

Arbetsmiljöpolicy



“BRA är ett företag som sätter sina medarbetare i fokus, vi skall tillsammans arbeta för att skapa en trygg, säker och rolig arbetsplats där alla känner delaktighet i vårt gemensamma arbetsmiljöarbete. Det är allas personliga ansvar att skapa en vardag där vi kan utvecklas som individer genom engagemang och omsorg om varandra, vi skall må bra på vår arbetsplats och att ta hänsyn till varandra är ett ledord i vardagen”

Magnus Riemer

För att BRA ska vara ett framgångsrikt företag krävs att alla känner sig trygga, tillfreds och välkomna att delta i den gemenskap vi arbetar för att skapa. Vi verkar i en bransch med risk för olyckor, stress och osunda beteenden, och denna policy anger inriktningen för hur vi ska förebygga och hantera dessa risker i vår verksamhet.

Trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö

Säkra och hälsosamma arbetsförhållanden: BRA Bygg ska skapa och upprätthålla säkra, trivsamma, trygga och hälsosamma arbetsförhållanden i syfte att förebygga arbetsrelaterade skador och ohälsa.

Diskriminering och kränkande särbehandling: Vi accepterar inte diskriminering, kränkande särbehandling, våld eller trakasserier på våra arbetsplatser. Alla ska bemötas med respekt och bidra till en arbetsmiljö präglad av hänsyn och ansvarstagande.

Teknisk utveckling: Vi beaktar teknisk utveckling och eftersträvar säkrare utrustning, hjälpmedel och arbetssätt.

Ansvar, styrning och riskhantering

Individuellt och gemensamt ansvar: BRA åtar sig att uppfylla tillämpliga legala krav och andra krav inom arbetsmiljöområdet. Varje medarbetare har därutöver ett personligt och gemensamt ansvar att följa gällande krav inom arbetsmiljöområdet och att motverka risker, hot och beteenden som kan äventyra en god arbetsmiljö. Brott mot denna policy kan medföra arbetsrättsliga konsekvenser.

Identifiering av faror och riskreducering: Vi ska identifiera faror och arbetsmiljörisiker i tid samt arbeta för att eliminera dessa genom ett förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete, arbetsmiljöronder, säkra arbetssätt och ett aktivt säkerhetsarbete.

Ledningens ansvar: Ledningen ansvarar för arbetsmiljöarbetets inriktning, resurser och ständig förbättring av arbetsmiljöledningssystemet.

Delaktighet, kompetens och förbättring

Uttryck av åsikter: BRA ska säkerställa samråd och medverkan med arbetstagarare och, där sådana finns, arbetstagarrepresentanter. Alla på BRA ska ha möjlighet att uttrycka åsikter, synpunkter, önskemål och förslag, öppet eller anonymt, samt rapportera risker, tillbud, avvikelser och oegentligheter på ett säkert sätt.

Möten och utbildningar: Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor genom information, möten och utbildning. Berörda ska ha rätt kunskap för säkert och hälsosamt arbete.

Utvärdering och förbättring: Vi följer löpande upp arbetsmiljöarbetet och använder erfarenheter från olyckor, tillbud, frånvaro och avvikelser för att ständigt förbättra vår arbetsmiljöprestanda och vårt ledningssystem.

Arbetsmiljöpolicyn gäller i hela vår verksamhet och i de arbeten som bedrivs under vår styrning eller påverkan. Den ska vara vägledande i vår samverkan med entreprenörer och andra parter som verkar inom ramen för vår verksamhet. Arbetsmiljöpolicyn är en del av BRA Byggs ledningssystem enligt ISO 45001:2018, ska vara känd, tillgänglig och tillämpad i verksamheten samt ses över regelbundet för att säkerställa att den fortsatt är relevant, ändamålsenlig och ligger till grund för våra arbetsmiljömål.

Göteborg den 23/1-2026


Magnus Riemer CEO


Artem Gulagin