



Innehåll

Kort om oss	3
Hållbarhetsåret 2023.....	4
Hållbarhetsstyrning.....	5
Vår värdekedja.....	6
Dubbel väsentlighetsanalys.....	7
Miljö	9
Samhällsansvar	15
Bolagsstyrning.....	20
EU-taxonomin.....	21



RAPPORTERINGSPRINCIPER

Hållbarhetsrapporten för 2023 inkluderar hela BRA-koncernen och följer den finansiella rapporteringen på koncernnivå. Tidigare hållbarhetsrapporter (2021 och 2022) har omfattat koncernens största bolag BRA Bygg AB. Som ett led i att utveckla hållbarhetsrapporteringen och för att kommande år rapportera enligt den nya hållbarhetsrapporteringslagen, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), har bolaget under 2023 genomfört en dubbel väsentlighetsanalys. Resultatet av analysen utgör grunden för de områden som BRA-koncernen redogör för i rapporten och ska ses som ett steg på väg för att nästa år rapportera i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) – den nya standarden för hållbarhetsrapportering som införs i samband med CSRD.

BRA-koncernen omfattas ännu inte av kravet att redovisa enligt taxonomiförordningen. Dock är bolagets huvudägare, Veidekke ASA, redovisningspliktiga enligt förordningen. BRA har därför rapporterat in underlag för den egna verksamheten enligt Veidekkes förfrågan. Det egna taxonomiarbetet redogörs närmare för i rapporten.

Hållbarhetsrapporten har granskats av styrelsen.

KORT OM OSS

Inom BRA-koncernen utför vi allt från stora totalentreprenader och helhetsåtaganden till mindre byggserviceuppdrag. Vi arbetar också med fastighetsexploatering och förvaltning. Sedan starten i juni 2007 har vi etablerat oss som en stark aktör på byggmarknaden i Västsverige, och sedan 2023 ägs koncernen till 70 procent av Veidekke Entreprenad AB (ägs av Veidekke ASA som är noterat på norska börsen) och till 30 procent av bolagets grundare Magnus Riemer, Niklas Andersson och Magnus Andersson.



VÅRT ERBJUDANDE

BYGG	TEKNIK
Här arbetar vi med helhetsåtaganden inom byggentreprenad. Våra projekt inom byggservice kan innebära allt från mindre serviceprojekt till större byggnadsprojekt.	Utför dimensionering av byggnadskonstruktioner och upprättar digitala modeller samt konstruktionsritningar. Vi medverkar i förstudier, systemhandlingar och bygghandlingar i både nybyggnad, till- och ombyggnadsprojekt.
MARK	FÖRVALTNING
Utför all slags entreprenad inom mark och anläggning. Våra affärsområden är entreprenad, asfalt, finplanering, markarbeten, sten- och murarbeten samt markservice	Hanterar och ser över allt inom den tekniska förvaltningen och finns med dig under garanti- och ansvarstiden efter överlämnad entreprenad.
PROJEKTUTVECKLING	
Utvecklar fastigheter i egen regi eller tillsammans med andra.	Under 2023 blev BRA Bygg och BRA Mark medarbetarägda, till 10 procent.

EXEMPEL PÅ SAMVERKAN FÖR HÅLLBARHET

- Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande
- Byggföretagen
- Byggnads
- Team BRA (läs mer på [sida 18](#))
- BK Häcken (läs mer på [sida 17](#))
- Byggvarubedomningen
- Hallå Hållbarhetsbyrå
- Plant



STARK AKTÖR PÅ DEN VÄSTSVENSKA MARKNADEN

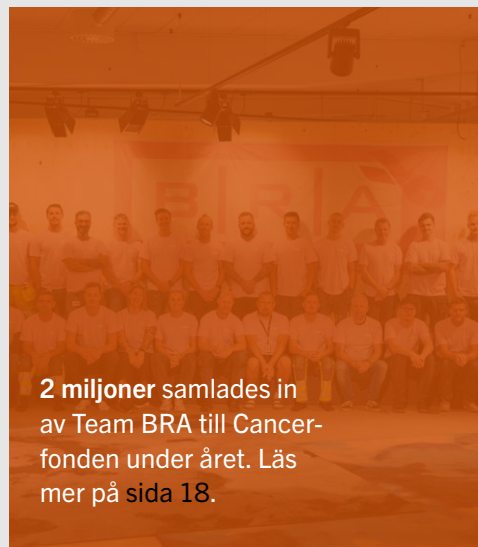
Vår verksamhet är fokuserad till Västsverige och Stockholmsregionen, men vi utför även entreprenader i andra delar av landet. Vi har kontor i Göteborg, Stockholm och Varberg.



2023 i siffror

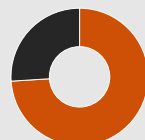
4,8 Miljarder kronor i omsättning

266 Miljoner kronor i rörelseresultat



 Av våra 29 pågående projekt* byggs 20 för att klara certifiering enligt Miljöbyggnad, BREEAM eller LEED.

 Av våra 29 pågående projekt* byggs 12 med trästomme

 74 procent byggavfall till materialåtervinning.



391 Medarbetare i koncernen

*med över 30 MSEK i omsättning under året

HÅLLBARHETSÅRET 2023

Allt börjar med en idé. En idé om Nordens största logistikbyggnad i trä. Eller ett upplevelsecenter vars huvudbyggnad visuellt påminner om ett jättelikt träd. Eller en hel stadsdel för life science – där forskare, entreprenörer och talanger från hela världen möts.

På BRA jobbar vi med att omvandla kreativa idéer till färdiga projekt. Att omvandla ambitiösa klimat- och hållbarhetsmål till byggnader med människa och miljö i fokus. För oss är det en viktig drivkraft; att ligga steget före och hitta lösningar som möter våra kunders höga krav. Under året har vi färdigställt flera fina projekt där vi visar att vi ligger i framkant när det kommer till hållbart byggande. Vi har till exempel uppfört flera byggnader med hybrid- eller trästomme, en åtgärd som minskar klimatpåverkan, jämfört med stomme i stål eller betong.

Under 2023 har vi arbetat med att vidareutveckla vårt interna hållbarhetsarbete. Vi har bland annat börjat bedöma våra ekonomiska aktiviteter i enlighet med Taxonomiförordningen (läs mer på [sida 21](#)). Vi har också haft fokus på att identifiera våra väsentliga hållbarhetsfrågor ur ett dubbelt perspektiv (läs mer på [sida 7](#)). Det arbetet resulterade i att vi identifierat sju väsentliga hållbarhetsfrågor inom områdena

för miljömässig hållbarhet, social hållbarhet och bolagsstyrning.

Hos våra medarbetare finns ett stort driv och en vilja att fördjupa sig och hitta nya vägar framåt. Det är en viktig nyckel i vårt hållbarhetsarbete – såväl i projekten som i vår egen verksamhet. Att våra medarbetare trivs och mår bra är en förutsättning för att vi ska nå våra mål. Hos oss har arbetsmiljö och säkerhet alltid varit en högt prioriterad fråga. Det gångna

”Byggnader med människa och miljö i fokus”

året har frågan aktualiserats ytterligare med flera allvarliga arbetsplatsolyckor i branschen. Det stärker oss i vår övertygelse att vi inte kan lägga nog med fokus här.

Vi har nu gått in i 2024, med en bra grund att stå på för att fortsätta utveckla vårt hållbarhetsarbete. Vi ser också fram emot givande samarbeten och flera spännande och innovativa projekt.



Magnus Riemer
Koncernchef, BRA AB

HÅLLBARHETSSTYRNING

BRA har en stark tradition att uppnå mål och visioner genom beslutsamhet och kreativitet i samverkan med beställare och partners med ett stort intresse och kunskap gällande hållbarhetsfrågor. BRA har en vision att positivt medverka till en klimatförändrande framtid i

byggbranschen. Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete och uppföljning av hållbarhetsarbetet är inkluderat genom ledningens genomgång.

Det dagliga hållbarhetsansvaret har koncernens vd, som har delegerat specifikt ansvar till KMA-chef. Visionen uppfylls

genom ett strategiskt hållbarhetsarbete. Under 2024 kommer vi arbeta vidare med att kartlägga hur strategier, mål och nyckeltal ska utvecklas för att möta kraven i ESRS. Historiskt har arbetet baserats på höga mål inom kvalitet och goda ledningsprocesser, där ett aktivt ISO-certifieringsarbete har visat vägen.

Förutom nationell lagstiftning som BRA-koncernen förhåller sig till och redovisar efter efterlever bolaget även flera internationella regelverk, standarder och riktlinjer.

REGELVERK, STANDARDER OCH RIKTLINJER

FN:s Global Compact	BRA har antagit Global Compacts mål
FN:s globala mål för hållbar utveckling	BRA tar hänsyn till och arbetar efter målen med specifik vikt vid fyra mål; 7. Hållbar energi för alla, 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10. Minskad ojämlikhet, 13. Bekämpa klimatförändringarna
EU:s taxonomi	BRA har bedömt omfattning och har en process för att göra bedömning gällande förenlighet
CSRD	BRA förbereder sig för att rapportera i enlighet med CSRD i nästa årsredovisning
International Federation of Building and Wood Workers	Genom ett globalt ramavtal med Fellesforbundet och Norsk Arbeidsmannsforbund har BRA genom Veidekke förbundit sig att arbeta för bättre arbetsmiljö, partsförhållanden och hälso- och säkerhetsstandarder på arbetsplatsen.
ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 och ISO 45001:2018	Certifierade inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö.

VIKTIGA POLICYER

I det interna arbetet har BRA flera olika policyer som ligger till grund för hur vi arbetar med hållbarhetsfrågor.

- Arbetsmiljöpolicy
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Uppförandekod
- Visselblåsarpolicy
- Etikpolicy
- Personuppgiftspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Kommunikationspolicy
- Kris- och beredskapspolicy



”Nu kan vi se resultatet av vårt mångåriga fokus på hållbarhetsfrågor. Det är viktigt att vi som koncern tar ansvar och visar att det går. Då kan vi, tillsammans med engagerade beställare, driva hållbarhet i våra projekt.”

Kjell Bye, KMA-chef

VÅR VÄRDEKEDJA

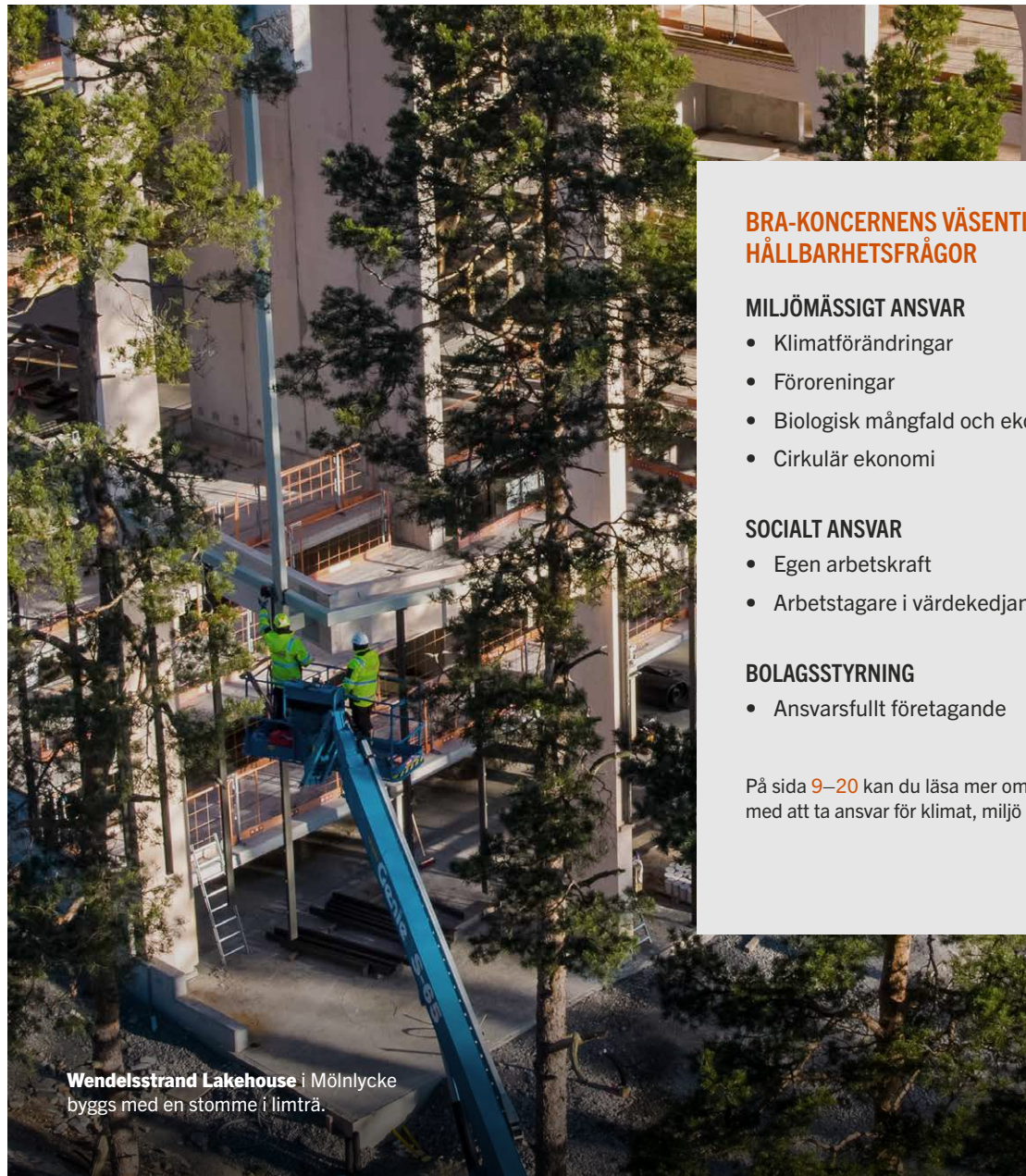
BRA:s värdekedja inkluderar många människor, företag och samhällen – från utvinning av råmaterial till de som ska bo eller jobba i de hus vi uppfört. Figuren nedan beskriver översiktligt vår värdekedja. I de tidigare leden finns de aktörer från vilka vi

köper produkter och tjänster. När en byggnad ska uppföras krävs olika typer av kompetens som vi anlitar via underentreprenörer och konsulter. En byggnad är dessutom en komplex produkt där byggdelarna ofta består av olika material och delkomponenter för

vilka spårbarheten längre bak i värdekedjan ofta är låg. Generellt för branschen gäller att byggmaterialens råvaruutvinning kan vara förknippade med risker för såväl människor som miljö. För branschen finns även kända risker kopplat till arbetsförhållanden och

svartarbeten hos underentreprenörer. I värdekedjans senare led finns våra kunder och alla de människor som bor eller jobbar i den färdiga byggnaden.





Wendelsstrand Lakehouse i Mölnlycke byggs med en stomme i limträ.

BRA-KONCERNENS VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

MILJÖMÄSSIGT ANSVAR

- Klimatförändringar
- Föroreningar
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Cirkulär ekonomi

SOCIALT ANSVAR

- Egen arbetskraft
- Arbetstagare i värdekedjan

BOLAGSSTYRNING

- Ansvarsfullt företagande

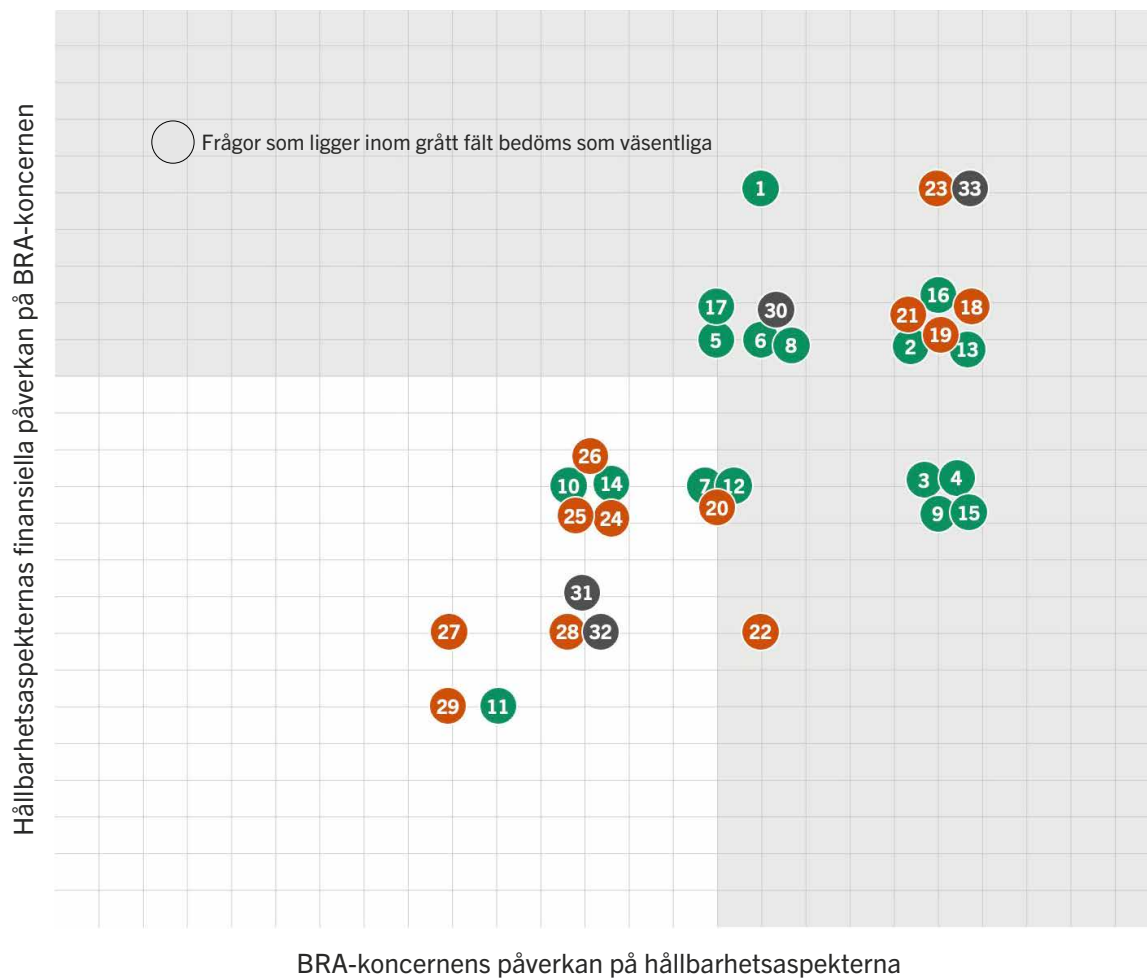
På sida 9–20 kan du läsa mer om hur vi arbetar med att ta ansvar för klimat, miljö och samhälle.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

BRA-koncernen har under 2023 genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera företagets viktigaste hållbarhetsfrågor. Den dubbla väsentlighetsanalysen är en bärande del i den nya hållbarhetsrapporteringslagen Corporate Sustainability Reporting Directive, som BRA har för avsikt att rapportera enligt kommande årsredovisning. För genomförandet tog vi hjälp av extern hållbarhetskompetens genom Hallå Hållbarhetsbyrå. En dubbel väsentlighetsanalys går ut på att bedöma vilka hållbarhetsfrågor som ett företag såväl påverkar som påverkas av. Vi har därför tittat på hur vi påverkar samhälle, miljö och klimat, och hur hållbarhetsfrågorna i sin tur påverkar oss finansiellt som bolag.

I processen för den dubbla väsentlighetsanalysen har vi följt de steg som finns beskrivna i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) som är den standard för hållbarhetsrapportering som införs i samband med den nya lagen. Först skapades en bruttolista med hållbarhetsfrågor utifrån de ämnen och underämnena som listas av ESRS. BRA-koncernen värdekedja kartlades och nyckelintressenter från olika delar av värdekedjan intervjuades. Därefter värderades koncernens påverkan för samtliga hållbarhetsaspekter på bruttolistan, samt de finansiella riskerna och möjligheterna. För att validera resultatet genomfördes en workshop med ledning och nyckelpersoner på företaget. Under workshopen fick deltagarna resonera kring och kommentera de förbedömningar som gjorts av extern hållbarhetskompetens, framför allt kopplat till de finansiella riskerna och möjligheterna. Utifrån workshopens resultat justerades bedömningarna för vissa frågor. I rutan intill listas de hållbarhetsfrågor som enligt den dubbla väsentlighetsanalysen bedöms vara väsentliga för BRA-koncernen. På nästa sida visas utfallet av analysen i en dubbel väsentlighetsmatrisen där även underfrågor inkluderas. Under 2024 kommer vi arbeta vidare med att kartlägga hur strategier, mål och nyckeltal ska utvecklas för att möta kraven i ESRS.

MATRIS FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHET



Miljömässigt ansvar

1. Anpassning till klimatförändringarna
2. Begränsning av klimatförändringarna
3. Energi
4. Transporter (företagsspecifik)
5. Föroreningar av luft
6. Föroreningar av vatten
7. Föroreningar av mark
8. Föroreningar av livsmedelsresurser
9. Ämnen med särskilt farliga egenskaper
10. Mikroplaster
11. Vatten
12. Konsekvenser för arters tillstånd
13. Ekosystem
14. Ekosystemtjänster
15. Resursinflöden
16. Resursutflöden
17. Avfall

Sociale ansvar

18. Arbetsvillkor för de anställda
19. Hälsa och säkerhet för de anställda
20. Likabehandling för de anställda
21. Arbetsvillkor för arbetstagare i värdekedjan
22. Likabehandling för arbetstagare i värdekedjan
23. Andra arbetsrelaterade rättigheter för arbetstagare i värdekedjan
24. Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
25. Samhällens civila och politiska rättigheter
26. Urfolks rättigheter
27. Informationsrelaterade konsekvenser
28. Personlig säkerhet
29. Social inkludering

Bolagsstyrning

30. Företagskultur
31. Skydd för visselblåsare
32. Betalningsrutiner och leverantörsförbindelser
33. Korruption och mutor



MILJÖ

På BRA strävar vi efter att driva och utveckla byggprojekt som står över tid. Vi vill minska vår negativa miljöpåverkan så mycket som möjligt och bidra till ett ur miljösynpunkt uthålligt samhälle. Vi ställer höga krav på oss själva och våra projekt, och på att våra leverantörer arbetar mot gemensamma mål.



KLIMATFÖRÄNDRINGAR

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Den svenska bygg- och fastighetssektorn står för en dryg femtedel av Sveriges utsläpp av växthusgaser (Boverket 2021). Genom import av byggmaterial bidrar sektorn också till stora utsläpp utomlands. Vår bransch har alltså en stor negativ påverkan på klimatet som vi aktivt måste arbeta med för att minska. Klimatförändringarna har också en stor påverkan på branschen. Det kan dels handla om fysiska klimatrisker som översvämningar, värmeböljor, stormar, och ras som kan påverka fastigheter och orsaka avbrott i pågående byggprojekt och i leverantörskedjan, vilket medför kostnader och kan leda till vite. Även kostnader för material riskerar att öka till följd av klimatförändringarna. Det kan också handla om omställningsrisker som förändrade kundbeteenden och ökade regleringar och skatter kopplat till utsläpp av växthusgaser. Samtidigt väntas klimatanpassade byggnader bli alltmer attraktiva, och det finns goda möjligheter till ökad konkurrenskraft genom att exempelvis erbjuda expertis inom hållbara materialval och energieffektiva lösningar.

HUR VI JOBBAR MED FRÅGAN

Hur vi arbetar med att minska vår klimatpåverkan beskrivs i vår miljöpolicy och miljöledningssystem, som är upprättat enligt

ISO 14001. Vår långsiktiga målsättning är att ha ett nettonoll-utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2040. Vi är också anslutna till Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande, som tar avstamp i färdplanen för en fossilfri bygg- och anläggningssektor. I årets hållbarhetsrapport presenterar vi ett förenklat klimatbokslut över våra utsläpp av växthusgaser.

VÅRA MÅL INOM KLIMAT

Netto-noll utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast år 2040.

Delmål: Endast använda 100 procent förnybar energi för el, värme och egna fordon senast 2025.

BYGGARBETSPLATSERNA

Den klimatpåverkan som uppstår i samband med själva byggnationen har vi full rådighet över. Vi använder alltid energieffektiva byggbodnar och köper grön el från Mölndals Energi. Den provisoriska byggvärmerna består främst av el och fjärrvärme. Vi sätter upp solceller på de etableringar där det är möjligt och undersöker möjligheten till batterilagring.

Inga fossila källor som gasol eller diesel-aggregat förekommer på våra byggarbetsplatser. Maskiner och redskap går i första hand på el, för de tyngre maskinerna används HVO100 om inte el är möjligt.

FOSSILFRIA TRANSPORTER

Den största delen av de växthusgasutsläpp som genereras i scope 1 har historiskt härrört från de entreprenadmaskiner som används i våra markentreprenader samt från företagets fordonsflotta, då dessa drivs på fossila bränslen. Idag har vi nästan uteslutande elbilar i vår fordonsflotta och våra entreprenadmaskiner drivs på HVO100. HVO100 ger en reduktion av växthusgaser med cirka 90 procent i jämförelse med fossil diesel.



Byggarbetsplats med fjärrvärme och solpaneler. Tillammans med Wangeskog, Brion Solenergi och Mölndal Energi har vi hittat lösningar för en klimatneutral bod-etablering på GoCo Health Innovation City.

Dessutom ger drivmedlet en effektivare och renare förbränning som resulterar i mindre sot i motor och rengingssystem. När vi ser till en byggnads klimatpåverkan så kommer en stor del av utsläppen från transporter av byggmaterial. Vi ställer därför krav på att våra större samarbetspartners och leverantörer använder sig av fossilfria transporter.

HUS MED LÅG KLIMATPÅVERKAN

Som byggföretag har vi stor möjlighet att påverka den färdiga byggnadens klimatpåverkan, genom att bygga energieffektivt och genom att välja material som har låg klimatpåverkan. På BRA har vi gedigen erfarenhet av att bygga kommersiella bygg-

nader med trästomme. Trä är ett förnybart material som generellt sätt har lägre klimatpåverkan än traditionella alternativ, något som vi har verifierat genom klimatberäkningar. Vi gör klimatberäkningar genom Plant på merparten av våra projekt.

EN AV NORDENS STÖRSTA LOGISTIKANLÄGGNINGAR BYGGS I TRÄ

I Jönköping pågår byggnationen av en av Nordens största logistikanläggningar som ska hyras ut till Elgiganten. Den bärande konstruktionen på den 76 600 kvadratmeter (86 600 kvadratmeter med entresol) stora byggnaden består helt av limträ – något som är banbrytande för lager- och logistikhallar i den här storleken. Totalt rör det sig om

över 500 sadelbalkar som är 24 meter långa och nästan två meter höga. Att använda trä istället för stål i stommen reducerar utsläppen av klimatavtrycket kraftigt. Målet är att byggnaden ska certifieras enligt både WELL Core för att säkerställa en hälsosam arbetsplats och BREEAM Excellent för en hög miljöprestanda.



VI GILLAR TRÄHUS!

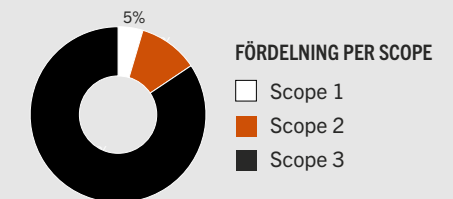
Några av de byggnader som vi uppfört med hybrid- eller trästomme:

- GoCo House Mölndal
- Lakehouse Mölnlycke
- Elgiganten Jönköping
- World of Volvo Göteborg
- Nodi Nya Hovås
- Catena Landvetter
- Five Seasons & Labtech Kungsbacka

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER 2023, I KG CO₂E

SCOPE 1	6 393
Tjänstebilar (förbränning HVO 100)	3 138
Entreprenadfordon (förbränning HVO 100)	3 255
SCOPE 2	15 377
Tjänstebilar (EV)	12 883
El och fjärrvärme	2 494
SCOPE 3	117 764
Tjänstebilar (indirekta utsläpp)	40 373
Entreprenadfordon (indirekta utsläpp)	45 525
El och fjärrvärme (indirekta utsläpp)	1 898
Byggavfall	29 968
TOTALT	139 534

För Scope 3 är ambitionen att till nästa år utöka rapporteringen med bland annat klimatpåverkan från byggmaterial, som sannolikt är en betydande del av vår klimatpåverkan. Växthusgasutsläppsintensitet för 2023 är 0,029 kg CO₂e / TSEK



ENERGIFÖRBRUKNING	2023	2022
Elförbrukning (MWh)	3 300	2 657
Varav icke-fossilt (%)	100	100
Fjärrvärme (MWh)	997	124
Varav icke-fossilt (%)	100	100

Elförbrukningen inkluderar de avtal där BRA står som beställare.

PROJEKT SOM GÖR SKILLNAD

GOCO HEALTH INNOVATION CITY

Vad har 7 000 anställda, 80 nationaliteter och 350 företag gemensamt? Svaret stavas GoCo Health Innovation City; en ny stadskärna där över 200 000 kvadratmeter nu växer fram för att attrahera forskare, entreprenörer och talanger från hela världen. Visionen är att skapa ett innovationskluster där samverkan och kunskapsutbyte uppstår i det naturliga mötet. Något som går hand i hand med BRA:s affärsidé om att omvandla kreativa idéer till färdiga projekt.

Signaturbyggnaden GoCo House med sina åtta våningar öppnade i februari 2023 och 21 000 kvadratmeter fylls nu med en dynamisk mix av hyresgäster. Huset är minst sagt spektakulärt. Trä tar plats och kuber staplade på varandra ger associationer till ett kloss-bygge där kreativa gränser suddas ut. Hybridstommen i kombination med gröna tak och terrasser gör att koldioxidavtrycket kan minskas. Huset är byggt med ambitionen att klara certifiering enligt Leed nivå guld.

BYGGARBETSPLATS MED LÅGA UTSLÄPP

För BRA har ett minskat klimatavtryck varit en röd tråd genom projektet, något som

bland annat inneburit ett nytänk för byggarbetsplatsen. Byggbodarna förses med förnybar fjärrvärme från Mölndals Energi och varje bodtak har åtta solpanelenheter som genererar ca 3000 kWh per år. Med en livslängd på 25 år möjliggör detta en total produktion på cirka 75 000 kWh per byggbodstak.

När möjligheten gavs att, via en underleverantör, testa världens första helt elektriska pålkran, PMx2e var det en självklarhet. Utrustad med två stora batteripaket och en eldriven kraftstation kan maskinen användas utan avbrott under en arbetsdag på åtta, tio timmar. Jämfört med en traditionell pålkran har detta inneburit att såväl koldioxidutsläpp som buller minskat avsevärt.



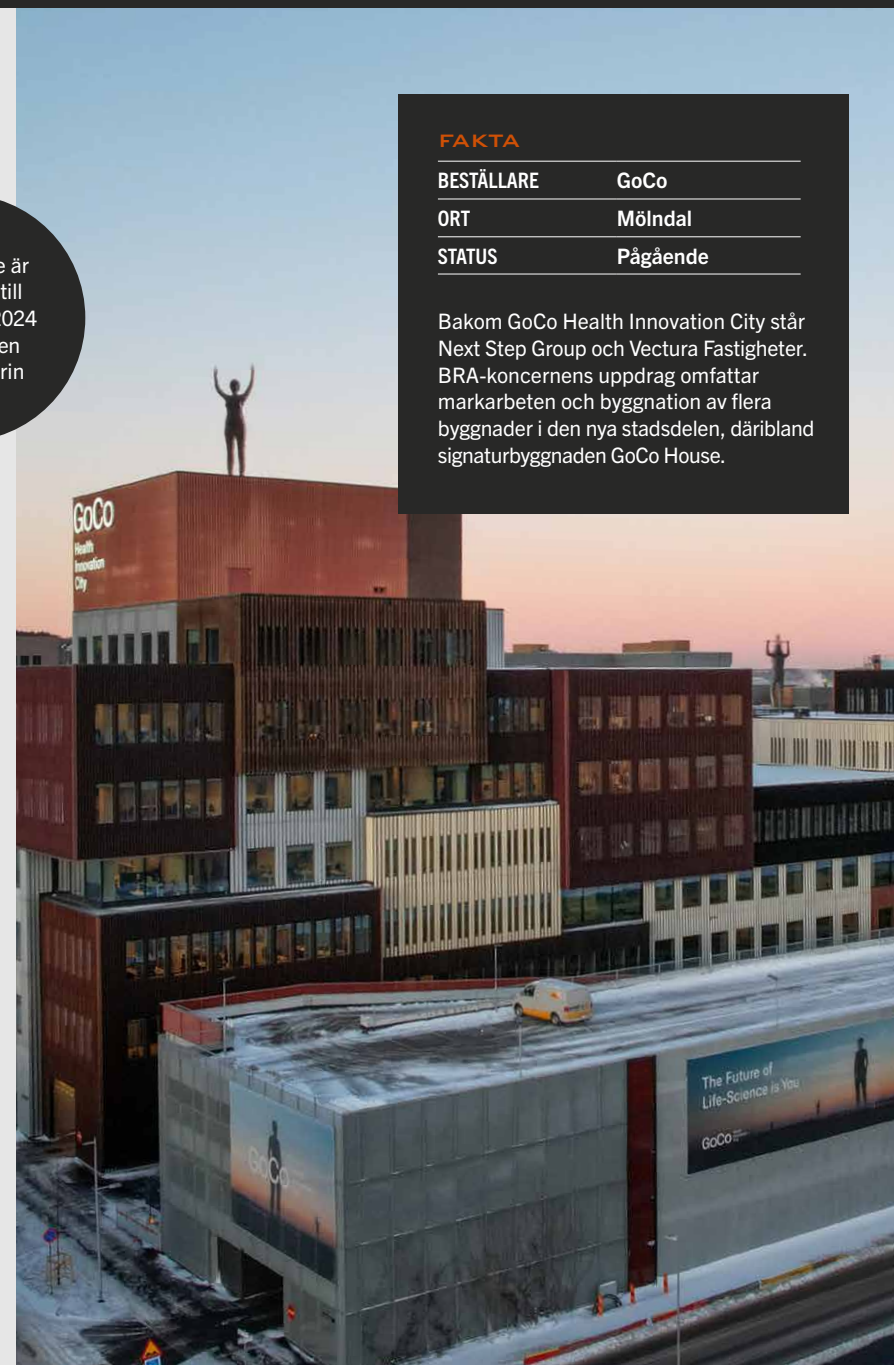
GoCo House hybridstommen beräknas ge en besparing på cirka 2 400 ton CO2 jämfört med en traditionell stomme bestående av stål och betong. På bilden syns även världens första helt elektriska pålkran.

GoCo House är nominerat till årets bygge 2024 av tidningen Byggindustrin

FAKTA

BESTÄLLARE	GoCo
ORT	Mölndal
STATUS	Pågående

Bakom GoCo Health Innovation City står Next Step Group och Vectura Fastigheter. BRA-koncernens uppdrag omfattar markarbeten och byggnation av flera byggnader i den nya stadsdelen, däribland signaturbyggnaden GoCo House.



FÖRORENINGAR

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Enligt Naturvårdsverket (2021) står Byggsektorn för drygt 20 procent av plastanvändningen i Sverige och bidrar generellt till nedskräpning i miljö och föroreningar av luft, vatten, mark och levande organismer. Miljöfarliga kemikalier och metaller i byggmaterial kan spridas i naturen och vid miljöolyckor på byggarbetsplatser kan stora föroreningar uppstå. I värdekedjan bidrar transporter, förbränning och uppvärmning till luftföroreningar.

HUR VI JOBBAR MED FRÅGAN

I Sverige finns lagstiftning och rutiner som ska begränsa och förebygga föroreningar, och på BRA vidtar vi ytterligare åtgärder i den egna verksamheten. På byggarbetsplatserna har vi god beredskap för miljöolyckor och håller rent från plastbaserat skräp. Byggmaterial kontrolleras och loggbokförs i Byggarubedömningen, där vi också är medlemmar. Under året har vi förbättrat våra rutiner för att säkerställa giffri miljö i samband med våra inköp. Vid transporter av byggmaterial uppstår föroreningar både lokalt och globalt. Vi har därför ställt om den egna fordonsflottan till förnybara bränslen och ställer samma krav på många av våra större leverantörer och samarbetspartners. Genom våra mark-

entreprenader kan vi bidra till en positiv påverkan, bland annat genom sanering av förorenade massor.

BIOLOGISK MÅNGFALD

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Som projektutvecklare påverkar vi ekosystem i samband med exploatering av natur och skövling av skog. När byggnader uppförs på naturmark störs den naturliga livsmiljön för djur och växter. Enligt Naturvårdsverket

”Genom att i tidigt skede involvera kunden kan vi till exempel välja att miljöcertifiera projektet, göra kloka materialval samt planera för ekosystemtjänster som gynnar djur och växtrike”

(2023) hotas över 1 400 rödlistade arter bara av avskogning. Biologisk mångfald och ekosystem är nära sammankopplade med andra miljöfrågor. Ett varmare klimat och utsläpp av föroreningar har negativa konsekvenser för ekosystemtjänster som pollinering och biodiversitet, vilket vi som samhälle är beroende av. Byggsektorn medför också påverkan i

värdekedjan genom inköp av byggmaterial och energi.

Det finns möjligheter att minska den negativa påverkan för biologisk mångfald och ekosystem såväl i den egna verksamheten som i värdekedjan. Genom att i tidigt skede involvera kunden kan vi till exempel välja att miljöcertifiera projektet, göra kloka materialval samt planera för ekosystemtjänster som gynnar djur och växtrike.

HUR VI JOBBAR MED FRÅGAN

På BRA strävar vi efter att tillsammans med kunden och andra aktörer hitta lösningar som kan stödja ekosystemen i och runt projekten. I våra egenutvecklade projekt undersöks marken ofta av en ekolog i tidigt skede för att nödvändiga åtgärder ska kunna vidtas för att skydda den biologiska mångfalden och ekosystem. Det kvarstår många utmaningar vad gäller bevarandet av biologisk mångfald och ekosystem, och under 2024 planerar vi att ta fram konkreta mål och rutiner för att ytterligare begränsa vår negativa påverkan.

CIRKULÄR EKONOMI

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Cirkularitet är en viktig faktor för ett hållbart samhällsbyggande. Byggsektorn är en stor



konsument av byggmaterial och har därmed ett stort beroende av råmaterial. Dessutom står byggsektorn för cirka 40 procent av allt genererat avfall i Sverige (Naturvårdsverket, 2021). Det handlar om förorenade jordmassor och mineraliskt avfall, men även övrigt avfall som ofta går till deponi när det skulle kunna återanvändas eller återvinnas (Färdplan för fossilfri bygg- och anläggningssektor, 2020). Genom att använda förnybart och återbrukat material kan byggnaders totala klimatpåverkan minskas. På kort sikt kan ökad cirkularitet leda till ökade byggmaterialkostnader och extra hantering, men på lång sikt leder cirkulära resursflöden till såväl lägre kostnader som ökad konkurrenskraft.

HUR VI JOBBAR MED FRÅGAN

Våra byggprojekt är huvudsakligen nyproduktion där vi tillsammans med beställaren för en dialog kring vilka material och beståndsdelar som kan vara förnybara eller går att återbruka. Det finns utmaningar vad gäller återanvändning, bland annat relaterat till kontaminering och tidskrävande insatser vad gäller hantering av material. Detta gör att varje projekt kräver noggranna avvägningar. Vi strävar efter att minimera materialuttag och spill i våra projekt, genom planering, smarta konstruktionslösningar och god kännedom om material och produkter. För byggavfallet har vi goda rutiner på plats för att sortera till materialåtervinning.

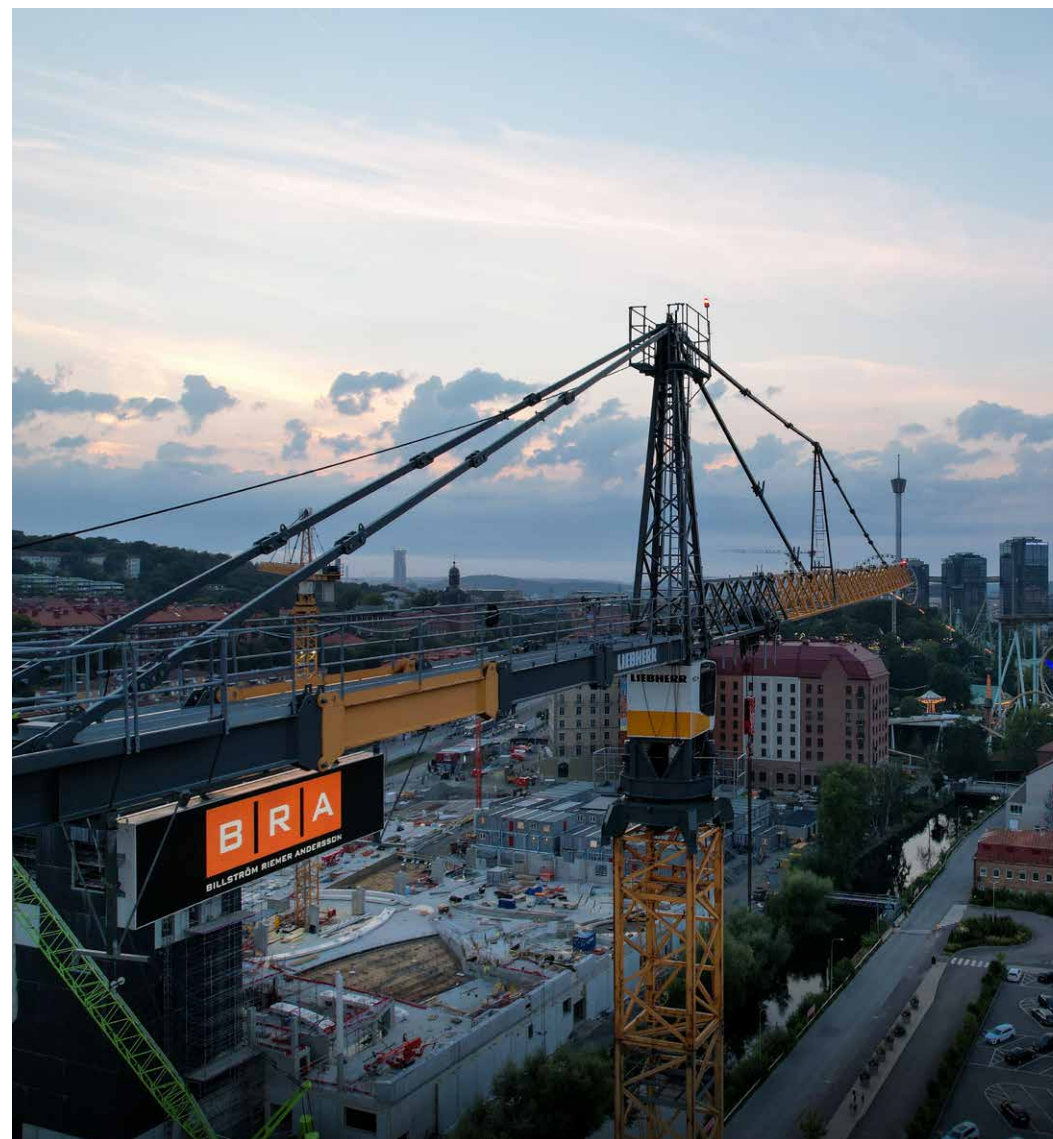
VÅRA AVFALLSMÅL

BRA ska i varje projekt säkerställa att minst 70 procent av vårt returmaterial kan bli nya produkter.

Delmål: Returmaterial till energiåtervinning ska minska med 10 procent årligen till 2025.

SORTERING BYGGAVFALL (%)	2023	2022
Materialåtervinning	73,7	57,3
Energiåtervinning	25,8	29,8
Obrännbart	0,5	12,9

Under 2023 har andel avfall som går till materialåtervinning ökat markant. Avfallsstatistiken kommer från Renova, som är vår huvudleverantör för avfallshantering.



PROJEKT SOM GÖR SKILLNAD

ETT NYTT LANDMÄRKE I GÖTEBORG

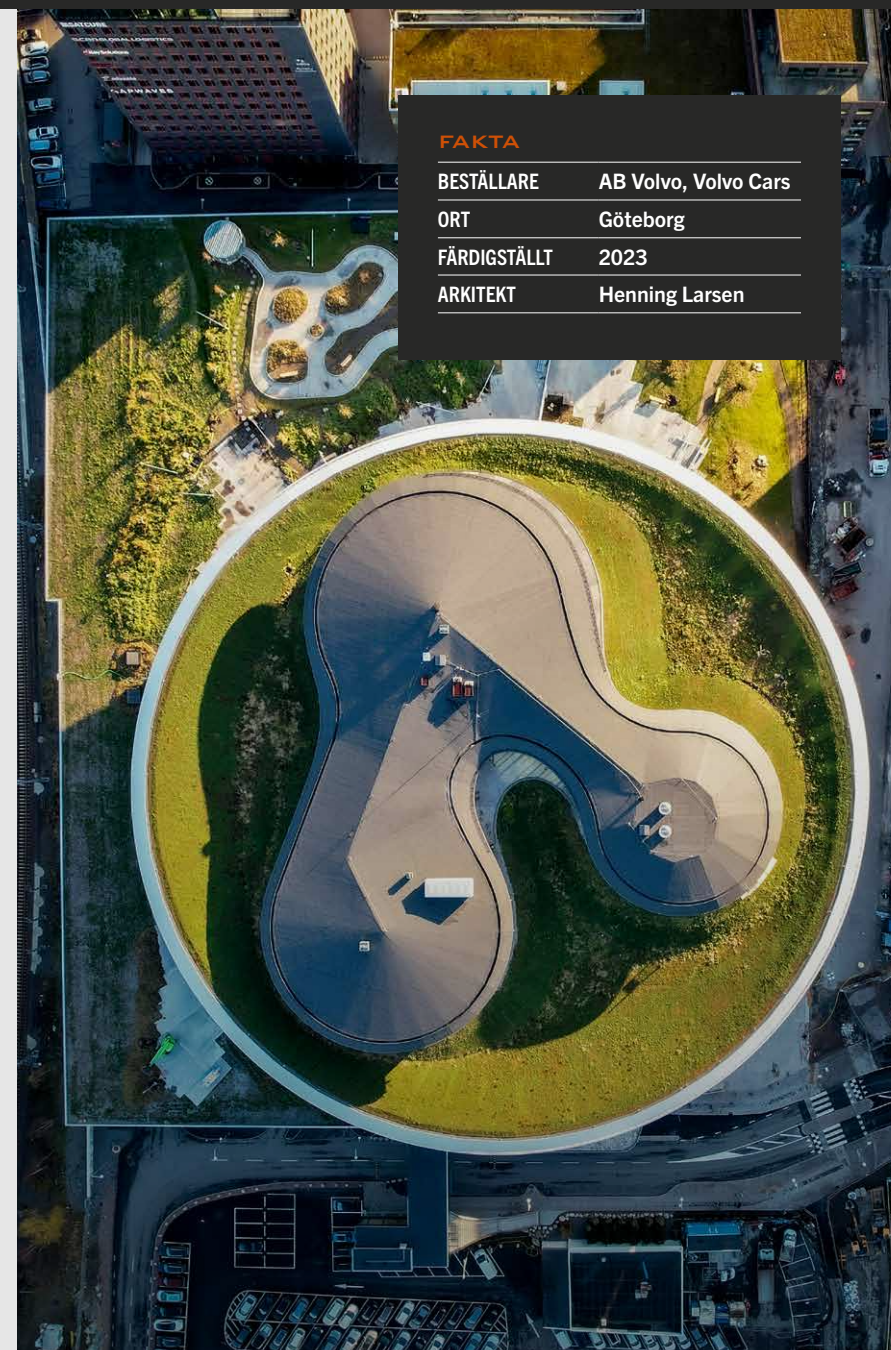
Strax söder om Liseberg reser sig World of Volvo. Huvudbyggnadens 22 000 kvadratmeter, som påminner om ett jättelikt träd med stora glaspartier är svår att missa, inte minst för alla som passerar eller anländer till staden via E6:an. Att synas har varit målet sedan start och det linjerar bra med den höga ambitionen om att World of Volvo ska bli stadens främsta destination och mötesplats för såväl göteborgare som besökare.

Som Göteborgsbaserat företag har det från BRA:s sida varit uppskattat att få förtroende att förverkliga projektet. Sedan byggstart i början av 2021 har byggnationen präglats av ett nytänk. Inte minst genom en imponerande träkonstruktion som innefattar över 2 800 ton trä från Sverige, Österrike och Tyskland. Projektet byggs enligt miljöcertifiering LEED nivå Gold samt Well, med lösningar som minskar energianvändningen och syftar till att öka välbefinnandet för de som vistas i lokalerna.

Utöver den stabila plattformen i klimat-reducerad betong är byggnaden helt och hållet byggd i trä och glas med en bärande konstruktion av limträbalkar och kors-

laminerat trä. Glasfasaden låter solljuset flöda in och skapar en naturlig atmosfär. Varje utrymme är unikt utformat utan räta vinklar eller repetitiva mönster och designen möjliggör en livlig mötesplats som uppmuntrar till interaktion.

World of Volvo representerar inte bara ett landmärke för Göteborg utan också en plats för möten och samarbeten mellan människor och idéer. Med sitt imponerande utställningsutrymme samt fokus på både arv och innovation, hoppas man också locka besökare för att utforska Volvo Cars och Volvo Groups historia och framtid. World of Volvo är en helhetsupplevelse- mitt i hjärtat av Göteborg där företagets historia en gång började.



FAKTA

BESTÄLLARE	AB Volvo, Volvo Cars
ORT	Göteborg
FÄRDIGSTÄLLT	2023
ARKITEKT	Henning Larsen



SAMHÄLLSANSVAR

Genom vår verksamhet sysselsätter vi många människor, vilket medför ett stort ansvar såväl i den egna verksamheten som i värdekedjan. Som samhällsbyggande koncern har vi också ett ansvar gentemot vår omvärld, och vi lägger därför stort fokus på att tillsammans bidra till organisationer som främjar ett mer inkluderande samhälle.



VÅRA MEDARBETARE

Medarbetarna är vår största och viktigaste resurs. Därför är det viktigt för oss att BRA är en glädjefylld och trivsamt arbetsplats där alla känner sig välkomna i den gemenskap som vi tillsammans skapar. I en bransch med hög olycksstatistik är medarbetarnas arbetsmiljö vår högsta prioritet, och vi strävar efter att skapa en trygg, säker och rolig arbetsplats.

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Byggbranschen anses vara en av de mest riskfyllda branscherna, och nationellt var 2023 ett mörkt år med många arbetsplatsolyckor. Vid bristande arbetsvillkor, olyckor, skador eller höga sjukskrivningsantal finns stor risk för skadat anseende och svårigheter att attrahera kompetens, samt risk för böter och straffrättsliga åtgärder. Branschen är en av de mest mansdominerade och det finns flera risker förknippade med en alltför

”Medarbetarna är vår största och viktigaste resurs”

homogen arbetsplats, som likriktad kompetens och beslutsfattande. Förtroendet för bolaget kan försämrats om likabehandling inte kan säkerställas eller om trakasserier och brott inträffar. Genom att upprätthålla goda arbetsvillkor och en bra arbetsmiljö med fokus på

säkerhet, hälsa och välbefinnande säkerställs resurser över tid. En trygg arbetsplats skapar nöjda medarbetare, och företag med hög mångfald och jämlik könsfördelning genererar generellt en bättre lönsamhet än genomsnittet.

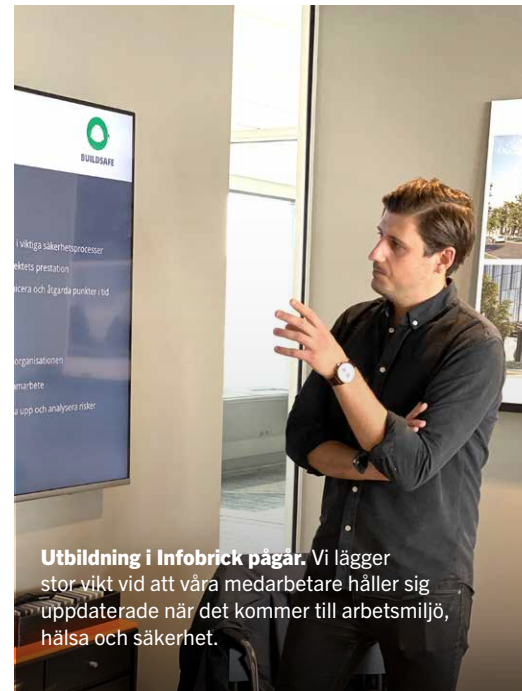
HUR VI JOBBAR MED FRÅGAN

Under 2023 var 391 personer anställda inom BRA-koncernen, varav samtliga omfattas av kollektivavtal. Vi arbetar systematiskt för att värna om våra medarbetare och för att säkerställa att lagar, regler och föreskrifter följs vad gäller arbetsvillkor och arbetsmiljö. Bolagets arbetsmiljöpolicy är utformad i enlighet med ISO 45001:2018, mot vilken vi är certifierade, som granskas i samband med den regelbundna ISO-revisionen. Andra policys och styrdokument som omfattar den egna arbetskraften inkluderar till exempel BRA Code of Conduct, vår etikpolicy och policy för drog- och alkoholfria arbetsplatser samt vår personalhandbok. Det finns också en visselblåsarfunktion som uppfyller Visselblåsarlagen, dit medarbetare kan rapportera oegentligheter. För att enkelt kunna kommunicera med samtliga medarbetare har vi utvecklat en egen app – BRAppen. Genom BRAppen har medarbetarna också ständig tillgång till BRA:s policys, rutiner, kontaktlistor och förmåner.



HÄLSA OCH SÄKERHET

Alla har rätt att komma hem oskadda efter arbetsdagen. På BRA lägger vi därför stort fokus på att säkerställa en trygg arbetsplats för våra medarbetare, och främja den fysiska och psykiska hälsan. Vi genomför regelbundet arbetsmiljöronder och skyddskommittémöten och har löpande uppföljningar av olyckor, tillbud och frånvarostatistik. Vikten av arbetsmiljöarbetet poängteras fortlöpande av ledningsgruppen och vi strävar aktivt efter att engagemanget för frågorna ska spridas och förankras i organisationen. Våra medarbetare erbjuds företagshälsovård och förebyggande friskvård och den psykosociala arbetsmiljön mäts regelbundet genom den medarbetarenkät som skickas ut en gång per år. Undersökningarnas resultat analyseras och vi utvecklar verksamheten utifrån de centrala frågor som lyfts i enkäterna. Årliga medarbetarsamtal hålls av respektive chef. Vi lägger ett stort fokus på utbildning och kompetensutveckling, och erbjuder våra medarbetare kurser inom olika områden från byggarbetsmiljö och brandsäkerhet till ergonomi. Genom Veidekke är BRA också del av ett globalt ramavtal med Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmannsforbund och International Federation of Building and Wood Workers. Genom detta har vi förbundit oss att arbeta för kontinuerlig förbättring inom områdena arbetsmiljö, partsförhållanden (arbetsgivare-



Utbildning i Infobrick pågår. Vi lägger stor vikt vid att våra medarbetare håller sig uppdaterade när det kommer till arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.

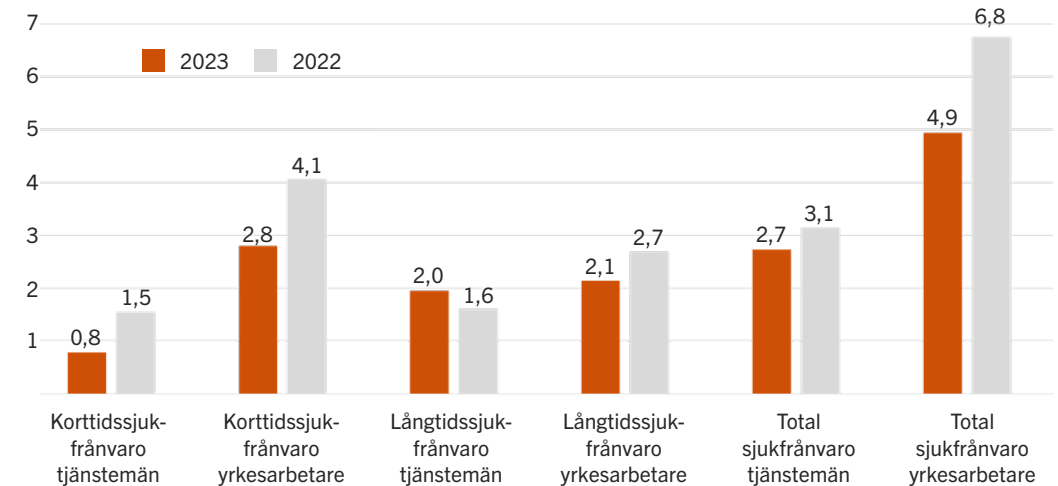
VÅRA MÅL FÖR HÄLSA OCH SÄKERHET

Alla ska komma hem oskadda från våra arbetsplatser.

Delmål: Minska andelen långtids- och korttidssjukfrånvaro till 3 procent senast 2025.

SJUKFRÅNVARO, ANSTÄLLDA (%)

Under 2023 har sjukfrånvaron varit fortsatt hög bland yrkesarbetarna, vilket därför fortsätter att vara en viktig utmaning. För tjänstemännen har sjukfrånvaron i stället minskat, vilket troligtvis hör samman med den ökade möjligheten att arbeta hemifrån. För långtidssjukfrånvaro har vi utgått från Försäkringskassans definition om mer än 60 dagars sjukskrivning.



OLYCKOR OCH TILLBUD, ANTAL	2023		2022	
	Anställda	Underentreprenörer	Anställda	Underentreprenörer
Arbetsrelaterade dödsolyckor	0	0	0	0
Typ av skada	–	–	–	–
Allvarliga arbetsrelaterade skador	0	12	2	2
Typ av skada	0	Frakturer, öppen fraktur	Fraktur	Fraktur
Antal arbetsrelaterade skador med en dags sjukfrånvaro eller mer	5	25	5	9
Typ av skada	Fysiska överbelastningar	Urledsvridning, fysiska överbelastningar, klämskada, skärskador	Fysiska överbelastningar	Klämskador, skärskador, sticksår, fysiska överbelastningar, yttliga skador
Antal tillbud	17	54	6	15

Olyckor och tillbud har rapporterats enligt Arbetsmiljöverkets definitioner. För underentreprenörer är talen uppskattade, baserat på tillgängliga uppgifter.

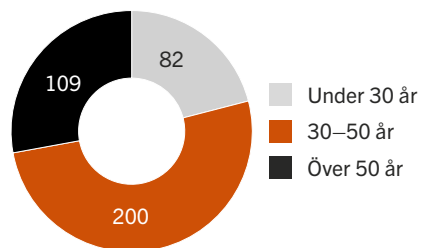
arbetstagare) och hälso- och säkerhetsstandarder på arbetsplatsen.

LIKABEHANDLING

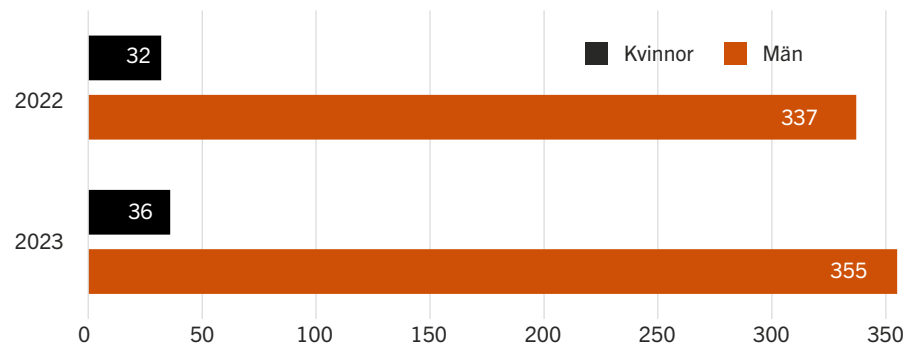
Likt branschen i stort har BRA en låg andel kvinnor bland yrkesarbetare och förhållandevis låg andel kvinnor bland tjänstemännen. Styrelsens ledamöter är i dagsläget endast män och på ledningsnivå är andelen kvinnor låg. Detta är en stor utmaning för såväl branschen som för oss som bolag. Genom ett nära samarbete med Chalmers Tekniska Högskola hoppas vi kunna locka fler kvinnor till branschen. När vi rekryterar gör vi det baserat på den kunskap som vi behöver i vår verksamhet. För oss är det högsta prioritet att ha rätt person på rätt plats och att skapa en inkluderande arbetsplats där kreativa idéer kan bli verklighet. Hos oss ska alla medarbetare ha samma förutsättningar, oberoende samtliga av de sju diskrimineringsgrunderna*. Vi tolererar ingen form av diskriminering eller trakasserier och har rutiner för att vidta åtgärder när incidenter rapporteras in. Incidenter och klagomål framkommer vanligen genom att närmsta chef eller HR-avdelningen informeras. De kan även inrapporteras genom den anonyma medarbetarundersökningen eller via vår visselblåsarfunktion. Under 2023 rapporterades inga fall av incidenter eller klagomål gällande diskriminering och trakasserier. En incident

rapporterades in under 2022, vilken resulterade i en omplacering.

ÅLDERSFÖRDELNING, MEDARBETARE (ANTAL)



KÖNSFÖRDELNING MEDARBETARE (ANTAL)



FÖRHÅLLANDE MELLAN ERSÄTTNINGAR

	2023	2022
Total årlig ersättning till högst betald inom organisationen	1 717 084	1 609 916
Total årlig ersättning till övriga anställda, medelårslönen (exkl. högst betalda personen)	585 696	532 952

VÅRA MÅL FÖR LIKABEHANDLING

Aktivt arbeta för att spegla samhället vad gäller könsfördelning och etnisk bakgrund senast 2030.



BRA + BK HÄCKEN

BRA har sedan 2009 varit stolt huvudpartner till BK Häcken. Valet av förening bygger på samsyn i många delar och gemensamma värderingar. BK Häcken som förening satsar på jämställdhet och har ett stort upptagningsområde i socialt utsatta områden. Inom båda områdena, som samhällsaktör, gör föreningens arbete skillnad. Det är dessutom en idrottsförening som bejakar möjligheten att utvecklas, ge den enskilde individen möjligheter att utvecklas efter egen förmåga, att skapa tro på individuell utveckling för individen, att lära av varandra oavsett ursprung och att alltid visa hänsyn.

*De sju diskrimineringsgrunderna är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.



PROJEKT SOM GÖR SKILLNAD

TEAM BRA

Hälsa, glädje, motivation – och att göra skillnad tillsammans. Det är idén bakom Team BRA, ett partnersätverk där 46 företag genomför hälsofrämjande aktiviteter med syfte att samla in pengar till Cancerfonden. Och visst görs det skillnad. Sedan starten 2021 har Team BRA tillsammans bidragit med cirka 4,5 miljoner till förmån för Cancerfonden. 100 procent av de insamlade medlen går direkt till ändamålet.

MED HÄLSA OCH RÖRELSE I CENTRUM

En viktig del i teamsatsningen handlar om att uppmuntra till rörelse och träningsmotivation hos våra medarbetare och partners. Padel, skidåkning, golf, löpning, segling, eller gästföreläsningar om kosthållning – aktiviteterna styrs av teamets önskningar och medarbetares intressen.

2 MILJONER TILL CANCERFONDEN UNDER 2023

2023 har varit ett framgångsrikt år för Team BRA. Vid årets början var målsättningen att nå 1,5 miljoner kronor, men tack vare ett fantastiskt engagemang från partners och deltagare har målet överträffats med råge. Tillsammans samlade vi in hela 2 miljoner kronor. Under året har nätverket vuxit, med

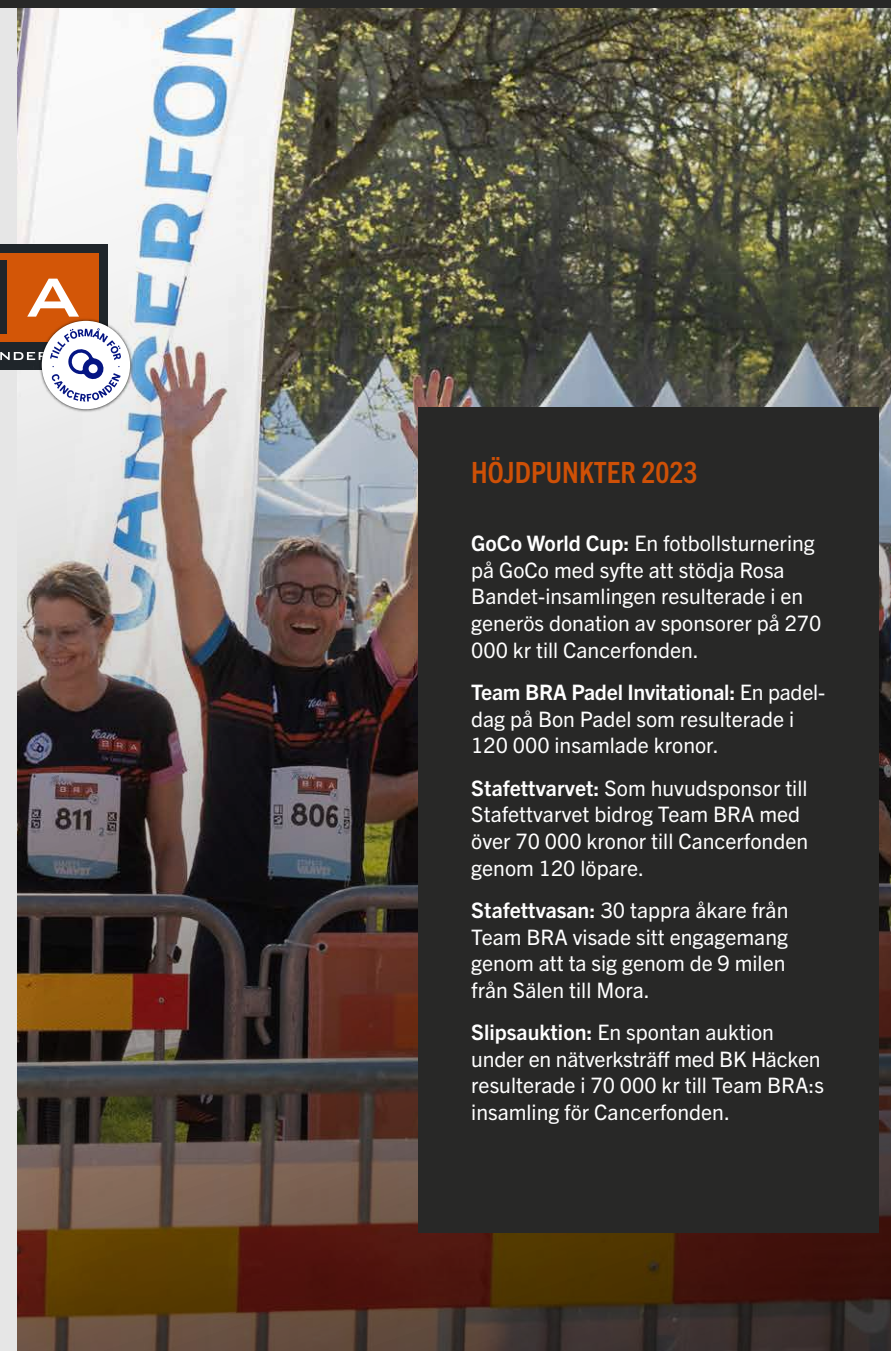
tolv nya partnerföretag som anslutit. Över 1 200 personer har aktivt deltagit i olika aktiviteter under året.

MUSTASCHKAMPEN

Ett av initiativen under året genomfördes tillsammans med BK Häcken i samband med Mustaschkampen. För varje mustasch odlad i BK Häcken bidrog föreningen med 500 kronor till Mustaschkampen – en summa som matchas av BRA till samma ändamål. Tillsammans med BRA samlade spelare, ledare och anställda i BK Häcken in hela 35 000 kronor till förmån för forskning om prostatacancer.



För varje mustasch odlad i BK Häcken bidrog föreningen med 500 kronor till Mustaschkampen – en summa som matchas av BRA till samma ändamål.



HÖJDPUNKTER 2023

GoCo World Cup: En fotbollsturnering på GoCo med syfte att stödja Rosa Bandet-insamlingen resulterade i en generös donation av sponsorer på 270 000 kr till Cancerfonden.

Team BRA Padel Invitational: En padel-dag på Bon Padel som resulterade i 120 000 insamlade kronor.

Stafettvarvet: Som huvudsponsor till Stafettvarvet bidrog Team BRA med över 70 000 kronor till Cancerfonden genom 120 löpare.

Stafettvasan: 30 tappra åkare från Team BRA visade sitt engagemang genom att ta sig genom de 9 milen från Sälen till Mora.

Slipsauktion: En spontan auktion under en nätverksträff med BK Häcken resulterade i 70 000 kr till Team BRA:s insamling för Cancerfonden.



ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Byggbranschens värdekedjor är ofta långa och svåra att spåra, med många underentreprenörer och leverantörer i flera led. I samband med utvinning av råvaror och tillverkning av vissa byggmaterial förekommer stor risk för kränkningar av mänskliga rättigheter. Det finns också ett utbrett problem med bemanningsföretag som utnyttjar utsatta migrantarbetare på byggarbetsplatser i Sverige och Europa.

Om oegentligheter påträffas i värdekedjan skadar det förtroendet för bolaget och kan leda till sämre affärsmöjligheter. I samband med nya och kommande EU-direktiv ökar fokus på bolags ansvarstagande för sina värdekedjor. Genom att säkerställa rutiner och policier för arbetstagares rättigheter genom hela värdekedjan skapas förtroende, vilket bidrar till ökad konkurrenskraft.

HUR VI JOBBAR MED FRÅGAN

Vår uppförandekod signeras av underleverantörer i första led och det finns goda rutiner för kontroll och uppföljning, men längre bort i värdekedjan är spårbarheten och kontrollen låg. Vi vet att riskerna för dåliga arbetsvillkor och ekonomisk brottslighet ökar med långa underentreprenörsled, och har

därför valt att i möjligaste mån begränsa oss till två led av underentreprenörer. Dessutom undviker vi att anlita bemanningsföretag. Utöver de krav som ställs i vår uppförandekod och inköpsavtal kontrolleras alla underentreprenörer i samband med inköp och vi har ett upphandlingsprotokoll för att säkerställa att all dokumentation kommer in. Alla som befinner sig på byggarbetsplatsen måste skriva in sig i ID06 och under byggets gång görs fortlöpande kontroller genom Infobrick på alla underentreprenörer och leverantörer som befinner sig på arbetsplatsen för bland annat F-skatt, arbetsgivaravgifter och kreditvärdighet. För att motverka missförhållanden i byggbranschen ställer även Bankinitiativet krav på kontroll vid finansiering av byggverksamhet, vilket vi ser som en positiv utveckling.

På BRA strävar vi efter att göra medvetna val kring den geografiska härkomsten av de material och produkter som köps in, men många utmaningar kvarstår vad gäller tillgänglig information kring social hållbarhet i värdekedjan.



VÅRA MÅL FÖR ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras i hela värdekedjan senast 2030.

Delmål: Uppförandekoden signeras av 100 procent av alla leverantörer och underentreprenörer.

Delmål: En process för human rights due diligence (HRDD) ska implementeras under 2024.

BOLAGSSTYRNING

För BRA-koncernen lägger en god bolagsstyrning grunden för en god relation med våra ägare och alla våra andra intressenter. Bolagsstyrningen ser till att BRA som företag leds och sköts enligt de lagar och regler som till var tid är gällande. För oss är det viktigt att vi tar vårt ansvar som en hållbar samhällsaktör.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Vår företagskultur bygger på BRA-andan, vår etikpolicy och vår uppförandekod. Det finns även en visselblåsarpolicy som hänvisar till EU:s direktiv om skydd mot repressalier. En oberoende extern visselblåsarfunktion finns implementerad och den som visselblåsar har rätt att vara anonym. BRA efterfrågar och arbetar aktivt med sund konkurrens.

PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

BRA tar avstånd från alla former av korruption och mutor, men då det förekommer många inköp i samband med våra projekt kvarstår risk för mutor och korruption. För underleverantörer i första led finns det goda rutiner för kontroll och uppföljning, men längre bort

VÅR BRA-ANDA

Vi på BRA är relationsbyggare – både internt och externt. Våra fyra ledord *gemenskap, glädje, kreativitet* och *kompetens* genomsyrar vår inställning, vårt beteende och företagskultur. Genom dessa skapar vi ett välkomnande arbetsklimat för såväl medarbetare och beställare. Tillsammans är vi BRA!

i värdekedjan är spårbarheten och kontrollen låg. BRA är, som tidigare nämnt under avsnittet om arbetstagare i värdekedjan, medvetna om att riskerna för dåliga arbetsvillkor och ekonomisk brottslighet blir högre desto längre underentreprenörsleden är.

Vid förekomst av korruption och mutor kan förtroendet som ansvarsfullt företag förloras, och diskvalificering ske från offentliga uppdrag. Det kan också leda till böter, straffavgifter och civilrättsliga eller straffmässiga processer. Detta kan i sin tur leda till minskad förmåga att leverera till kund och oförmåga att uppfylla projektåtaganden.

Genom att arbeta systematiskt för att undvika korruption och mutor ges alla aktörer lika möjlighet att konkurrera och skapa affärer. Goda relationer med affärspartners kan bibehållas genom att aktivt beakta betalningsrutiner och leverantörsförbindelser. En väl implementerad visselblåsarfunktion möjliggör snabb hantering av ärenden och bidrar till ökad trygghet bland medarbetare.

HUR VI JOBBAR MED FRÅGAN

Alla medarbetare och leverantörer i första led signerar BRA:s uppförandekod. Uppförandekoden är även en bilaga till upphandlingsprotokollet som ses över månadsvis

BRA-koncernen har valt att i möjligaste mån begränsa till två led av underentreprenörer. Dessutom undviker bolaget att anlita bemanningsföretag. Under avsnittet arbetstagare i värdekedjan på [sidan 19](#) beskrivs närmare hur vi arbetar för att undvika risken för korruption och mutor på byggarbetsplatser och i värdekedjan. Medarbetare på BRA uppmanas aktivt att diskutera etiska dilemman med närmsta chef.

BRA arbetar aktivt med att säkra så att Sund konkurrens fungerar i verksamheten och följer samarbetat med Byggföretagen, Byggnads samt Bankinitiativet. Bolaget har betalningsrutiner på 30 dagar för leverantörer och 45 dagar för entreprenörer.

BRA tar inte politisk ställning och använder därför inte medel från koncernen till att stödja politiska kampanjer eller andra politiska ändamål.

VÅRA MÅL FÖR ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Ingen korruption inkluderat handel med påverkan får förekomma.

EU-TAXONOMIN

En del av EU:s handlingsplan för hållbara finanser är Taxonomiförordningen. Förordningen, även kallad EU:s taxonomi, är ett gemensamt klassificeringssystem för att avgöra vilka ekonomiska aktiviteter som kan anses vara miljömässigt hållbara. En verksamhet måste, enligt taxonomi, för att vara hållbar väsentligt bidra till ett av sex fastställda miljömål samtidigt som betydande skada inte orsakas för något av de övriga målen. Dessutom ska verksamheten utföras i enlighet med vissa minimiskyddsåtgärder. Byggsektorn, som BRA verkar i, är en kritisk sektor för att uppnå klimatneutralitet och klimatanpassningar och har därför specifika kriterier i taxonomins Första Delegerade Akt. BRA omfattas ännu inte av rapporteringskrav enligt taxonomi men har under 2023 gjort en genomlysning av projekt och verksamhet enligt taxonomi och som dotterbolag till Veidekke Entreprenad AB rapporterat in enligt deras förfrågan.

TAXONOMI BRA

BRA:s verksamhet bedöms främst vara exponerad mot ett av de två klimatrelaterade målen: *begränsning av klimatförändringar*. Följande ekonomiska aktiviteter, som beskrivs i taxonomi, har bedömts vara aktuella för BRA:s verksamhet:

7.1 Uppförande av nya byggnader

7.2. Renovering av befintliga byggnader

Av BRA:s omsättning har 94,7% bedömts omfattas av ovan nämnda ekonomiska aktiviteter. Omfattningen av aktivitet 7.7 Förvärv och byggande av byggnader har bedömts vara väldigt liten och beaktas därför inte för 2023.

Under året har BRA säkerställt en systematisk process för att kategorisera, bedöma och analysera i enlighet med Taxonomiförordningen. Alla projekt, kategoriserade under de ekonomiska aktiviteterna, som under 2023 har haft en omsättning högre än 30 MSEK (29 projekt) har genomlysts enligt

kravställningar för de tekniska granskningskriterierna och kriterierna för att inte orsaka betydande skada. BRA har haft en konservativ tillnärmning vid bedömning.

I BRA:s bedömning framgår det att 46 procent av omsättningen är förenlig med de tekniska granskningskriterierna för att väsentligt bidra till taxonomimålet *begränsning av klimatförändringar* samtidigt som det inte kan anses orsaka betydande skada på något av de andra miljömålen.

Andelen grundar sig i bolagets fokuserade arbete med hållbarhet vilket samsvarar väl med de höga hållbarhetskrav som beställare och samarbetspartners ställer. Arbetet ger goda förutsättningar för att under kommande år, genom att fortsätta på inslagen väg och ytterligare stärka vårt arbete inom området, öka andelen taxonomiförenlig omsättning, kapitalutgifter samt driftutgifter.

Under 2024 kommer BRA att fortsätta arbetet med att utveckla processer och rutiner för att nå en ökad förenlighet med taxonomi och samtidigt säkerställa att alla delar av en due-diligence process för mänskliga rättigheter, enligt gällande minimiskyddsåtgärder, finns på plats.

Omsättning och kapitalutgifter (CAPEX) redovisas nedan. Driftskostnader (OPEX) som bland annat omfattar forskning och utveckling samt renovering, reparation och underhåll av anläggningstillgångar har ansetts ha en väldigt begränsad omfattning och redovisas därför inte för 2023.

	TOTALT (MSEK)	ANDEL AV EJ TAXONOMI TILLÄMPLIGA EKONOMISKA AKTIVITETER	ANDEL AV TAXONOMITILLÄMPLIGA EKONOMISKA AKTIVITETER	ANDEL AV TAXONOMIFÖRENLIGA AKTIVITETER
Omsättning	4 753	5,4%	94,6%	45,7%
7.1	2 016			42,4%
7.2	154			3,2%
Capex	71	50,7%	49,3%	0%
7.1	35		49,3%	0%
7.2	0		0%	0%

EU-TAXONOMINS SEX MILJÖMÅL

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

