sig säkra med att dessa frågor hanteras med största respekt och att BRA bedriver sin verksamhet på ett etiskt och juridiskt betryggande sätt. I vår organisation ges chefer en stor handlingsfrihet inom koncernens värderingar och regelverk och vi skall alltid vara öppna för dialog och diskussion om vad som är rätt och fel. Vi skall tillsammans alltid ha fokus på att göra de rätta och kloka valen och om vi tvekar skall vi söka råd. Våra etiska riktlinjer måste följa med i utvecklingen och i det som av omvärlden förväntas av oss.

- BRA Bygg AB har i sin Code of Conduct beskrivit hur vi arbetar långsiktigt och enligt principer som säkerställer hög moral och etik i såväl interna som externa relationer. BRA Bygg AB ska följa gällande lagar och föreskrifter.
- BRA Bygg AB:s medarbetare förväntas agera enligt Etikpolicy: Professionellt, Ärlighet, Entusiastiskt, Kreativt och hantera dilemman och kloka val i sin vardag.
- I köp av leverantör/entreprenör är Etikpolicy och Code of Conduct en del av avtalet och ska då beaktas samt följas, det ligger på vald avtalspart att vidareföra ställda krav i egen organisation.
- Vi följer Sveriges Byggindustris etiska regelverk. Genom medlemskap i SBI verkar vi för sundare relationer i byggindustrin. För närmare beskrivning av SBI:s etiska regelverk hänvisar vi till deras hemsida.
- Vi ställer även högre krav på våra underentreprenörer än vad gällande regler i branschen säger genom KMA-deklarationer som säkerställer och ger oss möjligt till en bättre kontroll av leverantörer/underentreprenörer.



STÄNDIG FÖRBÄTTRING OCH UPPFÖLJNING

BRA Bygg AB är ISO-certifierade mot ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, samt ISO 45001:2018. De miljömässiga samt arbetsmiljömässiga delarna av bolagets affärsplan samt bolagets miljö- och arbetsmiljöpolicy är utformade i enlighet med dessa certifieringar. För att uppnå ISO-certifiering utförs varje år en ISO-revision där områdena kvalitet, miljö och arbetsmiljö granskas. Således granskas och mäts mål och resultaten av dessa områden i och med ISO-revisionen.

PERSONAL & SOCIALA FÖRHÅLLAN- DEN

Granskas och mäts i samband med ISO-revisionen samt certifieringen enligt standarden 45001:2018.

En viktig del av bolagets interna uppföljningar är de medarbetarenkäter som skickas ut till anställda två gånger per år. Utifrån dessa analyserar vi resultat och utvecklar verksamheten utifrån de centrala frågor som lyfts i enkäterna. Även personliga utvecklingssamtal hålls med HR-avdelningen för samtliga medarbetare.

I vår strävan att bättra på säkerheten ute på byggen hanterar vi skyddsronder med digitala verktyg, vilket underlättar & förbättrar arbetet i tillbuds- risk- och rapportsystem. Vi har halverat antalet tillbud i produktionen sedan 2018 och satt förbättringsmål om 5% årligen. Vi får även kvartalsvisa rapporter från vår leverantör i vårt digitala arbetsmiljösystem. Dessa rapporter ligger sedan till grund för framtida handlingsplaner & åtgärder. Systemet tillåter också vid händelse att direkt rapportera mot Arbetsmiljöverk samt Försäkringskassa

Våra engagemang i externa samarbeten m.m. är inte lika lätta att kvantifiera men är ändå något som vi ständigt märker positiva effekter av. Vårt sponsorskap i BK Häcken leder till en märkbart ökad exponering och stärkning av varumärket BRA Bygg, något som noteras både bland anställda, leverantörer och beställare. Deltagandet i mustaschkampen inom BRA Bygg AB var under 2022 fortsatt stort med ca 150 deltagare.

MILJÖPÅVERKAN

Granskas och mäts i samband med ISO-revisionen samt certifieringen enligt standarden 14001:2015.

För att sprida kunskap och värna om ett miljötanke hålls miljöutbildningar m.m. för medarbetare inom BRA Bygg AB. Under 2022 anställdes en ny resurs på nyskapad roll hos BRA, en person som ska vara aktiv i produktion som miljösamordnare och stötta projekt med planering, hantering och strategier inom miljö. Inom BRA Bygg AB har vi även som mål att aktivt arbeta med materialval genom Byggvarubedömningen vid inköp råder substitutionsregler på materialval.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

BRA tar avstånd från alla former av korruption, inklusive handel med inflytande. Korruption undergräver konkurrensen på rent affärsmässiga villkor och strider mot vår värdegrund. Att ge, kräva eller ta emot en otilbörlig fördel i anslutning till tjänst, uppgift eller uppdrag inom BRA (för sig själv eller andra) är olagligt och får inte förekomma. Lagstiftningen är densamma för privat och offentlig sektor. Alla affärstransaktioner som görs ska tydligt framgå i företagets redovisning och följa internationella standarder.





B | R | A

BILLSTRÖM RIEMER ANDERSSON