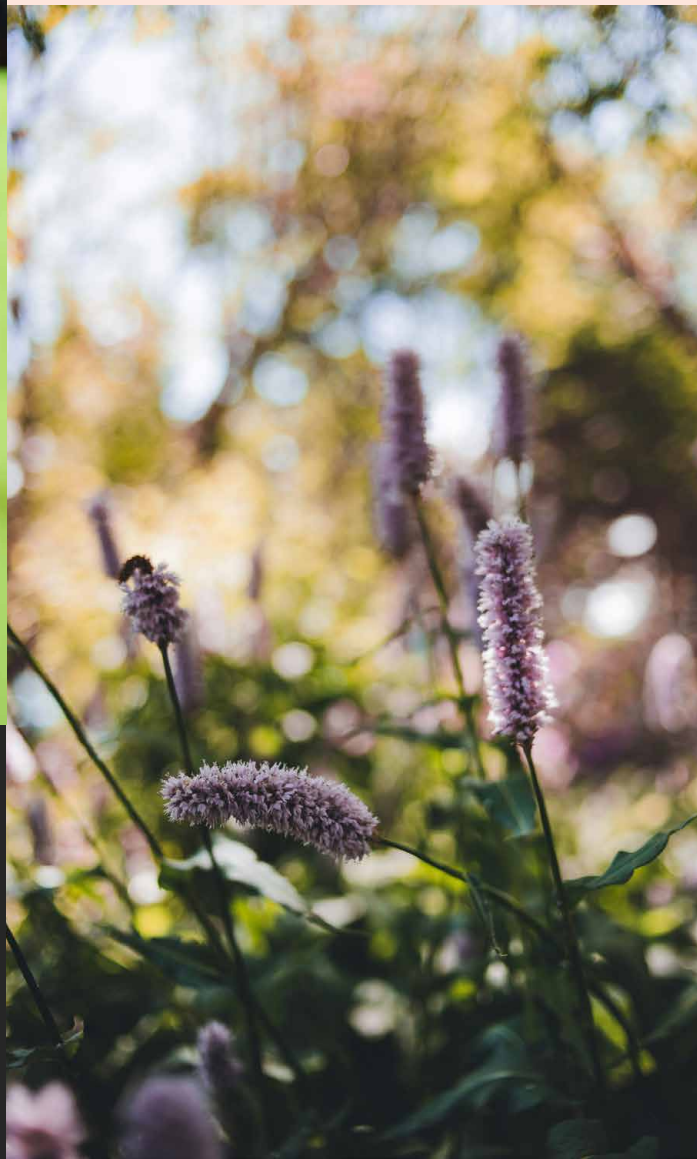




BRA KONCERN
HÅLLBARHETSRAPPORT
2025

Innehållsförteckning

GENERELLA UPPLYSNINGAR

Kort om BRA och vår affärsmodell..... 3

Vd-ord – mina tankar om året 5

Hållbarhetsstrategi och styrning..... 7

Vår värdekedja 9

Involvering och dialog med våra intressenter 10

Dubbel väsentlighetsanalys..... 12

MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

Klimatförändringar..... 13

Föroreningar 21

Vatten..... 22

Resursanvändning och cirkulär ekonomi 25

SOCIALT ANSVARSTAGANDE

Våra medarbetare 28

Arbetstagare i värdekedjan 35

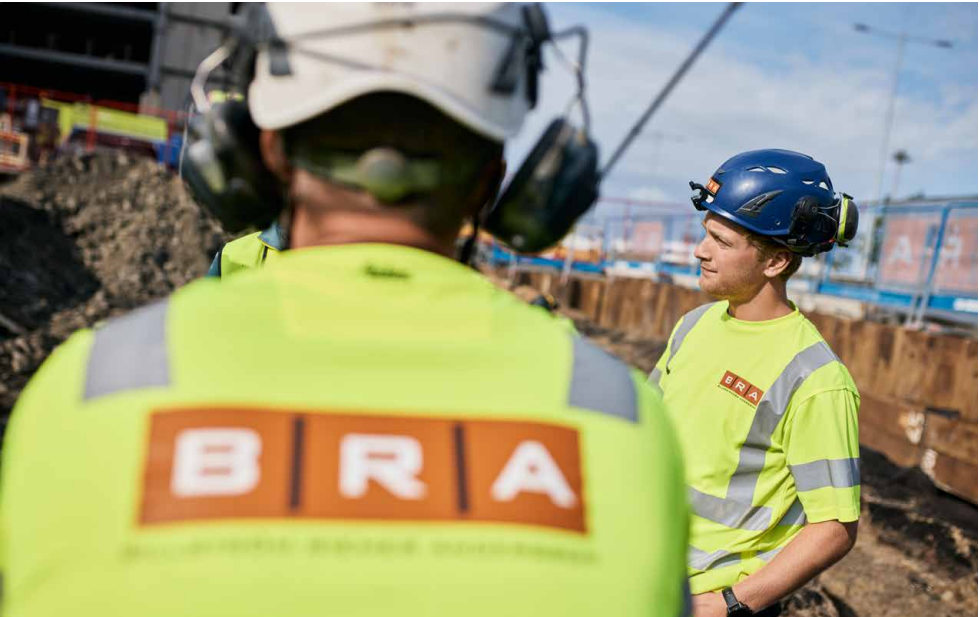
Konsumenter och slutanvändare..... 37

BOLAGSSTYRNING

Ansvarsfullt företagande 38

EU:S TAXONOMIFÖRORDNING

EU:s taxonomiförordning..... 40



Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten för 2025 inkluderar hela BRA-koncernen (BRA) och följer den finansiella rapporteringen på koncernnivå. Hållbarhetsrapporteringen avser perioden 1 januari till 31 december 2025. BRA är rapporterings-skyldiga enligt årsredovisningslagen. Årets hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med den frivilliga rapporteringsstandarden Voluntary Sustainability Reporting Standard (VSME) som rekommenderas av EU-kommissionen för bolag som inte omfattas av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Rapporteringen omfattar både VSME:s grundmodul och omfattande modul. Veidekke ASA, som är huvudägare till BRA-koncernen, rapporterar i enlighet med CSRD och inkluderar dotterbolag i koncernrapporteringen.

BRA har under flera år utvecklat koncernens rapporteringsarbete för att vara väl förberedda för nya lagkrav och kravställningar från våra intressenter. De områden som BRA redovisar i hållbarhetsrapporten för 2025 baseras på resultatet av den genomförda dubbla väsentlighetsanalysen. Hållbarhetsrapporten har behandlats och granskats av styrelsen.



Kontakt
Kjell Bye, hållbarhetschef
kjell.bye@brabygg.se

Kort om BRA och vår affärsmodell



BRA Bygg (Billström Riemer Andersson Bygg AB) grundades av Anders Billström, Magnus Riemer, Niklas Andersson och Magnus Andersson år 2007. Veidekke Entreprenad AB (ägs av Veidekke ASA som är noterat på norska börsen) kom in som huvudägare i bolaget 2018. Koncernen ägs idag till 70 procent av Veidekke Entreprenad AB och till 30 procent av bolagets grundare. Alla bolag i koncernen är till viss del medarbetarägda.

BRA koncernen (BRA) är idag en etablerad och ledande aktör på byggmarknaden med bas i

Västsverige. Vi utför allt från större totalentreprenader och helhetsåtaganden till mindre byggserviceuppdrag samt fastighetsexploatering och förvaltning. Våra kunder är allt från små engångsbeställare till större återkommande beställare.

På BRA strävar vi efter att driva och utveckla byggprojekt som är hållbara över tid – det gör vi genom att integrera hållbarhet i vår affärsstrategi. Vi minskar vår negativa påverkan, är transparenta och samarbetar aktivt med andra aktörer för att ta ansvar för miljö, människa och samhälle.

BOLAG I KONCERNEN	NACE	BALANSOMSÄTTNING	OMSÄTTNING	ANTAL ANSTÄLLDA
BRA Bygg AB, Göteborg	F 41.0	873	2 794	227
BRA Bygg Stockholm AB, Stockholm	F 41.0	52	210	16
BRA Mark AB, Göteborg	F 43.99	124	406	69
NTs Mark AB, Varberg	F 43.99	21	67	28
BRA Projektutveckling AB, Göteborg	M 68.1	5	0	0
BRA Teknik AB, Göteborg	N 71.12	16	37	22
BRA Förvaltning AB, Göteborg	F 41.0, M 68.32	18	56	19

I tabellen redovisas de största bolagen som ansvarar för koncernens huvudområden. För en fullständig förteckning över alla bolag i koncernen se Årsredovisningen.

STARK AKTÖR PÅ DEN SVENSKA MARKNADEN

BRA utför entreprenader i hela landet. Koncernens huvudkontor är baserat i Göteborg och vi har även kontor i Stockholm (BRA Bygg Stockholm) och Varberg (huvudkontor för NTs Mark).

● Göteborg

● Varberg

● Stockholm

VÅRA FYRA VÄRDEORD

Gemenskap, Glädje, Kreativitet, Kompetens

EXEMPEL PÅ BRA:S PARTNER FÖR SAMVERKAN INOM HÅLLBARHET

- ✓ BK Häcken
- ✓ Byggföretagen
- ✓ Byggnads
- ✓ Byggvarubedömningen
- ✓ Cancerfonden
- ✓ Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande
- ✓ Handslag för biologisk mångfald och ekosystemtjänster i Göteborgsregionen (Bee-Go)
- ✓ Nätverket för Seriösa Byggare (NFSB)
- ✓ Räddningsmissionen
- ✓ Team BRA



Vårt erbjudande

Bygg

Här arbetar vi med helhetsåtaganden inom byggentreprenad. Våra projekt inom byggservice kan innebära allt från mindre serviceprojekt till större byggnationsprojekt.

Mark

Utför all slags entreprenad inom mark och anläggning. Våra affärsområden är entreprenad, asfalt, finplanering, markarbeten, sten- och murarbeten samt markservice.

Projektutveckling

Utvecklar fastigheter i egen regi eller tillsammans med andra.

Teknik

Utför dimensionering av byggnadskonstruktioner och upprättar digitala modeller samt konstruktionsritningar. Vi medverkar i förstudier, systemhandlingar och bygghandlingar i både nybyggnad, till- och ombyggnadsprojekt.

Förvaltning

Hanterar och ser över allt inom den tekniska förvaltningen och under garanti- och ansvarstiden efter överlämnad entreprenad.

Mina tankar om året

2025 i siffror

3,4 miljarder i omsättning (3,8 mdkr 2024)

149 miljoner i rörelseresultat (228 mnkr 2024)

374 medarbetare i koncernen (375 medarbetare 2024)

34 Av våra pågående större projekt* byggs 34 procent med hybrid eller trästomme.

64 Av våra pågående större projekt* byggs 64 procent för att klara certifiering enligt Miljöbyggnad, BREEAM eller LEED

*med över 25 mnkr i omsättning under året

2025 har varit ett år som bekräftat styrkan i vår affärsmodell och vårt arbetssätt. Vi har också fortsatt att arbeta nära tillsammans med kunder och partners i projekt där hållbarhetsfrågor har haft en tydlig plats.

Det har fortsatt varit ett osäkert konjunkturläge i världen något som också har påverkat vår verksamhet under året. Vi har sett stora aktörer varsla och gå omkull, något som ger biverkningar för både samhälle och enskilda individer. Genom vårt arbetssätt och vår affärsmodell har vi lyckats hålla en god beläggning och kunnat värna våra medarbetares sysselsättning samtidigt som vi har investerat i nya medarbetare för att utveckla BRA för framtiden. Mot slutet av 2025 började vi äntligen se positiva signaler i branschen och vår framtidstro är stark.

I vårt långsiktiga tänk har vi fortsatt på inslagen väg med att bygga kompetens inom hållbarhetsfrågor i koncernen men även i vår värdekedja. En viktig förutsättning för att lyckas är att välja bra samarbeten och att vi får god kontroll över vår värdekedja. Många av de beslut som påverkar såväl kvalitet som hållbarhet tas redan innan vi kommer in i bilden. Genom att förstå och samarbeta närmare våra leverantörer och partners kan vi fatta bättre beslut, minska negativ miljöpåverkan och bidra till goda arbetsvillkor.

De senaste åren har vi flyttat fram positionerna för vårt hållbarhetsarbete. Idag kan vi i större utsträckning underlätta för våra kunder att förstå konsekvenserna av olika val. Tillsammans med våra partners arbetar vi för att få in rätt metoder och relevant data tidigt i projekten, så att besluten kan tas på en mer fakta-baserad grund. Det har också gjort att vi idag kan ta

oss an profilerade projekt där höga hållbarhetskrav väger tungt. Under året har vi bytt och utvecklat system och verktyg för att säkerställa att våra leveranser fortsätter att vara effektiva och anpassade för framtiden och vi har hittat partners och metoder som gör att vi förenklar processer som på sikt blir till nytta för våra beställare. Vi fortsätter att ha ett starkt fokus på vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Under 2025 hade vår största verksamhet ingen frånvaro till följd av arbetsplatsolyckor. Ett fantastiskt resultat och ett tydligt kvitto på det långsiktiga arbete som görs varje dag i verksamheten.

Nu är året 2026 och vi fortsätter att bygga vidare på det vi har påbörjat. Vår iver för en hållbar utveckling får aldrig stanna av, vi fortsätter att vara en entreprenör som vågar utmana och driva hållbarhetsfrågorna framåt. Det är först när vi gör det tillsammans med våra medarbetare, beställare och partners, när vi kan dela erfarenhet och kompetens, som vi kan göra skillnad på riktigt.



Magnus Riemer
Koncernchef BRA

”Vi fortsätter att vara en entreprenör som vågar utmana och driva hållbarhetsfrågorna framåt. När vi kan dela erfarenhet och kompetens med medarbetare, beställare och partners kan vi göra skillnad på riktigt.”

Magnus Riemer, Koncernchef BRA

En bild från slutet av 2025, strax innan juledigheten. Under den här perioden samlar vi våra arbetsplatser för att gå igenom året som har varit och prata om hur det kommande året ska bli.

Hållbarhetsstrategi och styrning

BRA har en vision att positivt medverka till en hållbar framtid. Visionen förverkligas genom ett processinriktat arbetssätt kombinerat med beslutsamhet och ständig innovation. Vi samarbetar nära beställare och partners som delar vårt engagemang och vår kunskap när det gäller hållbarhetsfrågor i byggbranschen, vilket bidrar till att vi kan uppnå våra mål och visioner. I det strategiska hållbarhetsarbetet är samarbete med andra aktörer en förutsättning.

Vi är fast övertygade om att integrering av väsentliga hållbarhetsfrågor i vår affärsstrategi samt ökad kompetens inom hållbarhetsområdet ger oss möjlighet att möta framtida utmaningar samtidigt som nya affärsmöjligheter skapas. Våra väsentliga hållbarhetsfrågor identifieras genom en dubbel väsentlighetsanalys (läs mer om processen på [sida 12](#)).

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete och uppföljning av hållbarhetsarbetet är inkluderat genom ledningens genomgång. Det dagliga hållbarhetsansvaret har koncernens vd, som i sin tur har delegerat specifika uppgifter till BRA:s hållbarhetschef, Kjell Bye.

Under 2025 har den övergripande hållbarhetspolicyn, som togs fram i slutet av 2024, implementeras. Policyn utgör inte bara grunden för vårt hållbarhetsarbete framåt utan är också ett viktigt verktyg för att säkerställa ett hållbart samarbete med andra aktörer, exempelvis leverantörer. Vi fortsätter även att arbeta vidare med att kartlägga hur strategier, mål och nyckeltal ska utvecklas för att till varje tid möta lagkrav och kravställningar från våra intressenter. För att nå vår målsättning med högt ställda mål inom kvalitet och goda ledningsprocesser arbetar vi med ISO-certifieringar.

Genom att centralt skapa förutsättningar för hållbarhetsarbetet ökar kunskapsnivån i hela organisationen vilket bidrar till ökad genomförandekraft i den dagliga verksamheten. Det operativa hållbarhetsarbetet sker ute i produktion oavsett om det gäller inköp av material eller efterlevnad av arbetsmiljöfrågor. I alla projekt utses en ansvarig för att säkerställa en hög nivå på hållbarhetsarbetet, för BRA och för våra kunder. Internt i organisationen ökar vi tillsammans kompetensen och utmanar oss till ständig förbättring.

Arbetet för att öka integreringen av hållbarhet i vår affärsstrategi sker löpande i vår dagliga verksamhet och behandlas kontinuerligt i olika beslutsforum. Förutom nationell lagstiftning som BRA-koncernen förhåller sig till och redovisar efter följer bolaget även flera internationella regelverk, standarder och riktlinjer.



REGELVERK, STANDARDER OCH RIKTLINJER

FN:s Global Compact	BRA har antagit Global Compacts mål
FN:s globala mål för hållbar utveckling	BRA tar hänsyn till och arbetar efter målen med fokus på fyra mål; 7. Hållbar energi för alla, 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10. Minskad ojämlikhet, 13. Bekämpa klimatförändringarna
FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter	BRA har under 2025 tagit fram en process för tillbörlig aktsamhet (HRDD) i enlighet med riktlinjerna.
OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande	
EU:s taxonomi	BRA har bedömt omfattning och har en process för att göra bedömning gällande förenlighet enligt EU:s taxonomi.
Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) European Sustainability Reporting Standard (ESRS)	BRA har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys med utgångspunkt från ESRS och vi rapporterar in uppgifter till Veidekke som rapporterar i enlighet med CSRD.
International Federation of Building and Wood Workers	Genom ett globalt ramavtal med Fellesforbundet och Norsk Arbeidsmannsforbund har BRA, genom Veidekke, förbundit sig att arbeta för bättre arbetsmiljö, partsförhållanden och hälso- och säkerhetsstandarder på arbetsplatsen.
ISO 14001, ISO 9001 och ISO 45001	Certifierade inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö.
ISO 26000	Vägledning för socialt ansvarstagande enligt ISO 26000 är framtagen och ska implementeras under första halvåret 2026.

Viktiga policyer

I det interna arbetet har BRA flera olika policyer som ligger till grund för hur vi arbetar med hållbarhetsfrågor. BRA:s policyer antas och godkänns av styrelsen och uppdateras årligen. Under året har vi uppdaterat vår Hållbarhetspolicy i enlighet med reviderad dubbel väsentlighetsanalys.

- ✓ Hållbarhetspolicy
- ✓ Kvalitetspolicy
- ✓ Miljöpolicy
- ✓ Arbetsmiljöpolicy
- ✓ Digital arbetsmiljöpolicy
- ✓ Kris- och beredskapspolicy
- ✓ Alkohol- och drogpolicy
- ✓ Uppförandekod
- ✓ Etikpolicy
- ✓ AI-policy
- ✓ Visselblåsarpolicy
- ✓ Personuppgiftspolicy
- ✓ Kommunikationspolicy

ISO 26000

Vi har under 2025 även utarbetat rutiner och processer för att följa vägledningen för ISO 26000, en internationell standard för organisationers samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling. Dessa kommer att implementeras och ett ledningsuttalande och tillhörande hållbarhetsdeklaration kommer att publiceras på hemsidan under första halvåret 2026. Nedan beskriver vi processen samt hur vi arbetar för att ta samhällsansvar. Standarden bygger på sju grundläggande principer som tillsammans definierar begreppet organisationers samhällsansvar.

DE SJU PRINCIPERNA I ISO 26000

- Ansvarsskyldighet
- Transparens
- Etiskt uppträdande
- Respekt för intressenterna
- Respekt för lagen
- Efterlevnad av internationella uppförandenormer
- Respekt för mänskliga rättigheter



Schematisk figur som illustrerar hållbar verksamhetsstyrning för BRA.

Vår värdekedja

Som byggföretag inkluderar vår värdekedja många människor, företag, affärsrelationer och samhällen, från utvinning av råmaterial till de som ska vistas i de byggnader vi uppfört. Figuren nedan beskriver översiktligt vår värdekedja.

Uppströms, i tidigare led, finns aktörerna som utvinner och tillverkar material som vi köper produkter och tjänster från. En byggnad är en komplex produkt där byggdelarna ofta består av olika material och del-

komponenter för vilka spårbarheten längre bak i värdekedjan ofta är låg. Generellt för branschen gäller att byggmaterialens råvaruutvinning kan vara förknippade med risker för såväl människor som miljö.

När en byggnad ska uppföras krävs olika typer av kompetens som vi anlitar via underentreprenörer och konsulter. För branschen finns kända risker kopplade till arbetsförhållanden och ekonomisk brottslighet hos underentreprenörer.

Nedströms, i värdekedjans senare led, finns våra kunder samt alla de som bor, arbetar eller besöker de färdiga byggnaderna, samt det avfall som vår verksamhet genererar.

Under 2025 hade BRA omkring 1 000 olika leverantörer. Merparten av våra leverantörer är svenska och finns i vårt närområde, i enlighet med vår strategi för att förebygga och minimera risker.

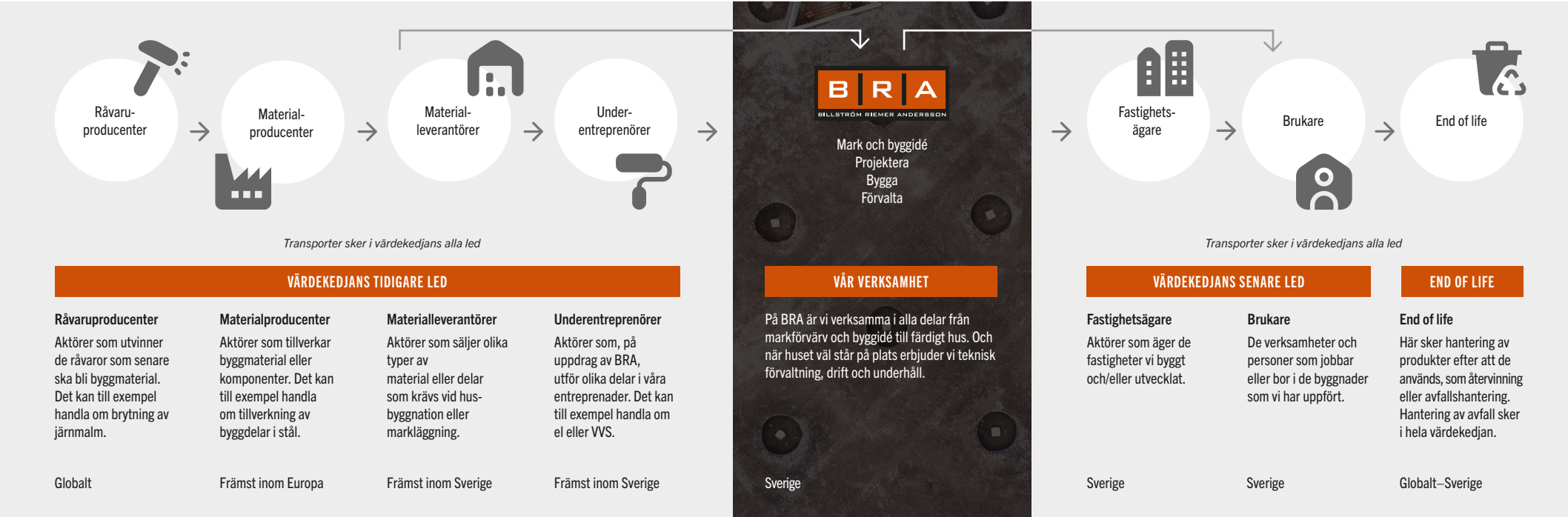


Illustration över koncernens värdekedja

Involvering och dialog med våra intressenter

BRA strävar efter att förstå och beakta intressen och åsikter från medarbetare, beställare, leverantörer och andra intressenter i hela vår värdekedja. I vårt dagliga arbete prioriterar vi samarbete där respekt för andra parter intressen är en viktig parameter. Som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen och våra ledningssystem utvärderar vi kontinuerligt vilka intressentgrupper vi påverkar eller påverkas av samt relevanta dialogformer. Bredvid presenteras våra huvudsakliga intressentgrupper, former för dialog och involvering samt de hållbarhetsfrågor som har lyfts fram som prioriterade av intressenterna.



VÅRA INTRESSENTGRUPPER	INVOLVERING OCH DIALOGFORM	PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR
Beställare (kunder)	Projekt- och byggmöten, kundträffar, löpande dialogmöten anpassade efter behov / kund, hållbarhetsnätverk.	Interna beställare: hållbara material, fossilfri energi, klimatrisker. Externa beställare: vatten, biologisk mångfald, klimat och energi, materialval, cirkulär ekonomi, avfall, kemikaliehantering, arbetsvillkor, jämställdhet, affärsetik, ekonomi, miljöcertifieringar.
Medarbetare	Medarbetarenkät, medarbetarsamtal, miljö- och arbetsmiljöronder, fredagsinformation, BRAppen.	Utbildning, fysisk och psykisk arbetsmiljö, likabehandling, transporter och drivmedel, energi, avfall, vatten, klimatrisker, materialval.
Underentreprenörer	Ramavtal, upphandlingar, projektmöten, miljö- och arbetsmiljöronder, Infobric, KMA-deklarationer, upphandlingsprotokoll och KMA-kontroll.	Miljöcertifieringar, jämställdhet, sund konkurrens, utbildning, kemikaliehantering, inkludering och involvering.
Materialtillverkare och leverantörer	Ramavtal, upphandlingar och projektmöten med materialleverantörer. Tidigare led löpande dialog med trä, betong och stålproducenter.	Arbetsvillkor, arbetsmiljö, transporter, energi, vatten, transparens, sund konkurrens, utbildning.
Slutanvändare	Löpande möten och dialoger i projekt, kommunikationsplan, informationsutskick.	Avfallssortering, energi, vatten.
Ägare och styrelse	Löpande dialoger, styrelsemöten, årsstämma.	Fysisk och psykisk arbetsmiljö, likabehandling, klimat och energi, avfall, vatten, klimatrisker, materialval, sund konkurrens.
Finansiärer och försäkringsbolag	Löpande dialog och möten.	Bankinitiativet, klimat och energi, klimatrisker.
Myndigheter	Löpande dialog med kommun och länsstyrelse, hållbarhetsredovisning, hemsidor och social media, lagbevakning, tillsyn, tillstånd och anmälan.	Hållbar stadsutveckling, tillgänglighet, klimat, biologisk mångfald, sund konkurrens
Lokalsamhälle, civilsamhälle och boende nära byggarbetsplatsen	Kommunikationsplan i projekt, kontaktperson, skyltning, informationsutskick, hantering och återkoppling av klagomål, hemsida och social media.	Arbetsmiljö, påverkade samhällen, klimat, biologisk mångfald, transparens, sund konkurrens.

VCC2, NÄST, i Torslanda, Göteborg omfattar cirka 31 000 kvadratmeter och uppförs på uppdrag av Steptura. Byggnaden kommer att rymma kontor, coworkingytor, en innovationsarena samt gym och restaurang. Projektet planeras stå klart våren 2027 och har som mål att certifieras enligt LEED Gold, vilket innebär högt ställda krav på hållbarhet.

VCC 2 är ett innovativt projekt med höga hållbarhetsambitioner. Byggnaden planeras vara klar för inflyttning under våren 2027.

Dubbel väsentlighetsanalys

BRA genomförde under slutet av 2023 en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) som under 2025 har reviderats. Processen för analysen utgår från European Sustainability Reporting Standards (ESRS), standarden för rapportering enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). BRA hade planerat att rapportera i enlighet med CSRD men under året har de förslag till förändrade rapporteringskrav som presenterades i Omnibus-paketet antagits. Det innebär att BRA för egen del, utifrån nuvarande förutsättningar, inte förväntas omfattas av rapporteringskraven. BRA har oavsett valt att fortsätta använda DMA för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor då analysen förutom att den ger värdefulla insikter för att utveckla strategier samt identifiera och hantera påverkan, risker och möjligheter också bidrar till att utveckla vår affärsmodell och stärka kopplingen till vår finansiella utveckling.

Revidering och validering 2025

Under våren 2025 uppdaterade vi vår DMA baserat på ny guidning från European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). I den reviderade analysen framkommer det tydligare var i värdekedjan som påverkan, risker och möjligheter uppstår och vissa bedömningar har uppdaterats. Exempelvis redovisas inte längre transporter som en företagsspecifik fråga utan inkluderas under andra ämnena. Följande underämnen, som inte ansågs vara relevanta att bedöma 2023, har nu bedömts; marina resurser (vattenresurser och marina resurser), direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald (biologisk mångfald), andra arbetsrelaterade rättigheter (egen arbetskraft) samt politiskt engagemang och lobby-

verksamhet (ansvarsfullt företagande).

Resultaten från den reviderade dubbla väsentlighetsanalysen har validerats och godkänts av BRA:s styrelse.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

BRA utför allt från större totalentreprenader och helhetsåtaganden till mindre byggserviceuppdrag samt fastighetsexploatering och förvaltning. Värdekedjan vi befinner oss i omfattar allt från exploatering av naturresurser vid råvaruutvinning, de som arbetar i gruvorna, våra anställda till alla de människor som vistas i de byggnader som vi bygger eller har byggt. Det innebär att det blir relevant för oss att undersöka flera aspekter av vilken påverkan vi har eller kan ha samt vilka risker och möjligheter som vår verksamhet och affär kan påverkas av.

I matrisen nedan visas våra väsentliga hållbarhetsfrågor. De frågor som är påverkansväsentliga, de som är finansiellt väsentliga samt de som är både påverkans- och finansiellt väsentliga. Dessutom listar vi de hållbarhetsfrågor där BRA inte påverkar eller kan komma att påverka i väsentlig grad samt där det inte finns väsentliga risker och eller möjligheter.

På sidorna [13–39](#) kan du läsa mer om hur vi arbetar med att ta ansvar för klimat, miljö och samhälle.

BRA koncern dubbel väsentlighetsmatris

FINANSIELLT VÄSENTLIGA	PÅVERKANS- OCH FINANSIELLT VÄSENTLIGA
- Föroreningar av mark - Resursutflöden - Personlig säkerhet - Betalningsrutiner och leverantörsförbindelser - Korruption och mutor	- Anpassning klimatförändringar - Begränsning klimatförändringar - Vatten - Förlust biologisk mångfald - Resursinflöden - Avtalsvillkor egen arbetskraft - Hälsa och säkerhet - Arbetsvillkor i värdekedjan - Andra arbetsrelaterade rättigheter i värdekedjan - Företagskultur
ICKE VÄSENTLIGA	PÅVERKANSVÄSENTLIGA
- Föroreningar av vatten - Föroreningar levande organismer och livsmedelsresurser - Mikroplaster - Marina resurser - Konsekvenser för arters tillstånd - Konsekvenser för beroenden av ekosystemtjänster - Andra arbetsrelaterade rättigheter egen arbetskraft - Samhällens ekonomiska, sociala, kulturella rättigheter - Samhällens civila och politiska rättigheter - Urfolks rättigheter - Informationsrelaterade konsekvenser - Social inkludering - Djurskydd - Politiskt engagemang	- Energi - Föroreningar av luft - Förorening av särskilt farliga ämnen - Konsekvenser för ekosystemets omfattning och tillstånd - Avfall - Likabehandling egen arbetskraft - Likabehandling i värdekedjan - Skydd för visselblåsare

Miljömässigt ansvarstagande Socialt ansvarstagande Bolagsstyrning

Miljömässigt ansvarstagande

På BRA strävar vi efter att driva och utveckla byggprojekt som är hållbara över tid. Vårt mål är att minimera vår negativa miljöpåverkan och bidra till ett långsiktigt hållbart samhälle. Vi ställer höga krav på oss själva, våra projekt och våra leverantörer och arbetar tillsammans mot gemensamma mål. Det uppnår vi genom nära samarbete kring kravställningar och genom att implementera smarta lösningar som reducerar vår miljöpåverkan.

Klimatförändringar

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

- ✓ Anpassning till klimatförändringarna
- ✓ Begränsning av klimatförändringarna
- ✓ Energi

Påverkan, risker och möjligheter

Inom byggsektorn bidrar hela värdekedjan till klimatförändringar. Enligt Naturvårdsverket ger svenska byggnader, sett över hela livscykeln, upphov till drygt en femtedel av landets utsläpp av växthusgaser, samtidigt som de står för omkring 40 procent av Sveriges totala energianvändning. Klimatförändringar har betydande konsekvenser för vår bransch. I det stora och längre perspektivet påverkas förutsättningarna för om och var det kommer att vara möjligt att bygga. Som en konsekvens kan det bli färre byggtomter i framtiden.

Redan idag kan fysiska klimatrisker som över-

svämningar, värmeböljor, stormar, och ras påverka vår verksamhet och orsaka avbrott i pågående byggprojekt och i leverantörskedjan, vilket medför kostnader och kan leda till viten. I de tidiga leden av värdekedjan kan utvinning av naturresurser som trä, metaller och mineraler orsaka markförändringar och minska landskapets motståndskraft mot extremväder och stigande havsnivåer. Klimatförändringarna kan därmed bidra till utbudsförändringar och till att kostnader för material riskerar att öka.

Samtidigt väntas klimatanpassade byggnader bli alltmer attraktiva, och det finns goda möjligheter till ökad konkurrenskraft genom att exempelvis erbjuda expertis inom klimatanpassningar, hållbara materialval och energieffektiva lösningar.

Det kan också handla om omställningsrisker som förändrade kundbeteenden, ökade regleringar, längre granskningsförfaranden för obebyggd mark och skatter kopplade till klimatförändringar.

I vår värdekedja har vi stor klimatpåverkan, med särskilt höga utsläpp från tillverkning av byggmaterial och från byggnaders drift. I hela vår värdekedja, såväl vid framställning och transport av material, som för produktion i den egna verksamheten finns dessutom ett stort behov av energi.

Hur vi jobbar med frågorna

Hur vi styr verksamheten för att minska vår klimatpåverkan framgår av vår hållbarhetspolicy, miljöpolicy och vårt miljöledningssystem, certifierat enligt ISO 14001. Vår långsiktiga målsättning är att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2040. Vi är även anslutna till Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande, som utgår från färdplanen för en fossilfri bygg- och anläggningssektor.

Vid mark- och fastighetsförvärv genomförs en tidig platsanalys för att identifiera klimatrisker där naturvärden, översvämningsrisker och skyddade områden



ingår. Analysen ligger sedan till grund för riskbedömning och fortsatt planering för att beakta riskerna även på lång sikt. BRA tar hänsyn till klimataspekter vid planering av byggproduktion. Klimatriskanalyser genomförs i samband med miljöcertifieringar och fysiska klimatrisker beaktas även i flera av de projekt som inte certifieras.

Sedan 2024 presenterar vi ett klimatbokslut över våra utsläpp av växthusgaser (se [sida 18](#)). Vi har jobbat målinriktat med att minska vår klimatpåverkan sedan 2020, vi har nästan eliminerat våra scope 1 och 2 utsläpp och genom vår kunskap och våra många samarbeten med både beställare och leverantörer har vi tagit stora steg även för att minska våra utsläpp i scope 3.

BRA arbetar för att kontinuerligt säkerställa och upprätthålla kompetens kring klimatåtgärder samt för att i ett tidigt skede samarbeta med beställare för att hitta innovativa lösningar som gynnar hela byggprocessens hållbarhet.

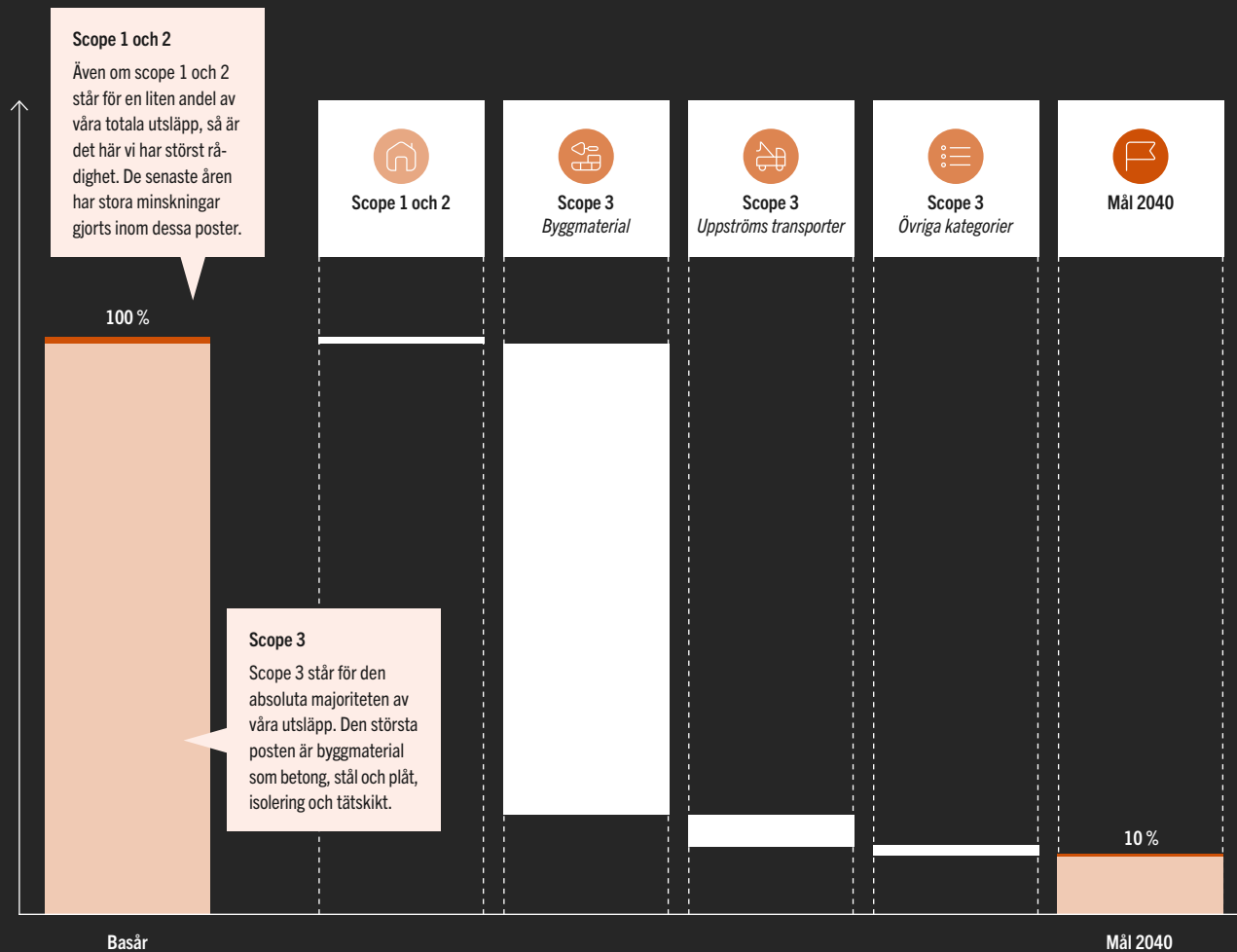
Här bredvid redogör vi närmare för vår klimatomställningsplan samt för hur vi arbetar inom specifika områden - byggarbetsplatsen, transporter och entreprenadmaskiner samt byggnader med låg klimatpåverkan – för att minska klimatpåverkan.

Klimatomställningsplan

Under 2025 har vi stärkt vårt arbete ytterligare och tagit fram en klimatomställningsplan som beskriver vägen mot våra klimatmål:

- ✓ Netto-noll utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast år 2040.
- ✓ Till 2030 ska vi minska våra utsläpp av växthusgaser, i hela vår värdekedja, med 50 procent jämfört med basår.

Planen bygger på de principer som beskrivs i EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD och Pathways to Net-zero, SBTi Technical Summary. Beräkningar har genomförts baserat på åtgärder och teknik som minskar klimatpåverkan, beräkningarna bygger också på bedömd potential för ytterligare åtgärder. Basåret för klimatomställningsplanen är baserat på tidigare klimatrapportering från 2020 för scope 1 och 2 samt 2024 för scope 3.



Figur som översiktligt visar koncernens klimatomställningsplan



Genom att installera Buddy Energys lösning på vårt nya huvudkontor Göteborg, säkerställer vi förnybar energi och optimerar kontorets energianvändning.

BRA koncern huvudkontor, Röda Sten i Göteborg. Här använder vi Buddy Energys lösning för att producera förnybar energi och minska kontorets energibehov. Vår anläggning har producerat drygt 70 procent av huvudkontorets energiförbrukning sedan den togs i bruk i skiftet mellan första och andra kvartalet 2025.

Energieffektiva byggarbetsplatser

Den klimatpåverkan som uppstår under byggnationen har vi full kontroll över. Vi använder alltid energieffektiva byggbodar och köper grön el från Mölndals Energi när vi står som avtalspart. Den provisoriska byggvärmens baseras huvudsakligen på el och fjärrvärme.

Solceller installeras på de etableringar där det är möjligt, och möjligheten till batterilagring utreds kontinuerligt. På våra byggarbetsplatser används inga fossila energikällor som gasol eller diesellaggregat. Maskiner och verktyg drivs i första hand med el och för tyngre maskiner används HVO100 om de inte går att driva med el.

I början av 2024 startade vi ett pilotprojekt för en metod för luftcirkulation på GoCo tillsammans med Amiga, Wangeskog och Mölndal Energi. Metoden används nu i flera projekt och har vidareutvecklats ytterligare. I Forsåkerprojektet, där Mölndala Fastighets AB är beställare, används Wangeskogs välisolerade, energieffektiva "smarta bodar". Med extra isolering i bodarna halverar vi energiförbrukningen och dessutom kan belysning, värme och ventilation fjärrstyras och regleras interaktivt efter närvaro. BRA kan därmed få kontroll över och reducera energiförbrukningen. Vi samarbetar även med andra aktörer för att skapa processer och rutiner för låg energiförbrukning, energieffektiviserande åtgärder, samt för att välja förnybara energikällor på våra byggarbetsplatser.

Fossilfria entreprenadmaskiner och transporter

Historiskt har merparten av koncernens växthusgasutsläpp i scope 1 kommit från entreprenadmaskiner vid

markarbeten samt från den egna fordonsflottan, där fossila bränslen tidigare använts. I våra projekt har utrustningen, bland annat för drift av entreprenadmaskiner, de senaste åren anpassats för användning av HVO100. Användning av HVO100 innebär en minskning av växthusgasutsläpp med cirka 90 procent jämfört med fossil diesel. Bränslet bidrar även till en effektivare och renare förbränning, vilket minskar sotbildning i motorer och avgasefterbehandlings-system. Utöver HVO100 används även RME-fri diesel i begränsad omfattning. I december beställde vi vår andra eldrivna grävmaskin.

En betydande del av en byggnads klimatpåverkan uppstår genom transporter av byggmaterial. För att minska utsläppen ställer vi krav att våra större samarbetspartners och leverantörer använder fossilfria transportlösningar. Vi har redan etablerat samarbeten som ökar, eller på sikt kommer att öka, andelen transporter med elfordon. För att ytterligare reducera utsläpp ställer BRA även krav på samordnade transporter, vilket bidrar till både minskad klimatpåverkan och ökad effektivitet. Den egna fordonsflottan består i huvudsak av elbilar.

Byggnader med låg klimatpåverkan

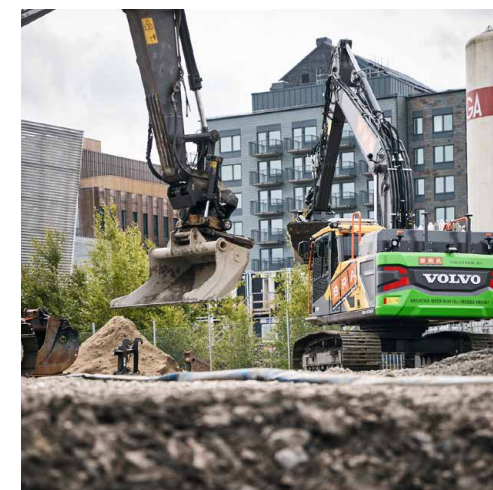
Som delägare i Buddy Energy tar vi en aktiv roll i att forma framtidens energilösningar. Delägarskapet är ett strategiskt val som gör det möjligt för oss på BRA att förverkliga våra hållbarhetsambitioner och säkerställa att fastighetsprojekt bidrar till en mer klimatsmart byggbransch.

Buddy Energy erbjuder en lösning som bygger på smart teknik där lokalproducerad solenergi kombineras med effektiv batterilagring och styrning i fastighetens styrsystem i realtid. Det innebär att beställare av

kommersiella fastigheter kan få tillgång till förnybar energi samtidigt som de optimerar energianvändningen för fastigheten. Under 2025 har BRA och Buddy Energy samarbetat i totalt 11 projekt.

BRA har stor erfarenhet av att bygga kommersiella byggnader med trästomme. Trä är ett förnybart material som i regel har ett lägre klimatavtryck än konventionella stommaterial, vilket vi även har verifierat genom våra egna klimatberäkningar. Klimatberäkningar tas fram för merparten av våra projekt. Av totalt 22 stora pågående projekt* uppförs 7 med trä- eller hybridstomme och 14 byggs för att miljöcertifieras.

*Projekt med över 25 mnkr i omsättning under året.



Hur vi rapporterar

Vårt klimatbokslut som omfattar scope 1 och 2 samt de mest relevanta utsläppen inom scope 3 visar att vår egna verksamhet (scope 1 och 2) står för viss påverkan medan våra största utsläpp sker i vår värdekedja, både uppströms och nedströms.

Ökningen i scope 1 beror främst på utsläpp från entreprenadfordon till följd av en felleverans av diesel. BRA kravställer att allt bränsle ska vara HVO100. Dessutom ser vi ökade utsläpp från tjänstebilar på grund av fler fordon och förbättrad uppföljning av bränsleförbrukning. Minskningen i scope 2 beror huvudsakligen på lägre fjärrvärmeförbrukning jämfört med 2024, samtidigt som uppdaterade emissionsfaktorer för den nordiska elmixen har påverkat de platsbaserade utsläppen för elförbrukningen. I scope 3 beror minskningen i kategori 12 (slutbehandling av sålda produkter) på att inga projekt i egen regi har färdigställts under året, vilket innebär att inga utsläpp har redovisats i kategorin. Utsläppsförändringarna i övriga kategorier är marginella och beror främst på normala variationer kopplade till verksamheten, antal projekt och olika projektfaser under året.

Våra klimatmål

Netto-noll utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast år 2040.

Till 2030 ska vi minska våra utsläpp av växthusgaser, i hela vår värdekedja, med 50 procent jämfört med basår.

PROJEKT MED TRÄ- ELLER HYBRIDSTOMME

- ✓ GOCO LAC, taxonomilinjer, Leed Platinum, Mölndal
- ✓ VCC Hus 1 och 2, taxonomilinjer, Leed Gold, Torslanda
- ✓ Sonyas, Miljöbyggnad Silver, Göteborg
- ✓ A wing, Miljöbyggnad Silver, Stockholm

Ovan är exempel på pågående projekt 2025. Bilden visar trästommen på kontorshuset Novo, som vi byggt på uppdrag av NOVO Energy.

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER		2025	2024	2023
Scope 1	Totalt (ton CO ₂ e)	72,8	19,5	6,4
	Tjänstebilar (ton CO ₂ e)	14,0	3,1	3,1
	Entreprenadfordon (ton CO ₂ e)	58,8	16,4	3,3
Scope 2	Totalt (ton CO ₂ e)	8,7	15,9	27,7
	Marknadsbaserat			
	El, marknadsbaserat (ton CO ₂ e)	6,9	4,7	12,9
Scope 2	Fjärrvärme, marknadsbaserat (ton CO ₂ e)	1,8	11,2	14,8
	Totalt (ton CO ₂ e)	120,2	260,4*	244,4*
	Platsbaserat			
Scope 2	El, platsbaserat (ton CO ₂ e)	118,4	249,2	229,6
	Fjärrvärme, platsbaserat (ton CO ₂ e)	1,8	11,2*	14,8*
Scope 3	Totalt (ton CO ₂ e)	48 139,0	52 365,9*	120,6
	1. Inköpta varor och tjänster (ton CO ₂ e)	44 201,3	42 062,1*	–
	2. Kapitalvaror (ton CO ₂ e)	10,4	652,5*	–
	3. Uppströms bränsle och energi (ton CO ₂ e)	151,6	138,3	90,6
	4. Uppströms transport och distribution (ton CO ₂ e)	2 722,7	2 282,0	–
	5. Avfall genererat i verksamheten (ton CO ₂ e)	11,7	16,7	30,0
	6. Tjänsteresor (ton CO ₂ e)	21,6	27,8	–
	11. Framtida driftenergi i sålda byggnader (ton CO ₂ e)	1 019,7	6 994,3	–
	12. Slutbehandling av sålda produkter (ton CO ₂ e)	0,0	192,2*	–
	Totalt, marknadsbaserat (ton CO ₂ e)	48 220,5	52 401,3*	154,7
Totalt, platsbaserat (ton CO ₂ e)		48 332,0	52 645,8*	371,4*
Totalt, biogena utsläpp (ton CO ₂ e)		587,4	1 260,5	–

Följande poster har ändrats från hållbarhetsrapporten 2024: Scope 2 platsbaserade utsläpp från fjärrvärme har räknats om för 2023 och 2024 med emissionsfaktor för fjärrvärmenätet i Mölndal i stället för nationella genomsnittsvärden, i enlighet med Energiföretagens vägledning. För 2024 har utsläpp från tillverkning av byggmaterial för projekt flyttats från scope 3 kategori 2 (Kapitalvaror) till kategori 1 (Inköpta varor och tjänster), då materialen inte klassificeras som investeringar. Byggmaterial till koncernens nya huvudkontor kvarstår i kategori 2 då detta betraktas som en investering. Utsläpp från sluthantering av byggnader som BRA utvecklat i egen regi har även lagts till i scope 3 kategori 12 (Slutbehandling av sålda produkter) för 2024.

VÄXTHUSGASINTENSITET	2025	2024
Växthusgasintensitet, marknadsbaserat (ton CO ₂ e/mSEK)	14,2	13,8
Växthusgasintensitet, platsbaserat (ton CO ₂ e/mSEK)	14,2	13,9

BERÄKNINGSPRINCIPER OCH METOD		
Beräknings-principer		BRA:s klimatbokslut följer den internationella standarden GHG-protokollet. Växthusgaser omräknas till koldioxidekvivalenter (CO ₂ e) för att jämföra klimatpåverkan.
Metod		Klimatbokslutet har upprättats i Excel med emissionsfaktorer från etablerade och tillförlitliga källor som SMED, Naturvårdsverket och DESNZ samt egna klimatberäkningar och produkt-specifika livscykelanalyser. Datatäckningen är god i scope 1 och 2. Vi har utökat scope 3-rapporteringen under 2025, men den är ännu inte heltäckande.
FÖRKLARING AV UTSLÄPPSPOSTERNA		
Scope 1		Posten tjänstebilar omfattar bränsle för tjänste- och företagsbilar, medan entreprenadfordon gäller tunga fordon och maskiner. Datatäckningen är god.
Scope 2	Marknadsbaserat och Platsbaserat	Posten omfattar el för el- och hybridbilar, kontor, etableringar och byggström när bolaget står för elavtalet, samt fjärrvärme för kontor och i vissa större byggprojekt även byggvärme. Marknads-baserade emissionsfaktorer hämtas från bolagets energiavtal, medan platsbaserade baseras på nordisk elmix och lokala fjärrvärmenät. För el- och hybridbilar antas att hälften av laddningen sker utanför BRA:s fastigheter, varpå emissionsfaktorn för den nordiska elmixen används för denna del i båda metoderna. God datatäckning.
	Kategori 1	Posten omfattar byggmaterial till projekt samt inköpt IT-utrustning. De projekt som ingår är de som färdigställts under 2025 och där klimatdeklarationer eller klimatberäkningar har färdig-ställts, alternativt inte kommer att genomföras. I vissa fall hinner dessa inte färdigställas i tid till hållbarhetsrapporten, vilket innebär att även vissa projekt från 2024 inkluderas. För 8 av 16 inkluderade projekt under 2025 har faktiska data från klimatdeklarationer och klimatberäkningar använts, medan schablonvärden baserade på dessa har tillämpats för övriga projekt.
Scope 3	Kategori 2	Posten omfattar inköpta fordon och maskiner. Material till egna byggnader som uppförs för eget ägande inkluderas normalt i denna kategori, men sådana inköp förekom inte under året.
	Kategori 3	Posten omfattar uppströms utsläpp från bränsle- och energirelaterade utsläpp som inte ingår i scope 1 eller scope 2. Datatäckningen är god.
	Kategori 4	Transporter och distribution av material och byggdelar från fabrik till byggarbetsplats. För 8 av 16 projekt 2025 användes faktiska klimatdata, medan schabloner baserade på dessa tillämpades för övriga.
	Kategori 5	Posten inkluderar avfall genererat i projekt.
	Kategori 6	Posten omfattar affärsresor med bil och tåg.
	Kategori 11	Posten omfattar framtida driftenergi (el, fjärrvärme och fjärrkyla) i sålda byggnader.
	Kategori 12	Posten omfattar sluthantering av byggnader som BRA utvecklat i egen regi. Under året har inga sådana projekt färdigställts.
	Biogena CO ₂ -utsläpp	Posten inkluderar biobaserade drivmedel och fjärrvärme.

Energi

BRA köper grön el och biobaserad fjärrvärme från Mölndal Energi. Genom olika åtgärder arbetar vi för att minska vår förbrukning och öka andelen förnybar energi. För 2025 är energiförbrukningen lägre än föregående år. Förbrukningen av el och värme är inte helt jämförbar år från år då antalet projekt som vi arbetar med varierar och projekten är i olika faser samtidigt som typ av projekt skiljer sig åt och kräver olika energiförbrukning. Dessutom varierar det i vilken grad beställaren står som avtalspart för energi.

ENERGIFÖRBRUKNING OCH ENERGIINTENSITET	2025	2024	2023	2022
Total energiförbrukning, el och fjärrvärme (MWh)	2 591	4 274	3 300	2 658
varav icke-förnybara källor (MWh)	0	0	0	0
varav förnybara källor (MWh)	2 591	4 274	3 300	2 658
Produktion av förnybar och icke-förnybar energi* (MWh)	0	0	0	0
Total energiförbrukning, bränsle	1 885	1 317**	1 805**	–
varav icke-förnybara källor (MWh)	274	70**	0**	–
varav förnybara källor (MWh)	1 611	1 247**	1 805**	–
Total icke-förnybar energiförbrukning, el, fjärrvärme och bränsle (MWh)	274	70**	0**	0
Total förnybar energiförbrukning, el, fjärrvärme och bränsle (MWh)	4 202	5 521**	5 105**	2 658
Total energiförbrukning, el, fjärrvärme och bränsle (MWh)	4 476	5 591**	5 105**	2 658
Energiintensitet (MWh/MSEK)	1,3	1,5***	1,1***	–

Energiförbrukning av el, fjärrvärme och bränsle till egna fordon och maskiner.

*BRA producerar ingen egen förnybar energi, det sker genom intressebolaget Buddy Energy och redovisas därför inte i rapporten.

**Bränsle är en ny upplysning för 2025 då BRA rapporterar enligt VSME för första gången. Vi har valt att inkludera historiska jämförelsetal.

*** I fjolårets rapport har det upptäckts ett beräkningsfel gällande energiintensitet vilket har justerats i årets rapport.



Projekt som gör skillnad

”Blått” träprojekt i kulturhistorisk miljö

Arkitekturskolan på Östermalm ritades av Gunnar Henriksson och stod färdig för invigning 1970. Byggnaden blev 2008 framröstad som *Stockholms fulaste byggnad*. Fastigheten erhöll också, efter en omröstning av föreningen Arkitekturuppropet 2020, titeln *Sveriges Fulaste byggnad genom tiderna* med motiveringen ”Grå betongbyggnad i exceptionellt brutalistisk stil”. Stockholms Stadsmuseum bedömde dock att det fanns ett stort värde i fastigheten och beslutade 2011 att byggnaden skulle erhålla status ”blåklassad” som visar att byggnaden är synnerligen kulturhistoriskt värdefull vilket motsvarar fordringarna för byggnadsminnen i kluturminneslagen.

Den 4 maj 2011 inträffade en förödande brand i Arkitekturskolan. Branden i ateljédelen var omfattande och det var i främst den vackra innergården med aulaområde och vackert koppartak som drabbades eftersom brandmännen fick spränga taket för att få kontroll över situationen.

Omvandlingen av den tidigare Arkitekturskolan vid KTH till A House är ett långsiktigt projekt som har handlat om att återbruka och vidareutveckla en arkitekturhistoriskt och programmässigt betydelsefull byggnad till en unik mötesplats och motor för kreativ utveckling. Arbetet har tagit sin utgångspunkt i det befintliga huset, där anpassning och återbruk av lokaler har skett med stor omsorg för den ursprungliga arkitekturen och dess kvaliteter.

A Wing utgör den avslutande delen i omvandlingen

och är ett samtida tillägg, där nya rumsliga och arkitektoniska element tillförs samtidigt som befintliga strukturer och byggnadsdelar bevaras och återställs. Uppdraget för tillbyggnaden efterfrågade ett förslag som tar hänsyn till den historiska byggnaden som helhet och samtidigt utgör ett nytillskott av högt arkitektoniskt värde.

Namnet A Wing knyter an till takets veckade solfjäderform och till A House, med taket som en utbredd vinge över de befintliga delarna. Tillbyggnaden tar sin utgångspunkt i de befintliga delarnas geometri och formar därifrån en ny helhet.

Genom noggrant arbete av materialval har man landat i ett så stort bevarande som möjligt.

Den veckade takstrukturen, som tar sin utgångspunkt i murarnas hörn, byggs av korslimmat massivträ samt ett tunt stålskelett. Tillsammans bildar trä och stål en bärande konstruktion. Takets flödande rörelse samlar den oregelbundna planformen till ett sammanhållet men varierat rum, med generösa ljusinsläpp och vidgade utblickar mot gårdsrummet, Engelbrektskyrkans topografi och staden.

Arkitekten har i utformningen tagit särskild hänsyn till att det ska framgå vad som är nytt och vad som är ursprungligt. Tillbyggnaden utgår från det befintliga husets robusta materialitet, med fokus på långsiktig hållbarhet och funktion över tid. Det innebär att befintliga betongstenar kommer att återanvändas i sin helhet, och att betongstensmurarna återställs till

sin ursprungliga höjd. De ursprungliga lanterninerna och fasaden mot innergården kläs in i det nya taket i återvunnen koppar, 100 procent återvunnen skrotkoppar som i sin tur har en återvinningsgrad vid end of life på 99,9 procent. Val av takmaterial har baserats på att det ska ha låg vikt, lång livslängd och möjligheten till framtida återbruk. Glas till fasaderna har valts med omsorg, där U värde och G värde balanseras mot transparens och dagsljusinsläpp. Alla kvarvarande arkitektoniska detaljer, såsom de mindre burspråken, renoveras och integreras i den återuppbyggda strukturen.

BRA Stockholm AB har som totalentreprenör för projektet förmånen att bidra med kunskap i återställningsprocess och bevarande av byggnaden. Ett avancerat projekt med många utmaningar och kulturella värden som ska återskapas för att byggnaden i framtiden ska skapa känslor för Stockholms invånare och besökare.

FAKTA A WING

Projekttyp	Kontor
Byggstart	2025
Status	Pågående
Plats	Östermalm, Stockholm
Beställare	Fastighets AB Balder
Miljöcertifiering	Miljöbyggnad 2.0 Silver



Föroreningar

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

- ✓ Föroreningar av luft
- ✓ Föroreningar av mark
- ✓ Ämnen med särskilt farliga egenskaper

Påverkan, risker och möjligheter

Föroreningar, partikelutsläpp, markföroreningar och farliga ämnen förekommer i flera led i vår värdekedja. En stor del uppkommer uppströms vid råvaruutvinning och byggmaterialtillverkning. Byggmaterial och kemikalier som används i byggproduktionen kan dessutom innehålla skadliga ämnen. Vid byggproduktion kan transporter, schaktning, spill från maskiner samt betong- och asfaltsarbeten leda till utsläpp av föroreningar. Även om det finns

omfattande lagstiftning kan miljöolyckor och hantering av byggavfall medföra ytterligare föroreningsrisker. I senare led kan avfall på deponi förorena luft och mark samt vara farligt för hälsan.

BRA Mark kan bidra till positiv påverkan vid sanering av förorenade massor i samband med nyproduktion. Dessutom kan BRA, genom att öka vår kompetens samt dra nytta av vår erfarenhet för att redan i tidiga skeden identifiera föroreningar i mark, erbjuda saneringstjänster.

Hur vi jobbar med frågorna

I Sverige finns lagstiftning och regleringar som ska begränsa och förebygga föroreningar. På BRA genomför vi ytterligare åtgärder för att minska och

förhindra föroreningar i den egna verksamheten. När det gäller byggmaterial och kemiska produkter tillämpar vi substitutionsprincipen vilket innebär att vi, när det är tekniskt och ekonomiskt genomförbart, ersätter hälso- och miljöfarliga ämnen med mindre skadliga alternativ.

Vid transporter av byggmaterial uppstår föroreningar både globalt och lokalt. BRA har ställt om den egna fordonsflottan till förnybara bränslen och ställer samma krav på många av våra större leverantörer och samarbetspartners.

Ett område där vi har lagt särskilt fokus under året är sanering av massor. I våra projekt ställs nu krav på att innehållet i massorna ska dokumenteras, för att identifiera förorenade delar och avgöra vad som kan

återanvändas. Vi kommer fortsätta undersöka hur vi kan bli bättre på att hantera förorenade massor samt vilka möjligheter som finns inom området.

På byggarbetsplatserna har vi god beredskap för miljöolyckor. Miljöronder genomförs varje månad för att kontrollera och dokumentera vilka kemiska produkter som finns på arbetsplatsen och bör fasas ut. BRA är medlemmar i Byggvarubedömningen och vi kontrollerar samt loggbokför byggmaterial.

Vi har även fortsatt arbetet med att förbättra våra rutiner och kravställningar gentemot våra leverantörer för att säkerställa en giftfri miljö i samband med våra inköp. Tillsammans med leverantörerna går vi även igenom produkter med särskilt farliga ämnen för att fasa ut de och hitta substitut.

Hur vi rapporterar

På BRA använder vi i första hand eldrivna tjänstebilar och tunga maskiner och om det inte är möjligt använder vi oss av biobaserad diesel, HVO. Även HVO ger upphov till lokala luftföroreningar även om de är väsentligt lägre än för vanlig diesel. Vi förbereder oss för att nästa år kunna rapportera luftföroreningar samt redovisa förorenade massor som BRA Mark hanterar.



Vatten

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

✓ Vattenresurser

Påverkan, risker och möjligheter

Uppströms i vår värdekedja är tillverkningen av byggmaterial som betong, trä och stål vattenintensiv. Gruvdrift och betongproduktion står för en särskilt stor vattenanvändning. Under byggproduktionen används vatten bland annat för att minska kvartsdamm, förebygga sprickbildning i betong samt vid håltagning och pålning. Under byggproduktionen kan vi även påverka grundvattennivåer. I fastigheternas driftsfas kan exploatering av obebyggda områden förändra lokala vattenflöden och därigenom påverka vattentillgången. Nedströms, för slutanvändare, kan framtida vattenförbrukning minskas genom val av system och vattneffektiv utrustning.

Vattenbrist och krav på vattenrening, framför allt uppströms i värdekedjan, kan kräva investeringar och medföra ökade produktions- och materialkostnader. Det finns även risk för högre produktions- och materialkostnader för att genomföra vattenbesparande åtgärder i slutprodukterna som vi använder eller installerar. Kostnader för VA-tjänster i Sverige har ökat avsevärt och förväntas fortsätta stiga till följd av bristande underhåll av VA-nätet, vilket kan leda till ökade produktionskostnader.

Det finns tekniska lösningar för att spara och återanvända vatten samt för att utnyttja mer naturliga vattendrag. Genom att öka kompetensen kring vattenbesparande åtgärder kan BRA stärka sin konkurrenskraft.

Hur vi jobbar med frågan

BRA arbetar för att säkerställa ansvarsfull vattenanvändning i den egna produktionen och samarbeta med projektörer för att identifiera lösningar, såsom fördröjningsmagasin, som är kostnadseffektiva för alla parter. Vi genomför löpande analyser för att minimera påverkan på grundvattennivåer vid schaktning, undvika inbyggnad av miljöfarliga ämnen som kan försämra vattenkvaliteten samt för att säkerställa att grundvattennivån bibehålls.

För att minska vattenförbrukningen, i de fastigheter som vi bygger, projekterar BRA vattenutrustning med låga flöden. Krav på vattenanvändning och flödesnivåer ingår även i flera av de miljöcertifieringar vi arbetar efter. Vi samarbetar med andra parter, hittar gemensamma och innovativa lösningar och har exempelvis genomfört projekt där regnvatten samlas upp och används för spolning av toaletter samt bevattning av växter utomhus.

TAKAVVATTNING

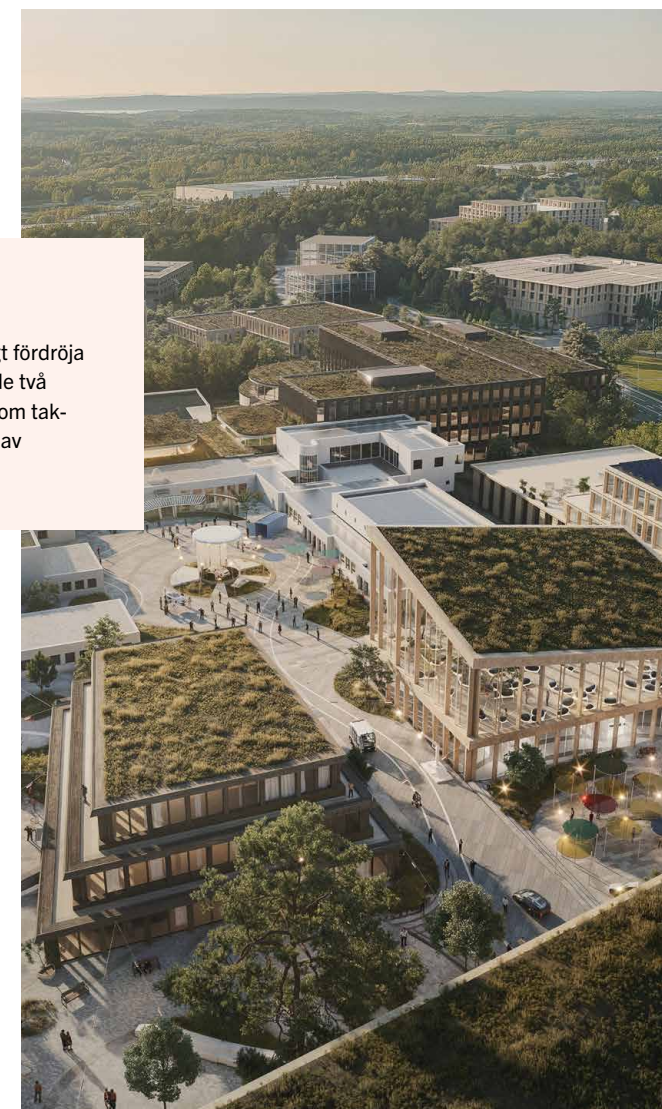
I flera projekt har vi använt gröna tak för att naturligt fördröja dagvattnet. Under 2025 har vi fått uppgifter gällande två projekt där förbrukningen av återvunnet vatten genom takavvattningssystem i båda fall överstiger 95 procent av förbrukningen.

Våra mål

Att säkerställa begränsad användning av färskt vatten.

Hur vi rapporterar

Vatten har identifierats som en väsentlig fråga för rapportering under 2025. Vi har påbörjat arbetet för att under 2026 kunna rapportera vår förbrukning.



Biologisk mångfald och ekosystem

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

- ✓ Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald
- ✓ Konsekvenser för ekosystems omfattning och tillstånd

Påverkan, risker och möjligheter

Som byggföretag med verksamhet inom mark och anläggning exploaterar vi mark vilket kan leda till negativa konsekvenser för ekosystemet. Eftersom BRA främst arbetar med nybyggnation, där mark-exploatering och råvarubehov är stora, påverkar vi den biologiska mångfalden mer än vid ombyggnation, där marken redan är exploaterad och behovet av nya råvaror är lägre. Biologisk mångfald och ekosystem är nära sammankopplade med andra miljöfrågor. Byggsektorn påverkar biologisk mångfald och eko-

system i värdekedjan genom inköp av byggmaterial och energi. Förlust och försämring av våra ekosystem sker genom hela värdekedjan, men är allra mest påtaglig vid råvaruutvinning, materialtillverkning och nybyggnation, främst på grund av förändrad markanvändning, olika ekosystemförluster och fragmentering.

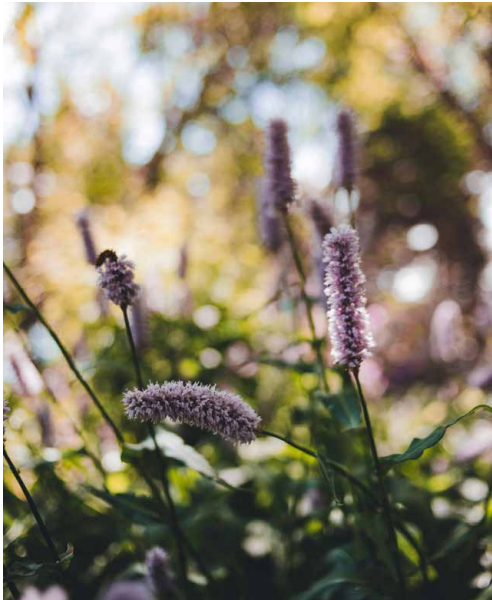
På byggarbetsplatsen kan verksamheten ge upphov till lokala föroreningar och störningar, där buller, damm och avfall kan påverka den omgivande miljön negativt och leda till förlust av biologisk mångfald.

Genom att säkerställa att vi har hög kompetens, erfarenhet och ett systematiskt arbetssätt inom den egna verksamheten, i kombination med riktade samarbeten med andra aktörer för att förebygga förlust av biologisk mångfald skapar BRA Mark affärsmöjligheter. Det gäller speciellt i tätbebyggda

områden med höga markvärden.

Hur vi jobbar med frågorna

På BRA strävar vi efter att tillsammans med våra kunder och samarbetspartner hitta lösningar som stödjer åtgärder för biologisk mångfald och ekosystem i och runt våra pågående projekt. Genom att redan i ett tidigt skede ha en dialog med kunden kan vi exempelvis förespråka hållbara materialval, olika åtgärder för att minska förlust av biologisk mångfald och planera för ekosystemtjänster som gynnar djur och växter. Vid inköp av virke ställer BRA alltid krav på att trä och träprodukter kommer från ansvarsfulla skogsbruk som bedrivs på ett hållbart sätt. Vi köper endast virke märkt med PEFC (*Programme for the Endorsement of Forest Certification*) eller FSC (*Forest Stewardship Council*) från våra leverantörer.



Våra mål Arbeta för att öka åtgärder för återställande av biologisk mångfald och ekosystemtjänster.

Utveckla och stärka samverkan mellan olika aktörer för att främja biologisk mångfald och ekosystemtjänster.

Hur vi rapporterar Vi kartlägger årligen vilka anläggningar som är belägna i eller nära områden med känslig biologisk mångfald, såsom naturreservat, naturvårdsområden eller Natura 2000-områden, samt andra känsliga områden och vattenskyddsområden. Kartläggningen visar att vi under 2025 inte har några pågående projekt i områden med känslig biologisk mångfald. Dock ligger två projekt i vattenskyddsområden.

PROJEKT	YTA (HA)	TYP AV OMRÅDE	OMRÅDETS NAMN
Svensk Cater	2,2	Vattenskyddsområde	Rådasjön och Norra Långevattnet
Catena Dansered Hus A	21,5	Vattenskyddsområde	Rådasjön och Norra Långevattnet

Tabellen redogör för projekt som är belägna i vattenskyddsområden.



VCC i Torslanda, Göteborg har bokstavligen naturen in på knuten

Övervägande del av vår nyproduktion sker på redan tidigare exploaterad mark. BRA har i dagsläget inga fastställda riktlinjer för att undvika avskogning, jordbruksmark eller andra områden med höga naturvärden. Däremot genomförs alltid en ekologisk bedömning i ett tidigt skede i våra egenutvecklade projekt samt för de projekt som byggs för att miljöcertifieras. Vi gör bedömningar för att ha möjlighet att vidta nödvändiga åtgärder för att skydda biologisk mångfald och lokala ekosystem. BRA Mark har specialistkompetens, landskapsarkitekt, inom området.

Under året har vi anslutit oss som medlemmar till Bee-Go, *Handslaget för biologisk mångfald och ekosystemtjänster i Göteborgsregionen* och därmed antagit föreningens avsiktsförklaring. Det innebär att vi har åtagit oss att öka vår kunskap om och att vi aktivt ska bidra till att stärka och bevara biologisk mångfald och ekosystemtjänster.

BRA har sedan tidigare praktisk erfarenhet av att jobba med frågorna men stärker, genom Bee-Go, vår kompetens inom området samtidigt som vi knyter kontakter med andra företag som arbetar mot samma mål.

Under byggnationen av NÄST har BRA, i nära samverkan med beställare och underentreprenörer, tillämpat alternativa arbetssätt jämfört med tidigare projekt. Byggarbetsplatsens placering och utformning har anpassats i syfte att undvika, begränsa och minimera negativ påverkan på befintliga naturvärden. Detta har bland annat inneburit att byggnationen genomförts från endast en sida, vilket har krävt anpassning av arbetsmetoder och interna processer. Åtgärderna har resulterat i en byggnad som integreras nära den omgivande naturmiljön utan att ge upphov till negativ påverkan på närmiljön, vilket även upplevs positivt av framtida brukare av fastigheten.



Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

- ✓ Resursinflöden
- ✓ Avfall

Påverkan, risker och möjligheter

Cirkularitet är en central förutsättning för ett hållbart samhällsbyggande. Bygg- och anläggningssektorn är resursintensiv och har ett stort beroende av råmaterial, samtidigt som branschen ger upphov till betydande avfallsflöden. BRA bedriver huvudsakligen nyproduktion, vilket medför ett betydande resursinflöde främst genom stora inköp av nytillverkade byggmaterial. Utöver byggmaterial påverkar även användningen av maskiner, tillfälliga etableringar såsom bodar samt kontorsverksamhet den samlade resursanvändningen i koncernen.

Avfall uppstår i hela värdekedjan. Uppströms i värdekedjan vid råvaruutvinning och materialtillverkning, samt nedströms genom slutanvändarnas nyttjande samt vid underhåll av byggnader. I vår egna verksamhet uppkommer avfall främst vid mark- och anläggningsarbeten, byggnation (nyproduktion, renovering och ombyggnationer) och rivning. Avfallet består bland annat av förorenade jordmassor, schaktmassor och sprängsten, mineraliska ämnen och andra material.

Hur vi jobbar med frågorna

Våra byggprojekt består till stor del av nyproduktion där vi har en dialog med beställaren runt vilka material och andra delar som kan vara förnybara eller går att återbruka. Det finns fortsatt utmaningar kopplade till återanvändning, bland annat avseende risk för kontaminering samt resurser och tidsåtgång som krävs för hantering, kvalitetssäkring och anpassning av återbrukat material.

Varje projekt kräver därför noggranna avvägningar. BRA strävar efter att minimera vårt materialuttag och spill i projekten. Det gör vi genom noggrann planering, smarta konstruktionslösningar samt god kunskap om material och produkter. Vi utvärderar ständigt olika samarbeten och har under året testat olika systemlösningar för att säkerställa bästa möjliga översikt och kontroll över hela processen, både avseende hantering och uppföljning. I flertalet av våra projekt tar vi fram monteringsanvisningar för byggnaderna, information som möjliggör framtida effektivt återbruk.

BRA har fattat beslut att använda projektverktyget Prodikt, genom vilket vi enklare kan kontrollera och följa upp vad som byggs in i projekten med hänsyn till föroreningar, klimatpåverkan och cirkularitet. Plattformen möjliggör bättre tillgång till data och

uppföljning av material för att ge oss bättre underlag för analys och beslutsfattande.

Under föregående år testade vi en lösning med en Återbrukshubb, där vi för en kund ansvarade för lagring och eventuell vidareförsäljning av material. Det visade sig vara svårt att driva Återbrukshubben i liten skala. Erfarenheterna från hubben har gett oss värdefulla insikter som vi tagit med oss vidare. För att driva det cirkulära arbetet framåt, i en mer storskalig lösning, har vi under året ingått ett avtal tillsammans med en av våra större materialleverantörer, våra logistikpartners, tio andra byggföretag samt experter med lång historik inom återbruk. Ambitionen är att skapa en långsiktig lösning för lagring och utvärdering av material och produkter för att öka återbruk.

När det gäller byggavfall har vi goda rutiner på plats för att sortera till materialåtervinning.



Våra mål BRA ska i varje projekt säkerställa att minst 90 procent av vårt returmaterial kan bli nya produkter

Hur vi rapporterar Andelen avfall till återvinning och till förbränning samt farligt avfall är på ungefär samma nivå som under föregående år. Andelen deponi har dock ökat under året, vilket inte beror på ett förändrat arbetssätt utan på att vi har hanterat olika typer av produktionsmassor. 82 procent av vårt returmaterial 2025 kan bli nya produkter. Nästa år har vi ambitionen att rapportera andel återvunnet och återbrukat material från våra största leverantörer.

AVFALL	2025		2024	
	KG	%	KG	%
Total mängd avfall	2 992 388	100	3 096 804	100
Varav mängd avfall till återvinning	2 560 582	85,6	2 741 794	88,5
Varav mängd avfall till förbränning	267 611	8,9	318 114	10,3
Varav mängd avfall till deponi	160 701	5,4	34 916	1,1
Varav mängd farligt avfall	3 494	0,1	1 980	0,1

Avfallsstatistiken kommer från Renova.

Projekt som gör skillnad

Sonyas kulturhus – hållbart stadsbyggande och kulturliv



Vid Masthuggskajen i Göteborg utvecklas ett centralt kulturhus där långtgående klimatmål under byggnation och drift kombineras med högt ställda sociala krav för verksamheten i den färdiga byggnaden. Projektet, Sonyas, där BRA ansvarar för entreprenaden omfattar både kontors- och kulturfunktioner och ska bidra till ett aktivt och inkluderande stadsliv hela dygnet. Projektets namn knyter an till kulturprofilen och jazzsångerskan Sonya Hedenbratt.

Kulturhuset Sonyas utformas utifrån en ambitiös markanvisning från Älvstranden Utveckling med höga krav på hållbarhet, klimatprestanda och socialt värdeskapande. Byggnaden utvecklas i samarbete med Broods, som ansvarar för projektutveckling och förvaltning.

Projektet är ett exempel på klimatanpassat stadsbyggande med stort fokus på trä och återbrukat material. Fasaden består av återbrukat tegel och även pentryn och annan utrustning kommer från återbruk. BRA har tillsammans med White Arkitekter kravställt och tagit fram klimatdata för klimatpåverkan från delar som normalt inte inkluderas i beräkningar eller kravställningar som exempelvis installationer och markarbeten. I projektet har BRA dessutom arbetat aktivt med materialoptimering för att minska användningen av material så mycket som möjligt. Sonyas byggs med en demonteringsplan med särskilt fokus på att öka tillgången på återbrukat material vid en framtida demontering.

Fastigheten är utformad för att minimera energiförbrukningen med hjälp av solceller, batterilagrning och intelligent styrning med Buddy Energys system.

När Sonyas Kulturhus är i drift kommer det att ha en affärsmodell som gör det möjligt för kulturaktörer att driva sina verksamheter i en nyproducerad fastighet på en attraktiv plats mitt i staden. Konceptet bygger

på ett effektivt delat utnyttjande av lokaler, vilket skapar förutsättningar för kulturaktörer med begränsade resurser att driva sina verksamheter i ett centralt läge. Lokalerna kommer att användas av White Arkitekter under dagtid och av olika kulturverksamheter på kvällstid.

– Med sina extremt tuffa klimatkrav blir Sonyas ett banbrytande projekt för Göteborg, projektet kommer att leda vägen för klimatanpassat stadsbyggande och hållbart kulturliv i staden. För att uppnå de högt ställda kraven för projektet jobbar vi tätt samverkan med BRA Bygg AB in i minsta detalj. Varje material och systemval analyseras noggrant i vår gemensamma projektlokal där beställare, entreprenörer, konsulter mfl samarbetar för att nå projektets bästa resultat.

Oskar Lindström, Senior Projekt Manager, Sonyas

De två nedersta våningarna i fastigheten kommer att vara kreativa ytor, med hörsal, biosittning, scen samt modellverkstad. Vid utvecklingen av Masthuggskajen har principen om levande bottenvåningar med ett starkt kulturinslag varit vägledande. Här kommer Sonyas kulturhus att bli ett nav.

FAKTA SONYAS KULTURHUS

Projekttyp	Samnyttjande kontor och kulturverksamhet
Byggstart	2025
Status	Pågående
Plats	Masthuggskajen, Göteborg
Beställare	Broods
Miljöcertifiering	Miljöbyggnad 4.0 Silver

Socialt ansvarstagande

Genom verksamheten sysselsätter koncernen ett stort antal medarbetare, vilket medför ett omfattande socialt ansvar både inom den egna verksamheten och i värdekedjan. Som samhällsbyggande koncern har BRA även ett ansvar gentemot det lokala samhället och prioriterar därför samverkan och bidrag till organisationer som bidrar till ett mer inkluderande samhälle. Hur vi utformar och genomför våra byggprojekt kan påverka säkerheten för våra medarbetare eller andra arbetstagare som utför arbete på projekten samt slutanvändarna av fastigheterna, vilket måste beaktas i planering och genomförande av projekten. BRA genomför årligen interna revisioner avseende kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt efterlevnad av principer för sund konkurrens.

Våra medarbetare

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

- ✓ Arbetsvillkor för den egna arbetskraften
- ✓ Likabehandling för den egna arbetskraften
- ✓ Hälsa och säkerhet för den egna arbetskraften

Våra medarbetare är vår största och viktigaste resurs. BRA arbetar aktivt för en arbetsmiljö som präglas av arbetsglädje och samarbete. För att lyckas är vår gemensamma arbetsmiljö vår högsta prioritet. Vår bransch har en alltför hög olycksstatistik och vi på BRA strävar alltid efter att skapa en trygg och säker arbetsplats.

Påverkan, risker och möjligheter

Genom att upprätthålla goda arbetsvillkor med trygga anställningar, kollektivavtal, rättvisa löner och möjligheter till kompetensutveckling kan vi bidra med positiv påverkan, skapa engagemang, arbetsglädje och välmående hos våra medarbetare.

Byggbranschen är en starkt mansdominerad sektor och präglas fortfarande i många fall av en utbredd machokultur. Det finns också risker kopplade till diskriminering och trakasserier. En alltför homogen arbetsplats kan medföra risker såsom att kompetensen blir alltför likriktad med begränsade perspektiv i beslutsfattandet. En trygg arbetsplats skapar nöjda medarbetare och företag med hög mångfald och jämlik könsfördelning genererar i många fall en bättre lönsamhet än genomsnittet.

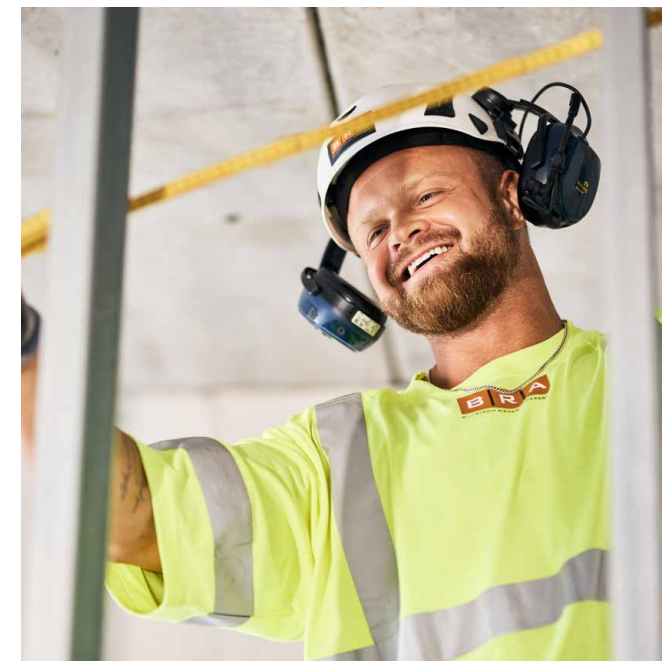
Byggbranschen är en risksatt sektor med en hög förekomst av arbetsplatsolyckor, inklusive allvarliga olyckor på byggarbetsplatser. Brister i arbetsmiljö, säkerhet och hälsa, skador eller höga sjukskrivningstal kopplade till fysisk eller psykisk ohälsa, kan påverka bolagets anseende negativt, vara kostnadsdrivande samt försvåra möjligheten att attrahera och behålla kompetens och affärspartners. BRA kan genom ett aktivt arbetsmiljöarbete, där säkerhet,

hälsa och välbefinnande prioriteras, skapa förtroende och stärka tillgången till kompetenta medarbetare och attrahera samarbetspartners.

Hur vi jobbar med arbetsvillkor för anställda

Under 2025 hade BRA-koncernen 374 medarbetare. Bolaget bedriver ett systematiskt arbete för att värna om medarbetarna och säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar, regler och föreskrifter avseende arbetsvillkor och arbetsmiljö. Våra chefer ansvarar för att årliga medarbetarsamtal hålls med de anställda. Vi lägger ett stort fokus på utbildning och kompetensutveckling, och erbjuder våra medarbetare kurser inom olika områden.

Bolagets arbetsmiljöpolicy är utformad i enlighet med ISO 45001, enligt vilken vi är certifierade, och granskas regelbundet inom ramen för ISO-revisionen. Alla medarbetare omfattas av arbetsmiljölednings-systemet. Ytterligare policyer och styrdokument som



Här uppmärksammade vi Cancerfondens arbete i samband med Rosa Bandet, och skänkte 500 kronor för varje medarbetare som skickade in en bild på sig själv klädd i rosa.

Våra medarbetare, det viktigaste vi har. Tillsammans är vi BRA.

reglerar förhållanden för den egna arbetsstyrkan inkluderar bland annat BRA:s uppförandekod, etik-policy, policy för drog- och alkoholfria arbetsplatser samt personalhandboken.

BRA har en oberoende extern visselblåsarfunktion som uppfyller kraven i lagen om visselblåsare, där medarbetare samt externa parter kan rapportera oegentligheter. För att underlätta intern kommunikation har vi dessutom utvecklat en egen app, *BRAppen*, som ger medarbetarna tillgång till bolagets alla policyer, rutiner, kontaktlistor, kallelser till utbildningar och förmåner.

Under 2025 har bolaget fokuserat på att undvika uppsägningar trots utmanande marknadsförhållanden. Genom att omstrukturera våra planer och tänka långsiktigt har vi kunnat säkerställa sysselsättning både på kort och lång sikt.

Genom att kombinera ett brett hållbarhetsperspektiv med HR- och arbetsmiljökompetens i ledningsgruppen ser vi till att ledningen har hög kunskapsnivå inom områdena vilket gör att vi som bolag kan vara proaktiva och fokusera på framtida efterlevnad. Även operativt har vårt arbetsmiljöarbete utvecklats de senaste åren. Resultatet är en kulturförändring där arbetsmiljöfunktionen har gått från att vara en kontrollfunktion till att bli en stödfunktion. Även det en utveckling som möjliggör ett mer proaktivt arbete.

Tack vare goda förberedelser under 2024, där vi ställde krav på våra underleverantörer samt genomförde utbildningar såväl internt som externt, har vi under 2025 kunnat arbeta effektivt i enlighet med den nya arbetsmiljölagstiftningen som började gälla den första januari 2025

Vi har de senaste åren arbetat för att öka deltagandet i den årliga medarbetarundersökningen. Det är

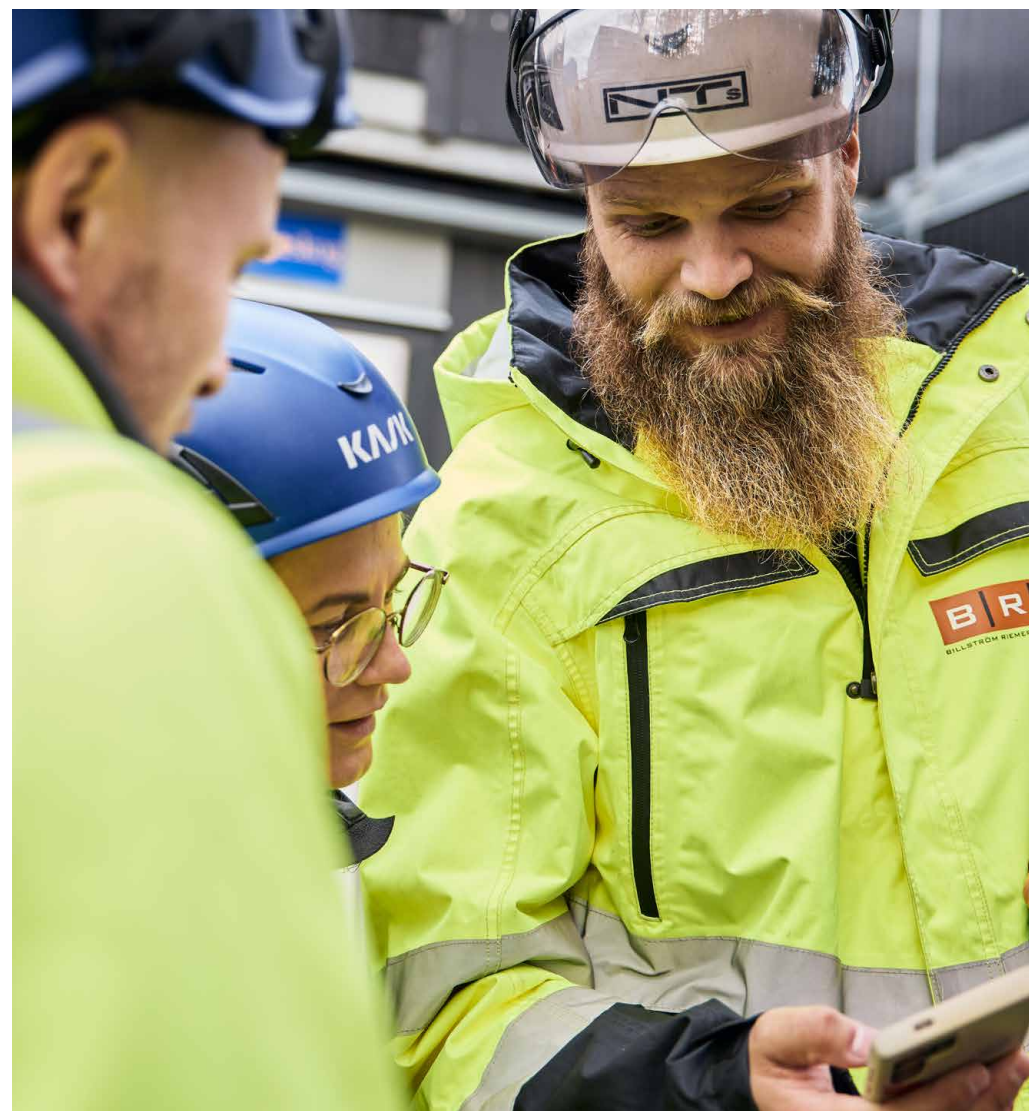
viktigt att alla koncernbolag och olika funktioner deltar. Undersökningen för 2025 fick en mycket hög svarsfrekvens, 95 procent, jämfört med 86 procent föregående år. Medarbetarundersökningen är ett viktigt verktyg för att skapa engagemang, upprätthålla dialog med medarbetare och möjliggöra proaktivt arbete med olika frågor. BRA får genomgående mycket höga resultat i undersökningen.

Hur vi jobbar med likabehandling

I 2025 års medarbetarundersökning framgår det att BRA koncernens medarbetare ger allra mest positiv återkoppling när det gäller områdena *inkludering och mångfald* och *psykologisk trygghet*, vilka är centrala för likabehandling. Vi kommer att fortsätta att jobba aktivt med frågorna framöver och även utvärdera om det är några skillnader mellan koncernbolagen. Resultatet indikerar dock att vårt arbete med likabehandling har haft en positiv effekt.

Precis som byggbranschen i allmänhet har BRA en låg andel kvinnor bland yrkesarbetare och en relativt låg andel kvinnor bland tjänstemän. Styrelsen består för närvarande endast av män och andelen kvinnor på ledningsnivå är låg. Det här är en betydande utmaning både för branschen och för bolaget. Genom ett nära och långsiktigt samarbete, som huvudsponsor till AE-programmet inom samhällsbyggnad vid Chalmers Tekniska Högskola, strävar vi efter att öka intresset bland kvinnor för branschen.

Vid rekrytering utgår vi från den kompetens som behövs i verksamheten. Högsta prioritet är att säkerställa rätt person på rätt plats och att skapa en inkluderande arbetsmiljö där kreativa idéer kan utvecklas. Alla medarbetare ska ha samma möjligheter, oavsett de sju diskrimineringsgrunderna*. BRA genomför årliga lönekartläggningar för att säkerställa



lika lön för lika arbete. Detta arbete har gett resultat, och löneskillnaden mellan könen har minskat från 15 procent 2023 till 6 procent 2025.

På BRA tolererar vi ingen form av diskriminering eller trakasserier och det finns etablerade rutiner för att vidta åtgärder när incidenter rapporteras. Rapportering sker vanligtvis till närmsta chef eller HR-avdelningen, men kan även ske anonymt via medarbetarundersökningen eller genom visselblåsarfunktionen. Under 2025 rapporterades tre incidenter eller klagomål relaterade till diskriminering och trakasserier, vilka samtliga har hanterats genom tillsägelser och uppföljande samtal. Ett ärende anmälades via visselblåsarfunktionen men kategoriserades inte som ett visselblåsarärende och hanterades därmed internt genom HR.

*De sju diskrimineringsgrunderna är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Hur vi jobbar med hälsa och säkerhet

BRA arbetar för att skapa en trygg arbetsplats och säkerställa både fysisk och psykisk hälsa, vilket stöds

av vår arbetsmiljöpolicy. Alla har rätt att komma hem säkra efter arbetsdagen. Vi genomför regelbundet arbetsmiljöronder och skyddskommittémöten samt följer löpande upp olyckor, tillbud och frånvarostatistik. Arbetsmiljöfrågor har tydligt etablerats som ett fokusområde för ledningsgruppen, som aktivt arbetar för att säkerställa engagemang och efterlevnad i hela organisationen. Under de senaste åren har prioriteringen underbyggts ytterligare genom att arbetsmiljöchefen ingår i ledningsgruppen.

Våra medarbetare erbjuds företagshälsovård och förebyggande friskvårdsinsatser, och den psykosociala arbetsmiljön följs upp årligen genom en medarbetarundersökning. Resultaten analyseras och verksamheten utvecklas utifrån de centrala frågor som identifieras i enkäterna. Digital stress är en sådan fråga och under 2025 har vi startat arbetet med att kartlägga vilka stressrelaterade frågor som påverkar våra medarbetare i störst utsträckning. Vi har också implementerat riktlinjer och policyer för att förebygga och hantera digital stress framöver. Vi följer upp upplevd digital stress och strävar efter att hålla den på en låg nivå där vi har satt ett målvärde att max 10 procent av de anställda upplever hög digital stress.

I årets undersökning, den första mätningen, låg andelen på 6 procent.

Byggverksamhet har generellt högre risk för både kort- och långtidssjukfrånvaro kopplat till fysiskt arbete. Vårt mål är att hålla sjukfrånvaron på en stabil nivå och minska långtidssjukfrånvaro genom förebyggande arbetsmiljöarbete och tidiga rehabiliteringsinsatser.

På BRA har vi under flera år arbetat för att etablera en rapporteringskultur där tröskeln för att rapportera incidenter är låg. Under året kan vi tydligt se effekterna av detta arbete: antalet inrapporterade incidenter har ökat, samtidigt som konsekvenserna, sjukfrånvaro kopplad till olyckor, har minskat. Den höga rapporteringsnivån gör att vi kan arbeta ännu mer proaktivt för att minska antalet incidenter i framtiden.

Vi har stort fokus på utbildning och kompetensutveckling för att säkerställa arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Under 2025 har bland annat utbildningar inom asbesthantering och systematiskt brandskyddsarbete genomförts. Via Veidekke är BRA också del av ett globalt ramavtal med Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmannsforbund och International

Federation of Building and Wood Workers. Genom avtalet har vi förbundit oss att arbeta för kontinuerlig förbättring inom områdena arbetsmiljö, partsförhållanden (arbetsgivare-arbetstagare) och hälso- och säkerhetsstandarder på arbetsplatsen.



Våra mål för likabehandling Över 86 poäng på index *Inkludering och mångfald* i medarbetarundersökning.

Våra mål för hälsa och säkerhet

Alla ska komma hem oskadda från våra arbetsplatser.

Total sjukfrånvaro ska vara lägre än 4,5 procent.

Mindre än 10 procent av våra anställda upplever hög digital stress.

Hur vi rapporterar

För att ge en tydlig bild av vår verksamhet, skapa transparens inom flera områden samt för att kunna driva utveckling för att förbättra BRA:s sociala ansvarstagande har vi valt att inkludera följande nyckeltal utöver de som är obligatoriska enligt VSME: sjukfrånvaro, åldersfördelning anställda, könsfördelning på företagsledningsnivå samt andel som har deltagit i utvecklingssamtal.

Under 2025 har personalomsättningen ökat något vilket främst beror på naturliga pensionsavgångar samt till viss del uppsägningar på BRA Teknik.

Olycksfallsfrekvensen har ökat under året vilket kan förklaras med att BRA har lyckats med strategin att fler olyckor ska rapporteras in samtidigt det under 2025 har varit färre arbetade timmar. Förlorade arbetsdagar till följd av olyckor har minskat vilket visar att rapporteringskulturen är hög och tröskeln för att rapportera är låg. BRA har även kunnat hantera situationer aktivt på plats vilket visar på en bra beredskap.

Det har under året rapporterats in tre anmälningar om trakasserier som har hanterats genom samtal med berörda parter. Ett ärende har anmälts via visseblåsarfunktionen, anmälan kategoriserades inte som ett visseblåsarärende enligt lagen om visseblåsare och hanterades därmed internt via HR.

Vi har inte nått vårt tidigare mål att minska andelen långtids- och korttidssjukfrånvaro till 3 procent under 2025 även om vi har lyckats få ner sjukfrånvaron betydligt till 3,8 procent. Vi har under året sett över vårt mål och ändrat våra beräkningssätt för sjukfrånvaro, vilket innebär att vi nu delar upp och mäter sjukfrånvaro för korttid (dag 1-14) och långtid (15+) med en målsättning att vi inte ska ha högre än 4,5 procent sjukfrånvaro totalt.

I årets medarbetaundersökning, där digital stress mättes för första gången, uppgav 6 procent att de upplever en hög digital stress.

BRA har per idag inte möjlighet att redovisa utbildningstimmar.

SJUKFRÅNVARO, ANSTÄLLDA	2025	2024
Korttidssjukfrånvaro (%)	1,7	2,5
Långtidssjukfrånvaro (%)	1,8	2,0
Total sjukfrånvaro (%)	3,8	4,5

Långtidssjukfrånvaro definieras som mer än 15 dagars sjukskrivning. Sjukfrånvaro mäts som andel av ordinarie arbetstid. Under 2025 har vi ändrat beräkningssätt för sjukfrånvaro. Andelen för 2024 har räknats om jämfört med föregående års rapportering för att möjliggöra relevant jämförelse.

ARBETSMILJÖ	2025		2024	
	ANSTÄLLDA	UE*	ANSTÄLLDA	UE*
Andel som omfattas av arbetsmiljöledningssystem (%)	100	100	100	100
Antal arbetsrelaterade dödsfall (antal)	0	0	0	0
Arbetsrelaterade olyckor (antal)	14	32	12	41
Olycksfallsfrekvens**	16,5		15,7	
Fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa (antal)	0	–	0	–
Förlorade arbetsdagar till följd av ovan upplysningar (antal)	4	–	21	–

* UE (underentreprenörer): medarbetare som arbetar på företagets byggarbetsplatser men som inte tillhör den egna arbetskraften.
** Olycksfallsfrekvens beräknas på totalt antal olyckor för anställda och UE. Olycksfallsfrekvens: antal olyckor × 1,000,000) / Arbetad tid (i timmar). Beräknas på totalt antal olyckor för anställda och UE.

ANSTÄLLDA UPPDELADE EFTER KÖN	2025		2024		2023	
	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR
Tillsvidareanställda, heltid (antal)	340	34	340	35	346	35
Tillsvidareanställda, deltid (antal)	2	0	1	1	0	0
Timanställda (antal)	0	5	5	1	0	0

* Till exempel projektanställning eller provanställning

ÅLDERSFÖRDELNING HELTIDSANSTÄLLDA	2025		2024		2023	
	ANTAL	(%)	ANTAL	(%)	ANTAL	(%)
Under 30 år	60	16	60	16	72	18
30–50 år	209	56	199	53	200	51
Över 50 år	105	28	116	31	109	28

GENERELLA UPPLYSNINGAR

MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

SOCIALT ANSVARSTAGANDE

BOLAGSSTYRNING

DISKRIMINERING, TRAKASSERIER OCH ÖVRIGA INKOMNA KLAGOMÅL	2025	2024	2023
Fall av diskriminering, trakasserier och övriga inkomna klagomål (antal)	3	3	0
Böter, viten och ersättningar för ovan incidenter (SEK)	0	0	0
Allvarliga kränkningar mot mänskliga rättigheter* (antal)	0	0	0

*Till exempel tvångs- eller barnarbete

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGSNIVÅ OCH I STYRELSE	2025		2023	
	MÄN	KVINNOR	MÄN	KVINNOR
Företagsledningsnivå (antal)	27	3	23	3
Företagsledningsnivå (%)	90	10	88	12
Styrelse (antal)	3	0	3	0
Styrelse (%)	100	0	100	0

BRA:s definition av företagsledningsnivå omfattar de som sitter i ledningsgrupperna för de olika verksamhetsbolagen.

LÖNESKILLNAD MELLAN KÖN	2025	2024	2023
(%)	6	7	15

Siffran avser den ojusterade löneskillnaden mellan kvinnor och män, beräknad som skillnaden mellan genomsnittlig lön för män och kvinnor i relation till genomsnittlig lön för män. Beräkningen tar inte hänsyn till skillnader i befattning, ansvar eller erfarenhet.

MEDARBETARSAMTAL, KOLLEKTIVAVTAL, FÖRÄLDRALEDIGHET	2025	2024	2023
Andel anställda som har deltagit i medarbetarsamtal (%)	65*	83	–
Anställda som omfattas av kollektivavtal (%)	100	100	100
Anställda som har rätt till föräldraledighet (%)	100	100	100

Under 2025 inkluderas tjänstemän och yrkesarbetare som har deltagit i medarbetarsamtal medan under 2024 inkluderades endast tjänstemän.

ANSTÄLLDA SOM LÄMNAT FÖRETAGET OCH PERSONALOMSÄTTNING	2025	2024
Personalomsättning (%)	8	6

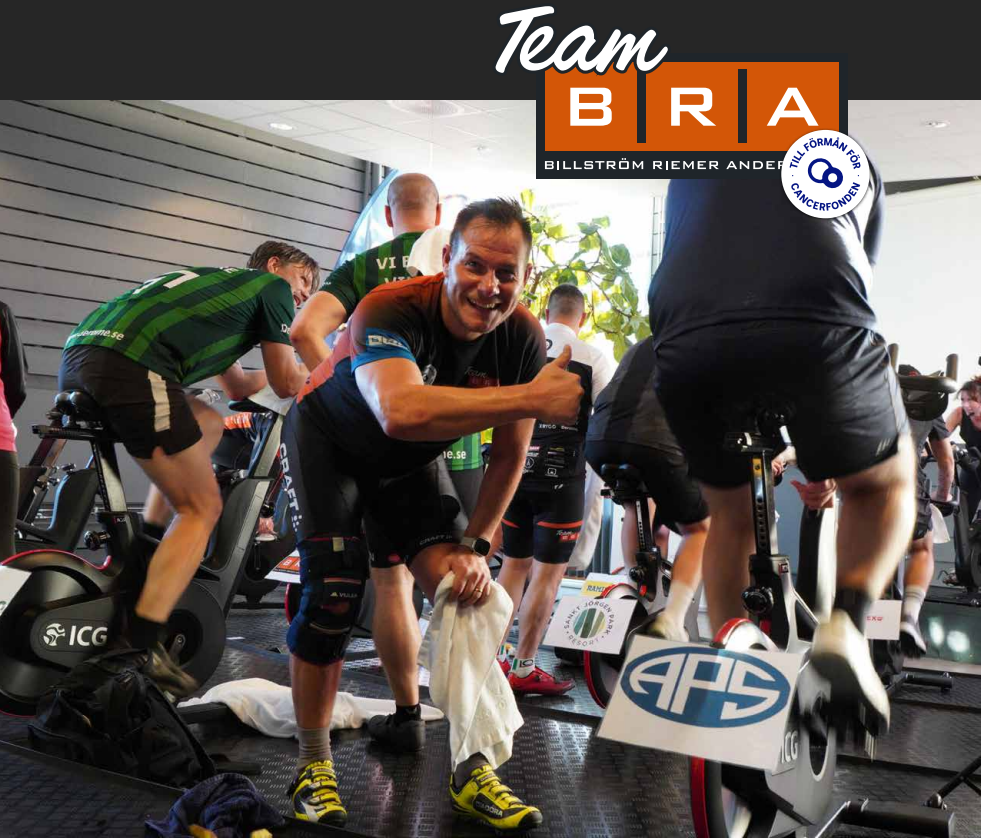


BRA + BK HÄCKEN

Sedan 2009 är BRA stolt huvudpartner till BK Häcken. Partnerskapet grundar sig på gemensamma värderingar och samsyn i flera frågor. BK Häcken arbetar aktivt med jämställdhet och når ett brett upptagningsområde, inklusive socialt utsatta områden, där föreningens insatser gör skillnad. Föreningen stärker individens utveckling utifrån egen förmåga, uppmuntrar lärande och samarbete oavsett bakgrund och ursprung samt betonar respekt och hänsyn i alla aktiviteter. En av aktiviteterna som BRA bidrog till och deltog i under året var *Framtidsmatchen*, en arbetsmarknadsmässa som BK Häcken arrangerar tillsammans med sina samarbetspartner för att erbjuda sommarjobb för ungdomar i BK Häckens närområde.

Projekt som gör skillnad

Team BRA - 2 miljoner kronor till cancerforskningen 2025



Hälsa, glädje, motivation – och att göra skillnad tillsammans. Det är idén bakom Team BRA, ett partner nätverk där 86 företag genomför hälsofrämjande aktiviteter med syfte att samla in pengar till Cancerfonden. Och visst görs det skillnad. Under 2025 samlade Team BRA in 2,0 (1,8) miljoner kronor. Sedan starten 2021 har Team BRA tillsammans bidragit med 9,6 miljoner till förmån för Cancerfonden. 100 procent av de insamlade medlen går direkt till ändamålet.

– Det här är resultatet av många aktiviteter under ett helt år och av att många väljer att bidra. Summan för 2025 visar vad som går att åstadkomma när bolag gemensamt är beredda att lägga tid och kraft på något som sträcker sig bortom den egna verksamheten, säger Magnus Riemer, Koncernchef på BRA AB.

Med hälsa och rörelse i centrum

En viktig del i teamsatsningen handlar om att uppmuntra till rörelse och träningsmotivation hos våra medarbetare och partners. Padel, skidåkning, cykling, fotboll, löpning eller gästföreläsningar om kosthållning – aktiviteterna styrs av teamets önskningar och medarbetares intressen.

Team BRA finns nu även i Stockholm

Vid årsskiftet 2024/2025 startade Team BRA Stockholm. Under 2025 har satsningen vuxit till 33 partnerbolag. I Göteborg finns 53 partnerbolag knutna till Team BRA. Den första aktiviteten i huvudstaden genomfördes i samband med Beijer Hockey Games, där partnerbolagen i Stockholm fick chansen att spela en hockeymatch i Globen.

Kunskapsseminarier med Cancerfonden gav nya perspektiv
Under året arrangerades även seminarier tillsammans med Cancerfonden, bland annat Skugglyftet, med fokus på solens påverkan och hudcancer, samt ett Rosa Bandet-seminarium som belyste hur cancersjukdom påverkar livskvalitet och vilket stöd som finns för drabbade.

– Det arbete som Team BRA gör betyder mycket för cancerforskningen. Bidragen gör konkret skillnad och möjliggör forskning som annars inte hade kunnat genomföras. Vi är mycket tacksamma för det långsiktiga stöd som Team BRA och deras partnerbolag bidrar med.
Hans Jonsson, partneransvarig Cancerfonden

AKTIVITETER 2025

Stafettvasan
EXE Måleri Trophy på Gothia Park Academy
Huvudsponsor stafettvarvet
Team BRA Golf Open på Sollentuna GK
Lidingöloppet med Beijer, Wangeskog och Skidskytteförbundet
CK Master Challenge med CK Master och Ramirent
Rosa Bandet-kampanjen
Mustachkampen
Spinning med Sankt Jörgen Park och Wangeskog
Skugglyftet seminarium med Cancerfonden
Rosa bandet seminarium med Cancerfonden

Arbetsstagare i värdekedjan

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

- ✓ Arbetvillkor för arbetsstagare i värdekedjan
- ✓ Likabehandling för arbetsstagare i värdekedjan
- ✓ Andra arbetsrelaterade rättigheter för arbetsstagare i värdekedjan

Påverkan, risker och möjligheter

Vår verksamhet är en del av en omfattande värdekedja som sträcker från råvaruutvinning till brukare av fastigheter som vi har byggt, renoverat eller utvecklat. Hela värdekedjan sysselsätter och påverkar många människor.

Byggbranschens värdekedjor är ofta långa och komplexa, med många underentreprenörer och leverantörer över flera led. BRA har under året genomfört en riskanalys för att undersöka riskerna för kränkningar i vår värdekedja. I riskanalysen framgår även särskilt sårbara grupper i värdekedjan. I samband med utvinning av råvaror och framställning av vissa byggmaterial finns störst risk för kränkningar av mänskliga rättigheter. Även i svenska byggprojekt förekommer dock risker. Långa kedjor av underentreprenörer minskar insynen och försvårar kontrollen av efterlevnad av arbetsrätt och schyssta villkor. Dessutom förekommer problem med bemanningsföretag som utnyttjar utsatta migrantarbetare på byggarbetsplatser i Sverige och Europa. BRA kan genom att säkerställa rutiner och policys som skyddar arbetstagares rättigheter i alla led skapa förtroende och stärka sin konkurrenskraft.

Hur vi jobbar med frågorna

BRA har under 2025 arbetat aktivt med frågorna, vi har genomfört en generell riskanalys och upprättat en process för tillbörlig aktsamhet, en HRDD-process. Dessutom har vi förbättrat och förtydligat vår styrning inom området, bland annat genom förberedelser för ISO 26 000 (se [sida 8](#)).

Process för tillbörlig aktsamhet – HRDD process

Under 2025 har BRA tagit fram en process för Human Rights Due Diligence (HRDD) för att stärka respekten för mänskliga rättigheter såväl inom den egna verksamheten som i hela värdekedjan. Vår HRDD-process bygger på internationella riktlinjer, så som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) och OECD:s riktlinjer om ansvarsfullt företagande för multinationella företag. Genom HRDD-processen identifierar, förebygger och hanterar vi risker för negativ påverkan – som en del av vårt ansvarstagande och för att leva upp till kravställningar från andra samarbetspartner och våra intressenter.

Här intill beskrivs processen samt vad de olika stegen innebär närmare. För ytterligare information om processen hänvisas till vår hemsida.

Riskanalys

Vi har genomfört en riskanalys för att identifiera var i vår värdekedja risker för kränkningar av mänskliga rättigheter förekommer, samt vilka produkter och tjänster i vår verksamhet som det omfattar. Resultatet av analysen kommer att ligga till grund för att vidareutveckla våra processer och rutiner för att minimera dessa risker.



1. Policyer och ledningssystem	2. Identifiera negativ påverkan	3. Förhindra negativ påverkan	4. Uppföljning	5. Information	6. Gottgörelse
BRA Code of Conduct och Hållbarhetspolicy ISO 14001, 9001, 45001 och 26000	Kartläggning av intressentgrupper och rättighetsbärare Riskanalys	Förebyggande kontroller och kravställning som KMA-deklaration Utökad riskhantering för materialinköp Samarbeten, partnerskap och kompetensutveckling	Rutiner och löpande uppföljning som startmötesprotokoll Digitala verktyg (ID06, Infobric)	Intern och extern kommunikation på hemsida och i hållbarhetsrapport Återkoppling och förbättring	Rutiner vid överträdelser och klagomål Tillgänglig visselblåsarfunktion

Figuren ger en övergripande bild av de olika delarna i BRA:s HRDD-process. En mer detaljerad beskrivning av varje del finns beskrivet separat i vår HRDD process.

Struktur och process för inköp och sund konkurrens

På BRA strävar vi efter att göra medvetna inköpsval som även beaktar sociala aspekter vid utvinning och framställning av material och produkter. Trots detta kvarstår utmaningar kopplade till tillgången på information om social hållbarhet i värdekedjan. För att stärka kompetensen samarbetar BRA med andra aktörer och ökar vår medvetenhet om BRA:s roll i andra företags värdekedjor, där varje aktör påverkar andra. Vi deltar aktivt i olika branschforum för att utbyta erfarenheter och öka kompetensen, samt erbjuder utbildningar till samarbetspartner.

Vår uppförandekod signeras av underleverantörer i första led, och det finns etablerade rutiner för kontroll och uppföljning. Längre bort, uppströms i värdekedjan, är dock spårbarhet och kontroll begränsad. Eftersom riskerna för bristande arbetsvillkor och ekonomisk brottslighet ökar med fler underentreprenörsled, begränsar vi i möjligaste mån samarbeten till två led av underentreprenörer. Vi undviker även att anlita bemanningsföretag.

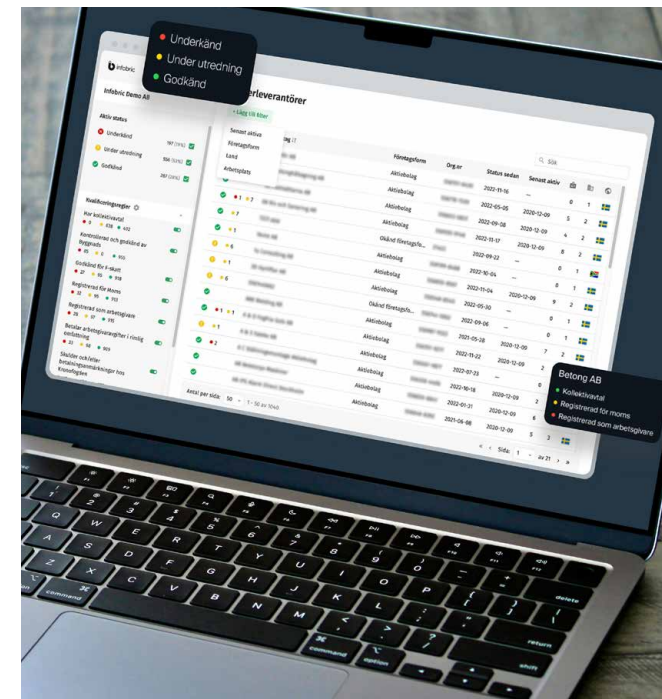
Under de senaste åren har BRA arbetat för att säker-

ställa att samarbeten sker med lämpliga underentreprenörer. Ett strategiskt viktigt område som kräver proaktivitet. Under 2024 testades ett system för att redan i offert- eller anbudsskeden ackreditera potentiella aktörer. I urvalsprocessen, som delvis baseras på Bankinitiativets ramverk, beaktas faktorer såsom finansiell status, bolagsstruktur, förekomst av kollektivavtal samt eventuella skatteskulder hos entreprenören eller leverantören. Systemet kommer att implementeras fullt ut för alla projekt från och med 1 januari 2026. För att motverka missförhållanden i byggbranschen ställer även Bankinitiativet krav på kontroll vid finansiering av byggverksamhet, vilket bolaget ser som en positiv utveckling.

Utöver de krav som ställs i vår uppförandekod och inköpsavtal samt i urvalsprocessen av lämpliga leverantörer har vi även digitaliserat lednings-systemet och våra inköpsprocesser för att säkerställa dokumentation. Alla som befinner sig på byggarbetsplatsen måste registrera sig i ID06 och under byggprocessen genomförs löpande kontroller via Infobrick av alla underentreprenörer och leverantörer på arbetsplatsen. Kontrollerna omfattar bland annat

F-skatt, arbetsgivaravgifter och kreditvärdighet.

BRA samarbetar inom sund konkurrens med andra aktörer bland annat genom samarbete med Byggbolagen, Sveriges Byggindustri och Byggnads. Dessutom är BRA en av initiativtagarna till Nätverket för seriösa byggare (NFSB). NFSB är ett nätverk med syfte att bygga en sundare byggbransch genom att samla seriösa byggföretag som gemensamt skriver under 12 punkter för att motverka kriminalitet och fusk i byggbranschen.



Våra mål Alla ska komma hem oskadda från våra arbetsplatser.

Arbeta för att mänskliga rättigheter respekteras i hela värdekedjan senast 2030.

Uppförandekoden ska signeras av 100 procent av alla leverantörer och underentreprenörer i första led.

Hur vi rapporterar

Vi rapporterar om olyckor på våra arbetsplatser under egna medarbetare på [sidan 32](#) och om visselblåsarfall under ansvarsfullt företagande på [sidan 39](#). Antalet inrapporterade olyckor från underentreprenörer på våra byggarbetsplatser har under 2025 varit 32.

Vår uppförandekod har signerats av 100 procent av våra leverantörer och underentreprenörer i första led.

Konsumenter och slutanvändare

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

- ✓ Personlig säkerhet för slutanvändare

Påverkan, risker och möjligheter

Om BRA vid anläggsarbeten, om- eller nybyggnation inte säkerställer att tillräckliga åtgärder för personlig säkerhet vidtas för slutanvändare kan det medföra risker för kostnader relaterade till återställande, som saneringskostnader, ökade försäkringskostnader samt rättsliga konsekvenser. Brister under bygg- och anläggningsskedet kan även påverka förtroendet för bolaget som affärspartner negativt, vilket i sin tur kan påverka befintliga och begränsa framtida affärsmöjligheter.

Hur vi jobbar med frågan

Genom processer och rutiner i BRA:s kvalitetsledningssystem minskar risken för avvikelser i byggprocessen och bristande säkerhetsaspekter för tredje part, såsom hyresgäster, närliggande verksamheter och andra berörda.

Alla tjänstemän i vår organisation har fått utbildning gällande personlig säkerhet för tredje part. BRA har dessutom system för dokumentation och uppföljning av brister i driftfasen, vilket hjälper oss att förbättra oss samt välja lämpliga leverantörer.



Bolagsstyrning

BRA-koncernens bolagsstyrning säkerställer att verksamheten leds och bedrivs i enlighet med tillämpliga lagar och regler samt med respekt för intressenternas intressen. Vår bolagsstyrning utgör grunden för oss som en ansvarsfull samhällsaktör när det gäller transparens, ansvarstagande och långsiktig hållbarhet i verksamheten.

Ansvarsfullt företagande

Väsentliga hållbarhetsfrågor för BRA

- ✓ Företagskultur
- ✓ Skydd för visselblåsare
- ✓ Betalningsrutiner och leverantörsförbindelser
- ✓ Korruption och mutor

BRA:s företagskultur baseras på BRA-andan och styrs utifrån vår hållbarhetspolicy, etikpolicy, AI-policy och vår uppförandekod. BRA har en visselblåsarpolicy i enlighet med EU:s direktiv om skydd mot repressalier. En oberoende extern visselblåsarfunktion är implementerad, där visselblåsare har rätt att vara anonyma. BRA verkar och arbetar aktivt för sund konkurrens.

Påverkan, risker och möjligheter

Genom att tydliggöra etiska värderingar skapas en trygg företagskultur vilket påverkar våra interna och externa relationer positivt samtidigt som det skapar

möjligheter för att stärka vårt varumärke och skapa nya affärsmöjligheter.

När det gäller visselblåsarfunktionen så kan en bristande tillgång till eller en felaktig hantering av funktionen leda till minskad transparens, försämrad arbetsmiljö och negativ påverkan på företagskultur och varumärke.

Förvaltning av relationer med leverantörer, inklusive betalningsrutiner, omfattar hur företaget hanterar leverantörsförbindelser och sköter inköpsprocessen. Genom att behandla leverantörer rättvist och tillämpa icke-diskriminerande betalnings- och inköpsrutiner upprätthåller BRA goda affärsrelationer, vilket stärker förtroendet och främjar långsiktiga affärsmöjligheter.

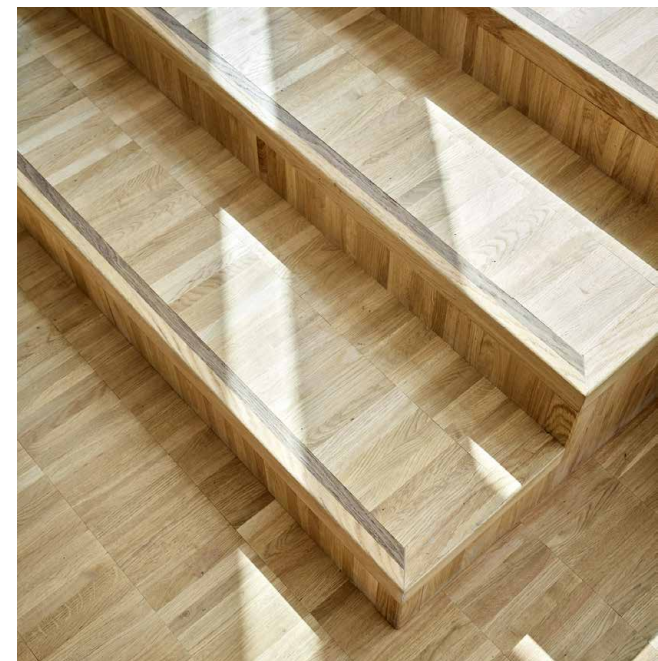
Eftersom många inköp görs i samband med våra projekt finns det risk för mutor och korruption. För underleverantörer i första led har vi etablerade rutiner för kontroll och uppföljning, medan spårbarhet

och kontroll längre ner i värdekedjan är begränsad. Korruption eller mutor kan allvarligt skada bolagets förtroende som ansvarsfull aktör och medföra att vi diskvalificeras från vissa uppdrag.

Hur vi jobbar med frågorna

På BRA värdesätter vi starka relationer, både internt och externt. Vi är relationsbyggare – tillsammans är vi BRA! Våra ledord – gemenskap, glädje, kreativitet och kompetens – präglar vår inställning, vårt beteende och vårt arbetsklimat, det vi kallar för BRA-andan. BRA-andan skapar en inkluderande och välkomnande företagskultur för medarbetare, beställare och leverantörer.

Förutom BRA-andan styr vi verksamheten efter vår *Etiska policy* och *Uppförandekod*, som alla medarbetare och leverantörer i första led ska signera. Genom att upprätthålla och följa etablerade rutiner samt tydliggöra etiska värderingar skapas trygghet



vilket gynnar såväl interna som externa relationer.

I BRA:s styrelse finns en sakkunnig med specifikt ansvar för affärsetik. BRA:s uppförandekod anger hur vi och våra samarbetspartner ska agera affärsetiskt. BRA förvaltar leverantörsrelationer, inklusive betalningsrutiner, på ett rättvist och icke diskriminerande sätt.

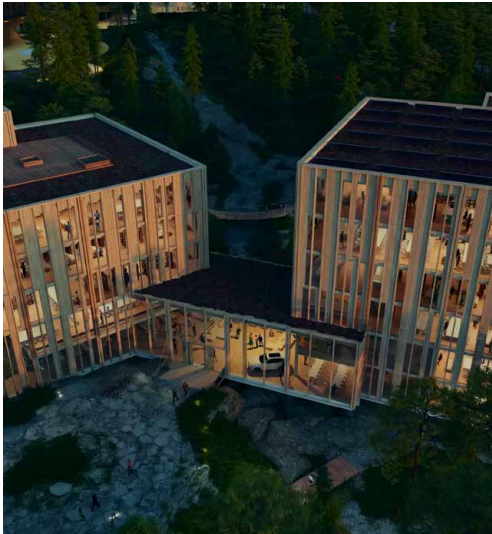
BRA har en visselblåsarpolicy i enlighet med EU:s direktiv om skydd mot repressalier. En oberoende extern visselblåsarfunktion är implementerad, där visselblåsare har rätt att vara anonyma.

BRA har nolltolerans mot alla former av korruption och mutor, då det förekommer många inköp i samband med våra projekt finns det dock fortsatt risk för mutor och korruption. För underleverantörer i första led finns etablerade rutiner för kontroll och uppföljning, medan spårbarhet och insyn minskar

desto längre bort i värdekedjan vi kommer. Vi är medvetna om att riskerna för osunda arbetsvillkor och ekonomisk brottslighet ökar i takt med att antalet underentreprenörsled tilltar, vilket även beskrivs i avsnittet om arbetstagare i värdekedjan. BRA har valt att i möjligaste mån begränsa oss till två led av underentreprenörer. Dessutom undviker vi att anlita bemanningsföretag. På [sidan 36](#) redogörs närmare för de åtgärder och processer som tillämpas för att förebygga korruption och mutor på byggarbetsplatser och i värdekedjan. Medarbetare uppmuntras löpande att lyfta och diskutera etiska frågeställningar med närmaste chef.

BRA eftersträvar och arbetar aktivt med sund konkurrens bland annat genom samarbete med Byggföretagen, Sveriges Byggindustri och Byggnads dessutom är BRA en av initiativtagarna till Nätverket för seriösa byggare (NFSB). NFSB är ett nätverk med

syfte att bygga en sundare byggbransch genom att samla seriösa byggföretag som gemensamt skriver under 12 punkter för att motverka kriminalitet och fusk i byggbranschen.



Våra mål

Ingen korruption inkluderat handel med påverkan får förekomma.

Hur vi rapporterar

Det har under året inte rapporterats in några fall av korruption eller mutor och ingen i ledande position har varit föremål för någon utredning. Ett ärende har rapporterats in via vår visselblåsarfunktion men det kategoriserades inte som ett visselblåsarärende enligt lagen om visselblåsare.

KORRUPTION OCH MUTOR	2025	2024	2023
Bekräftade fall av korruption och mutor (antal)	0	0	0
Fällande domar (antal)	0	0	0
Bötesbelopp (SEK)	0	0	0

VISSELBLÅSARÄRENDEN	2025	2024
Inrapporterade ärenden i visselblåsarfunktionen (antal)	1	0

Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning

En del av EU:s handlingsplan för hållbara finanser är Taxonomiförordningen. Förordningen, även kallad EU:s taxonomi, är ett gemensamt klassificeringssystem för att avgöra vilka ekonomiska aktiviteter som kan anses vara miljömässigt hållbara. En verksamhet måste, för att anses vara miljömässigt hållbar enligt taxonomin, bidra väsentligt till minst ett av sex fastställda miljömål samtidigt som den inte orsakar betydande skada för något av de övriga målen. Verksamheten ska även utföras i enlighet med minimiskyddsåtgärder som hänsyntar socialt ansvar.

I början av 2026 kom EU Kommissionens delegerade förordning 2026/73 som är en del av Omnibus-paketet. BRA har dock valt att utnyttja möjligheten att för RÅ 2025 rapportera enligt Förordning 2020/852.

BRA omfattas även av rapporteringskrav enligt EU-taxonomin som dotterbolag till Veidekke ASA.

BRA och EU-taxonomin

Det innebär att hållbarhetsbedömningar genomförs redan vid projektstart och att taxonomins krav beaktas i projektens klimatkalkyler och kopplas ihop med byggkalkylerna. Vid inköp ställer vi tydliga krav som även inkluderar dokumentation och vi underlättar för våra leverantörer genom att ge klara riktlinjer i inköpsbilagor samt genom uppföljning. Vi har även arbetat med att förbättra insamlingen av data kring produkters och projekts påverkan för att linjera med Taxonomin. Dessutom har vi genomfört utbildningar och ger löpande vägledning till både medarbetare och leverantörer inom området.

BRA använder även EU-taxonomin för att sätta mål inom olika delar av vår verksamhet. Ett område som vi har arbetat mycket med under 2025 är demonterbarhet där vi i flera projekt har projekterat för att konstruktionen kommer att klara taxonomikraven. Vi använder även taxonomins kravställningar för linjering för att uppnå egna mål inom exempelvis avfallshantering i verksamheten. Som vi tidigare i rapporten har beskrivit är vår målsättning att avfall ska nå 90% återvinningsgrad (82 procent i år). Det här är något som vi kommer att fortsätta att arbeta vidare med framöver.

EU-taxonomin klassificerar miljömässig hållbarhet men omfattar även social hållbarhet genom att så kallade minimiskyddsåtgärder ska följas på bolags-

nivå. Åtgärderna, som inkluderar en process om tillbörlig aktsamhet, ska utföras enligt OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inklusive principerna och rättigheterna i de åtta grundläggande konventioner som tas upp i Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter. Under 2025 har BRA etablerat en process för tillbörlig aktsamhet, en HRDD-process, som följer minimiskyddsåtgärderna. Läs mer om processen på [sida 35](#).

Bedömning av omfattning och linjering

BRA:s verksamhet bedöms främst vara exponerad mot ett av de två klimatrelaterade målen: begränsning av klimatförändringar. Vår huvudverksamhet, att bygga och renovera fastigheter, är kopplad till följande ekonomiska aktiviteter i taxonomin:

7.1 (CCM) Uppförande av nya byggnader

7.2. (CCM) Renovering av befintliga byggnader

Andra ekonomiska aktiviteter som berör verksamheten har bedömts ha alltför liten omfattning för att inkluderas i rapporten: 7.3–7.6 (CCM) Energirelaterade installationer, 7.7 (CCM) Förvärv och ägande av byggnader, 3.1 (CE) Uppförande av nya byggnader, 3.2 (CE) Renovering av befintliga byggnader och 3.3 (CE) Rivning av byggnader och övriga anläggningar.

Av BRA:s omsättning har 100 procent bedömts omfattas av ovan nämnda ekonomiska aktiviteter.

Taxonomilinjering 2025

BRA:s bedömning i förhållande till linjering har inkluderat alla projekt med en omsättning högre än 10 miljoner kronor. Projekten har genomlysts enligt kravställningar för de tekniska granskningskriterierna och kriterierna för att inte orsaka betydande skada.

Genom att vi har etablerat och arbetar efter en process för tillbörlig aktsamhet är vår bedömning att vi uppfyller minimiskyddsåtgärderna.

Analysen visar att 30,7 procent av bolagets omsättning är taxonomiförenlig. Jämfört med föregående år, då vi rapporterade en taxonomiförenlighet på 13,7 procent av omsättningen, har antalet förenliga stora projekt och därmed andelen av omsättningen ökat. Under de senaste åren har vi utvecklat våra processer och rutiner samt genomfört både interna och externa

revisioner för att säkerställa en korrekt bedömning enligt taxonomins kriterier, vilket har stärkt förutsättningarna för att genomföra taxonomilinjerade projekt. De projekt som vi idag kan klassificera som taxonomiförenliga har från ett tidigt skede arbetat för att uppfylla kriterierna. För att öka andelen ytterligare är vi beroende av att våra beställare önskar taxonomilinjerade projekt.

Under året har vi sålt vissa anläggningstillgångar, vilket resulterar i låga kapitalutgifter (CapEx) som inte är linjerade med taxonomin.

Våra driftsutgifter (OpEx) bedöms vara så begränsade att de inte har inkluderats i bedömningen.

Omsättning och kapitalutgifter (CapEx) redovisas i standardformulären på kommande sidor. Driftskostnader (OpEx) som bland annat omfattar forskning och utveckling samt renovering, reparation och underhåll av anläggningstillgångar har ansetts ha en väldigt begränsad omfattning och redovisas därför inte för 2025.

KÄRNERGIRELATERADE VERKSAMHETER

1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	Nej

FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025

År 2025	År			Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a)	Omsättning	Andel av omsättningen år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Ciklär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald		Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Ciklär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2024	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		Valuta MSEK	%	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)		J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Uppförande av nya byggnader	CCM 7.1	1 029	31%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	–	–	–	–	–	J	14 %		
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	–	0 %	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	J	0 %		T
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		1 029	31 %	31 %	0%												14 %		
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	J	0 %	E	
Varav omställningsverksamheter			0 %	0 %						–	–	–	–	–	–	–	0 %		T

A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)

				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Uppförande av nya byggnader	CCM 7.1	2 119	63 %	EL	EL														
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	207	6 %	EL	EL														
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2 326	69 %	69 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								86 %		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		3 355	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		–	0 %																
TOTALT		3 355	100 %																

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025

År 2025	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Ciklär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Ciklär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Minimskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2024	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		Valuta MSEK	%	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	–	0 %	0 %	0 %													N/A		
Varav möjliggörande verksamheter		0 %	0 %	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	J	N/A	E	
Varav omställningsverksamheter		0 %	0 %							–	–	–	–	–	–	J	N/A		T

A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)

				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Uppförande av nya byggnader	CCM 7.1		0 %	EL	EL														
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	–	0 %	EL	EL														
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		–	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								61 %		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		–	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								61 %		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin	2	100 %																	
TOTALT	2	100 %																	

