

Hållbarhetspolicy



” Ett hållbart företagande bidrar till en positiv samhällsutveckling där BRA är en viktig aktör. Genom att sätta vårt klimat och medarbetare i fokus ska vi alltid erbjuda våra kunder innovation och lyhördhet för hållbara lösningar. Vi ska driva och utveckla hållbara lösningar som står över tid och tillsammans skapa projekt med sund konkurrens och lågt klimatavtryck. Som samhällsbärare är det endast möjligt genom att erbjuda engagemang och kompetens i en öppen, lyhörd och ärlig dialog där kreativa lösningar blir till färdiga projekt och där vi alla agerar föredömligt och aktsamt mot medarbetare och miljö. BRA ska positivt medverka till en förändrande framtid i Byggbranschen ”

Magnus Riemer

Stort ansvar och stora möjligheter

En stor del av världens utsläpp av växthusgaser kommer från byggnader, transport och industri. Vår bransch är en storkonsument av energi och naturresurser, och producerar mycket avfall.

Delar av den påverkar också den biologiska mångfalden. Detta ger oss ett stort ansvar, men också stora möjligheter. Den största potentialen för att minska vårt utsläpp av växthusgaser ligger i effektivitet, ny teknik och övergången till fossilfria energikällor.

Klimat och miljö.

BRA arbetar för hållbara lösningar. Både inom bygg- och anläggningsbranschen samt inom stads- och samhällsutveckling. Vårt mål är att bli klimatneutrala (netto noll) innan 2040.

BRA är pådrivande för hållbarhet i bygg- och anläggningsbranschen samt inom stads- och samhällsutveckling. Vi var tidigt ute med ambitiösa mål för att minska utsläppen av växthusgaser från vår egen verksamhet. Därför har vi inkluderat hänsyn till miljö och klimat i våra styrningssystem och satt upp specifika mål för utsläppsminskningar. Målet är att uppnå klimatneutralitet (netto noll) till 2040 där även våra indirekta utsläpp i scope 3 (enligt GHG-protokollet) ingår. Exempel på utsläpp som sker utanför företagets verksamhet är: flyg, logistik/transporter av varor, avfall, konsumtion av olika råvaror.

Den största potentialen för att minska utsläpp av växthusgaser ligger i:

- effektivisering
- ny teknologi
- övergång till fossilfria energikällor
- Återbruk

Klimatets påverkan på oss

Klimatförändringar innebär både risker och möjligheter. Allt oftare extremväder kan förändra förutsättningarna för vår verksamhet. Samtidigt leder både skärpta krav från myndigheterna och ny teknik till att efterfrågan på gröna produkter och tjänster ökar. Koncernen har kartlagt hur klimatriskerna kommer att påverka oss i framtiden. Vi kommer att fortsätta detta arbete under de kommande åren.

Hållbarhetspolicy



Miljövänliga material och produkter

Vi strävar efter att begränsa eller undvika utsläpp, föroreningar och avfall. Vi använder hållbara material, som massivträ, miljöbetong och grönt stål och vi är måna om att energi och andra resurser vi använder i produktionen ska vara förnybara. En större andel av våra byggnader och anläggningar är miljöklassade av tredje part enligt erkända nationella och internationella standarder.

BRA miljöpolicy

BRA är ISO certifierade enligt 14001 miljö och i vår policy åtar vi oss att:

- driva verksamheten i enlighet med Parisavtalet.
- integrera miljöaspekten i all verksamhet.
- erbjuder miljökompetens som ger kunden mervärde.
- tillsammans med våra beställare bidra till återskapande av natur och klimat så att inte irreparabla skador på biologisk mångfald uppstår.
- ha översikt över miljöbelastningen från verksamheten, för att hela tiden reducera den.
- ställa miljö- och klimatkrav på samarbetspartner.
- bidrar utöver egna verksamheten; i branschorganisationer, utbildningsinstitutioner, forskning samt utveckling och samspel med parter.

Mål och åtaganden social hållbarhet

För att BRA ska fortsätta vara ett framgångsrikt företag krävs det att alla känner sig trygga, tillfreds och välkomna att delta i den gemenskap vi arbetar hårt för att skapa. Vi bedriver verksamhet i en bransch med risk för olyckor, stress samt osundkonkurrens och andra risker så som socialt utnyttjande av människor, klimat och miljö. Det är viktigt för BRA att vi uppfattas som ett företag med positiv laganda som värnar om sina medarbetare och aktiva partners.

Sund konkurrens och medarbetare

Seriösa företag som BRA ska följa samhällets lagar och normer, branschstandarder och kundernas förväntningar. Våra värderingar och etiska riktlinjer är tillsammans grunden för vårt tankesätt och alla våra processer.

Ett sunt arbetsliv

All vår verksamhet bygger på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

BRA är ISO certifierade enligt 45001 arbetsmiljö och i vår policy åtar vi oss att:

- följer gällande lagar och förordningar.
- har noll tolerans mot arbetslivskriminalitet.
- aktivt bidrar vi till att bekämpa lagbrott genom ett organiserat arbetsliv.
- arbetar med inkludering.

Hållbarhetspolicy



Medarbetare ska ha rättigheter, löner och villkor som är i enlighet med lagen och branschöverenskommelser. Vi ska arbeta med att säkerställa så att leverantörer lever upp till motsvarande krav för sina egna medarbetare. Arbetslivskriminalitet, såsom svartarbete, barnarbete, tvångsarbete, lönedumpning eller annan social utpressning får inte förekomma i vår verksamhet ej heller i leverantörskedjan.

Konkurrensrätt och anti-korruption

Efterlevnad av konkurrensrättsreglerna är viktiga för att samhället och branschen ska fungera.

Alla som agerar åt BRA vägnar ska:

- följa BRA Code of Conduct
- efterleva kraven i vår etikpolicy
- uppträda enligt konkurrensrättslagar och regler.
- bidra till att vi konkurrerar lagligt, etiskt och i enlighet med våra egna värderingar.

Korruption är olagligt. Det undergräver social rättvisa och konkurrens på lika villkor. Dessutom utsätter det koncernen för betydande juridiska-, finansiella- och varumärkesrisker. BRA tolererar inte korruption i någon form.

Så säkerställer vi att lagar och regler efterlevs

Alla medarbetare på BRA har ett ansvar i att uppträda etiskt korrekt. Våra etiska riktlinjer anger de regler och ramar som ska hjälpa oss värdera rätt och ta etiskt riktiga val. Koncernen genomför ISO-revisioner och bolagskontroller i dotterbolagen. Vi har också ett omfattande system för att hantera avvikelser. Arbetet utvärderas och förbättras löpande.

Visselblåsarkanal

Vår visseblåsarkanal ska upptäcka och följa upp avvikelser från lagar, krav och regler samt avvikelser i enlighet med gällande BRA policys. Möjlighet ska finnas för både våra medarbetare, medarbetare hos underleverantörer och allmänheten att meddela via kanalen.

Leverantörsuppföljning

Vi ställer krav på leverantörer som vi ingår avtal med. Vi har begränsat entreprenörskedjan till två led där leverantörerna har ansvar för att båda led i kedjan uppfyller våra krav. De ska även kunna dokumentera hur de uppfyller våra förväntningar. Vi genomför löpande revisioner samt bolags- och arbetsplatskontroller för att kontrollera att kraven uppfylls.

Seriositet – vi väljer att göra rätt

BRA har en lång tradition av arbete mot fusk och kriminalitet i byggbranschen. Som samhällsbyggande aktör måste vi väljer det rätta före det lätta och ställa krav på leverantörer att följa vår modell. Genom begränsningar i leverantörsled/entreprenörskedjan för våra projekt minskar risken för att oseriösa entreprenörer får uppdrag åt BRA samt att leverantörskedjan blir mer överskådlig. I

Hållbarhetspolicy



seriositetsarbetet samarbetar vi med myndigheter, fack, bransch- och arbetsgivarorganisationer, banker och andra intressenter.

Endast seriösa entreprenörer

BRA ska alltid välja att göra rätt och prioriterar att göra det lätt för våra leverantörer att göra detsamma. Målsättningen är att vara branschledande i arbetet för en sund byggbransch och ska löpande försäkra oss om att vi endast använder seriösa entreprenörer. Centralt och i våra projekt är vi uppkopplade mot flertalet digitala system där BRA får överblick på leverantörers status och kan vid behov vidta åtgärder.

För att nå dit måste vi aktivt arbeta med:

- Prekvalificeringar av entreprenörer: Entreprenörer ska genomföra en egenkontroll med försäkran
- Verksamhetskontroller. Bankinitiativet, Kollektiv- samt försäkrings kontroll
- Arbetsplatsinspektioner. Logg kvalitet, arbetsmiljöefterlevnad, medarbetarförhållanden.

Ansvarsfullt företagande

BRA ska stå i frontlinjen för Sund Konkurrens i byggbranschen och driva arbete mot fusk och kriminalitet, det kan handla om skatteflykt, penningtvätt, oskäligen löner, brott mot arbetsmiljölagen eller andra brott mot mänskliga rättigheter. I detta arbete tar vi avstamp med vår Code of Conduct och Etikpolicy som är en del av våra avtalsförhållanden med leverantörer. Dessa styrdokument syftar till att förebygga, hantera och motverka de risker och påtryckningar på medarbetare som kan förekomma. BRA ska basera sitt samarbete med leverantörerna på rättvisa, öppenhet och god kommunikation. Ömsesidig respekt är en avgörande förutsättning för bra samarbeten. Dessa Etiska riktlinjer gäller för leverantörer av varor och tjänster, inklusive underentreprenörer, tjänsteleverantörer, konsulter, mellanhänder och agenter. Våra leverantörer ska se till att regler och principer som beskrivs i dessa riktlinjer används i den egna leveranskedjan. Leverantören ska på begäran dokumentera hur detta säkerställs. Leverantörer får ej heller ha affärer eller kontakter med ett sanktionerat land, grupp, organisation eller individ.

Intressekonflikter

BRA strävar efter att bedriva verksamheten på ett sätt där vi aktivt undviker intressekonflikter, och vi kräver detsamma i leverantörskedjan. Intressekonflikter kan härröra från förmåner som resor och gästfrihet, gåvor, välgörenhet, politiska donationer, sponsring och nära relationer. Våra leverantörer får aldrig försöka påverka behandlingen eller beslutet i ett ärende om det finns förhållanden, faktorer eller omständigheter (affärsmässiga, privata, ekonomiska eller annat) som kan leda till en potentiell eller faktisk intressekonflikt. BRA ska underrättas om leverantören får kännedom om en faktisk eller upplevd intressekonflikt i arbetet för BRA.

Efterlevnad av policy och riktlinjer.

BRA redovisar samtliga sina styrande dokument digitalt samt på hemsida, löpande utbildas medarbetare i de processer som styrs av policy och policy genomgår årligen kontroll och revision. Det är styrelse och ledningsgrupp som beslutar efter revision om det föreligger föremål för förändring

Hållbarhetspolicy



utifrån verksamhetsanalys i koncern. Uppdaterade policy samt riktlinjer informeras och genomgås vid relevanta utbildningar med samtliga medarbetare. Vid anställning och uppdragsbeskrivning ligger det som en del av informationsöverlämnandet en genomgång av verksamhetens policy, medarbetare har också tillgång till relevant information i vår medarbetarapplikation.

Leverantörer informeras också och delges de relevanta riktlinjerna utifrån policy som råder för det uppdrag man har i BRA verksamhet. Brott mot dessa riktlinjer kan påverka ditt avtalsförhållande på BRA. Om du upptäcker ett brott mot dessa riktlinjer, ska detta korrigeras omedelbart och rapporteras till din kontaktperson på BRA eller via vår visselblåsarkanal som finns på vår webbplats. Möjliga konsekvenser inkluderar, men är inte begränsat till, att avtalsförhållande kan brytas om inte relevanta policy och riktlinjer efterlevs.

Agenda 2030 Globala Målen för hållbar utveckling

De globala målen är alla viktiga men BRA har valt att arbeta extra mycket med 4 av de 17 målen enligt Agenda 2030, mål som är viktiga för att få en förståelse hur vi som verksamhet ska arbeta och där vi tror vi kan göra störst påverkan. Det är också viktigt att våra affärer ska spegla de 10 principer som FN tagit fram för företag

- Mål 7 Hållbar energi åt alla
- Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 10 Minskad ojämlikhet
- Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

2024-12-31

Magnus Riemer

BRA Koncernchef